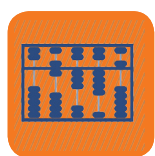


نیازمندی ها

اشتباهات رایج شرکت ها در یادگیری و توسعه

رهبران واقعی لزوماً از قدرت و اختیارات رسمی برخوردار نیستند

لطفا رهبری کنید، نه رئیس بازی!



دانشتن پاسخ سوالات زیر کانه مصاحبه شغلی کار دشواری نیست! آنها می خواهند بدانند نه تنها می توانید شرایط پراسترس را مدیریت کنید، بلکه در زمان بروز مشکلات چگونه فکر می کنید، «مشکل» را چگونه تعریف می کنید و هنگامی که با هر نوع...

تصورات غلط درباره ی رهبری تیم کسب و کار گاندی، مانند لاو لوتر کینگ از نمونه های برجسته ی رهبری قدرتمند در قرن بیستم هستند اما این مسئله صرفاً به قدرت مربوط نمی شود.

چقدر از اشتباهاتمان درس می گیریم؟ هدف این مجموعه تنها آموزش روش نوآوری نیست؛ بلکه بر کاربرد نوآوری هم تأکید می کند و با ارائه ی پروژه های جهان واقعی در برنامه های کارگاهی امکان پیاده سازی آموخته ها ...

محل
موفقیت

احمد یوسفی صراف | دبیر راهکار

رهبران واقعی لزوماً از قدرت و اختیارات

رسمی بر خوردار نیستند

نلسون ماندلا می گوید: من هیچ وقت نمی بایم، بلکه یا پیروز می شوم یا از شکستها درس می گیرم. اغلب افراد به اشتباه اطاعت را رفتار مقابل رهبری می دانند. آن ها نه تنها این دو مفهوم را اشتباه می گیرند بلکه دنباله روی یا اطاعت را مشابه رهبری ارزش گذاری می کنند. آن ها ناخودآگاه هر روز به این مفهوم تن می دهند. تا جایی که حتی اگر به آن ها در این مورد هشدار داده شود، مخالفت می کنند؛ اما وقتی با مثال ها روبه رو می شوند، سکوت اختیار می کنند. این مثال را در نظر بگیرید: والدین، معمولاً از اطاعت فرزندان خود لذت می برند؛ اما سرکشی آن ها را تحمل نمی کنند؛ اما کودک خیلی زود متوجه می شود که تنها راه رسیدن به پاداش والدین، اطاعت از حرف های آن ها است. والدین هم همیشه فکر می کنند صلاح فرزندان خود را می شناسند در حالی که متوجه نیستند با این رفتار فرزندان خود را صرفاً دنباله روی یا مطیع بار می آورند. باین حال باز هم امیدوار هستند رهبران خوبی را تربیت کنند.

چنین تصور غلطی با رفتن کودک به مدرسه هم تکرار می شود. در اغلب کلاس های درس سراسر جهان، مطیع ترین دانش آموز، برای معلم عزیز و دوست داشتنی است. حتی معمولاً مطیع ترین کودک با عنوان الگوی بی نقص یا نماینده کلاس منصوب می شوند. در اینجا باز هم پاداش اطلاعات مترادف با رهبری تلقی می شود.

در دنیای کسب و کار بعضی شرکت ها بر اساس مشارکت کارمندان به آن ها پاداش و ترفیع می دهند. پاداش این شرکت ها از روی حسن نیت است زیرا آن ها معتقدند برای رسیدن به رهبران خوب باید بر اساس بازدهی به کارمندان پاداش بدهند؛ اما ارزیابی بازدهی رهبری بر اساس آمار نظرسنجی مشارکت کارمند کار اشتباهی است. زیرا اگر امتیازها، ترفیع ها و پاداش ها دیگر بر اساس میزان مشارکت کارمند اختصاص پیدا کنند، باز هم رفتار دنباله روی و جلب رضایت در کارمندان تقویت می شود.

آن ها از تصمیم گیری های سخت که برای شرکت ضروری هستند اما در میان کارمندان محبوبیتی ندارند خودداری می کنند. جلب رضایت به معنی اطاعت است نه رهبری. این مشکل در نشست ها هم تکرار می شود. وقتی مدیرعاملی جهت گیری و طرح استراتژیک جدیدی را ارائه می کند و از هیئت مدیره می خواهد آن را تصویب کنند، هیئت مدیره این سؤال ها را مطرح می کنند: این طرح بهترین اقدام ممکن است؟ چه تعداد از صنایع دیگر چنین طرحی را تأیید می کنند؟ اگر مدیرعامل بتواند نمونه ای از موفقیت دیگران ارائه کند، هیئت مدیره به سرعت طرح را قبول می کنند؛ زیرا آن ها دنباله روی بهترین طرح ها هستند؛ اما اگر مدیرعامل بگوید هنوز کسی این طرح را اجرا نکرده است، عدم رضایت هیئت مدیره را در پی خواهد داشت. پیتربیل بنیان گذار پی پال می گوید:

بیل گیتس بعدی سیستم عاملی نمی سازد و لری پیج یا سرجی برین بعدی موتور جستجویی نخواهند ساخت. کپی کردن از دیگران دنیا را از عدد ۱ به ۱۰ می برد و فقط به تعداد کپی های موجود در دنیا اضافه می کند اما وقتی دست به خلق و ابتکار جدیدی می زند از ۰ به ۱ می رود به این معنی که فقط یک نمونه از آن طرح در کل دنیا وجود دارد. قهرمان های فردا با رقابت ظالمانه در بازار کنونی برنده نمی شوند؛ بلکه از رقابت با یکدیگر فرار می کنند زیرا کسب و کار آن ها منحصر به فرد خواهد بود.

تصورات غلط درباره رهبری تیم کسب و کار

لطفاً رهبری کنید، نه رئیس بازی!

سارا ارجمند
روزنامه نگار

گاندی، ماندلا و لوتر کینگ از نمونه های برجسته رهبری قدرتمند در قرن بیستم هستند اما این مسئله صرفاً به قدرت مربوط نمی شود.



در سراسر دنیا تعاریف متعددی از مفهوم رهبری تیم وجود دارد اما تنها تعداد کمی از آن ها که معنی جهت گیری هیت فردی را دارند، صحیح هستند. انسان از ۲۰۰ سال گذشته تقریباً در تمام زمینه ها پیشرفت های بزرگی داشته است. باین حال، براساس نقص های موجود می توان گفت انسان هنوز در رهبری به مهارت نرسیده است؛ اما مشکل کجاست؟ شاید مشکل اصلی به روش تعریف و درک این کلمه مربوط باشد. در ادامه به سه تصور غلط یا سوء برداشت بزرگ درباره رهبری اشاره شده است.

۱. رهبری به معنی تأثیر گذاری بر دیگران برای دستیابی به هدفی است

راجیو پشاوریا نویسنده اصلی این مقاله، اغلب اوقات همایش های رهبری خود را با دسته بندی افراد حاضر به چند گروه کوچک آغاز می کند و از آن ها می خواهد این جمله را در ۱۵ کلمه یا کمتر، تکمیل کنند: «رهبری به معنی ...». صرف نظر از تعداد مخاطب یا محل برگزاری همایش، تقریباً تمام گروه ها تعریف یکسانی را از رهبری ارائه می دهند. تعریف آن ها را می توان در این جمله خلاصه کرد:

رهبری به عمل هدف گذاری مشترک و تشویق یا تحریک افراد به همکاری برای رسیدن به آن هدف مشترک اطلاق می شود.

گرچه افراد در نقاط مختلف جهان به زبان های مختلفی صحبت می کنند اما جوهر تعریف تمام آن ها تقریباً یکسان است. رهبری به معنی وظایفی است که رهبر برای مردم انجام می دهد؛ اما آیا چنین تعریفی

صحیح است؟ برای مثال رهبرهایی مانند مهاتما گاندی، نلسون ماندلا و مارتین لوتر کینگ جی. آر با هدف انجام وظیفه برای دیگران به این مقام نرسیده اند. آن ها صرفاً اهداف شفاف و مشخصی را برای خود تنظیم کرده اند؛ و انگیزه ی خود را برای نبرد بی پایان به سمت هدف خود بالا برده اند، در نتیجه به مدل های قدرتمندی تبدیل شدند که در طول سال ها الهام بخش افراد دیگر بودند و باعث شدند افراد زیادی به مسیر آن ها ملحق شوند. به گفته ی مهاتما گاندی:

«پیام من همان زندگی من است»

۲. رهبری به معنی داشتن اختیار برای ایجاد تغییر است

پشاوریا در اقدام جالب دیگری از مردم می خواهد رهبران و سران کشورهای خود را نام ببرند. آن ها بلافاصله پس از شنیدن این سؤال نام رئیس جمهور یا نخست وزیر خود را به زبان می آورند. سپس از آن ها می خواهد نام رهبر شرکت را بگویند و آن ها بدون هیچ تردیدی نام رئیس، مدیرکل یا مدیرعامل خود را می گویند؛ اما با مطرح کردن سؤال سوم با سکوت حیرت آوری روبه رو می شود: آیا رهبری به معنی داشتن جایگاه و اختیار است؟

معمولاً اغلب افراد بر این باورند، فردی که دارای رسمی ترین جایگاه و قدرت در گروه است همان رهبر است؛ اما آیا همیشه قدرتمندترین شخص، رهبری افراد را بر عهده دارد؟ آیا رهبری به معنی جایگاهی است که شخص اشغال می کند یا کاری که انجام می دهد؟

سوء برداشت شماره ۲ هم

از سوء برداشت شماره ۱ سرچشمه می گیرد. به این دلیل که افراد معتقدند رهبری به معنی تأثیر گذاری بر دیگران برای دستیابی به هدفی است، طبیعی است که فکر کنند شخصی با رسمی ترین اختیارات همان رهبر است. پشاوریا یازده سال پیش در این باره کتابی به عنوان «تعداد زیادی رئیس، تعداد کمی رهبر» نوشته است. مجدداً با بررسی رفتار گاندی، ماندلا، لوتر کینگ و رهبرهای دیگر در طول تاریخ متوجه می شوید اغلب آن ها هرگز دفتری سیاسی نداشتند، حتی از قدرت و اختیار رسمی برخوردار نبودند و هرگز ارتش هایی را زیر سلطه ی خود نداشتند. رهبرهای بزرگ، از اختیار و جایگاه رسمی چندانی برخوردار نبودند. باین حال اغلب افراد نسبت به نبود اختیارات کافی برای ایجاد تغییر شکایت دارند.

گاندی، ماندلا و لوتر کینگ از نمونه های برجسته ی رهبری قدرتمند در قرن بیستم هستند اما این مسئله صرفاً به قدرت مربوط نمی شود. قدرت الهام بخشی آن ها برای میلیون ها نفر از باور قوی آن ها نسبت به مجموعه ای از ارزش ها سرچشمه می گیرد که هرگز آن ها را تسلیم نکردند و به هدفی بزرگ تری از خود آن ها وابسته است. از آنجاکه هدف آن ها به شدت ریشه در عقاید آن ها دارد و از آنجاکه اولویت هدف از اولویت خودشان بالاتر بوده است، ترس را کنار گذاشتند؛ بنابراین به خاطر شجاعت بالا، هرگز تسلیم نشدند؛ در نتیجه هرگز شکست نخوردند.



۵۱۸ نرده و حفاظ

**حفاظ-بوته ای-کمانی
میلگردی-آکاردئون
تولیدانبوه وارزان**
۳۸۶۶۱۱۹۴-۰۹۱۵۳۱۲۸۴۱۱

۵۱۹ گازرسانی

لوله کشی گاز
نرده لوله‌ای، تعمیرات گاز
۳۳۶۴۰۰۰۷ / ۰۹۱۵۳۱۸۲۴۱۱
نقد اقساط / مدیریت کرمی

۶ املاک و مستغلات

۶۰۱ مشاورین املاک

**خرید فروش
طرقبه، ویلا، شهر**
۳۴۲۲۴۲۰۰-۰۹۱۵۳۱۴۲۶۱۱

**املاک سراسری قاسم آباد
فقط در یک روز
خرید ، فروش – رهن و اجاره**
۳۶۲۱۶۵۸۸ – ۳۶۲۲۵۵۸۸

**املاک گلستان طریقه
خرید، فروش، معاوضه**
باغ، ویلا ۳۵۵۹۲۲۶۵
آهنی ۰۹۱۵۵۱۹۱۵۶۶

**۶۰۸
خرید و فروش
باغ و زمین**

کاهو – باغ
۹۰۰متری ویلاهای شرکت برق
شیک و فول امکانات فروش و
معاوضه ۰۹۳۷۹۰۳۱۱۹۲

سوران
خرید و فروش زمین باغ ویلا
۰۹۳۵۳۰۷۴۱۴۱
۰۹۱۵۳۰۷۶۴۲۵

**اراضی کاهو با درخت ۲۰ساله
داخل مجتمع ، دور دیوار ، آب
و برق ، قطعات ۲۰۰۰متری
فی ۴۰۰ ۰۹۱۵۱۱۰۴۲۹۱**



سامانه تلفنی سازمان آگهی‌ها
۳۷۰۸۸

۵۰۹ ایزوگام و عایق‌کاری

**ایزوگام شرق
و انواع ایزوگام
کلی و جزئی با قیمت کارخانه
قیرگونی، آسفالت
محوطه سازی، لکه گیری
پذیرفته میشود**
۰۹۱۵۳۰۹۲۰۲۵
۰۹۱۵۶۲۰۰۲۹۱

**ایزوگام شرق
تعمیرات ، رفع نم زدگی
شریفی ۰۹۱۵۸۵۹۹۹۱۸**

**ایزوگام شرق
به قیمت درب کارخانه**
۳۲۷۲۱۷۸۹-۰۹۱۵۳۱۳۲۵۰۴
۰۹۳۶۶۴۸۴۴۴۹

**ایزوگام شرق
(گـرـان نـخـریـد)
تخفیف ویژه ویژه
شراقتی ۰۹۳۶۵۲۶۵۷۰۴**

**ایزوگام شرق
ایزوگام ، قیرگونی ، آسفالت
لکه گیری حتی یک متر**
۰۹۳۰۵۱۶-۰۹۱۵۳۰۰ حاجی رمضانی

۵۱۱ اجرای سقف

ایران اکناف
طراحی و اجرای انواع سقف کاذب
کف، تایل، PVC مشاوره رایگان
۰۹۱۵۴۰۲۴۴۱۸۳

۵۱۲ تخریب ساختمان

تخریب قوری ساختمان
و خاکبرداری کلیه مصالح شما را
به بالاترین قیمت خریداریم
۰۹۱۵۱۱۰۴۷۰۸

۵۱۵ آسانسور

کار آسان ایده
نصب و اجرا، سرویس نگهداری
آسانسور هر توقف ۸۰۰۰
۳۸۸۲۴۴۹۴

ساخت،تعمیر،اجاره بالابر
ساختمانی،ساخت انواع اسانبرها
حمل بار، گاز، غذا، نظریا قیمت مناسب
۰۹۱۵۳۱۰۴۷۴۳۳-۳۶۶۶۱۶۶۱

۵۱۶ کابینت / ام‌دی‌اف

MDF سناتور طراح و
مجری کابینت آشپزخانه ، کمد
دیواری و ... با قیمت مناسب
۰۹۱۵۲۲۹۹۸۰۳

جنس از شما کارما
کابینت چوب، وکیوم، هایگلکس
ام دی اف، ملامپت، کمد دیواری
۰۹۱۵۲۴۶۴۳۰۰-۰۹۱۰۱۷۴۷۹۱۲۰

نقاشی نوین
فوری و ارزان
بازدید رایگان با رنگ الوان
۰۹۱۵۳۱۶۱۳۵۱

نقاشی نظری
۰۹۱۵۵۰۳۸۵۶۴

نقاشی ساختمان هزار رنگ
قیمت مناسب-کیفیت بالا
۰۹۳۸۸۹۱۳۴۹۱

**۵۰۴
درهای اتوماتیک**

میلاد در
مجری کلیه سیستم های
درب اتومات
شیشه ای، جکی، ریلی
کرکره ای، راهبند
۰۹۱۵۱۱۱۵۴۹۳
۳۸۶۹۶۸۶۸

**۵۰۶
شیشه و سکوریت**

اتوماتیک مشهدنما
خرید و فروش
شیشه های نو و دست دوم
پاینده ۰۹۱۵۱۰۲۷۰۱۶

شیشه نظری
نصب و فروش سکوریت نو
و دست دوم و کرکره برقی
۰۹۱۵۹۰۷۲۱۵۰-۰۹۳۵۱۱۰۴۸۲

۵۰۸ داربست

داربست رحمتی
با بیمه مسوولیت
نصب همین امروز
۰۹۱۵۷۰۳۷۲۴۲

داربست پردیس
با بیمه مسئولیت تخفیف ویژه
جاده قدیم و سنتو
۳۶۶۶۷۶۴۳-۰۹۱۵۳۰۷۹۲۱۵

داربست سعدی
پیچ و رولپلاک
۰۹۱۵۳۱۷۵۳۵۶
۰۹۱۵۱۲۴۰۰۵۴

پیچ و رولپلاک
وداربست اترک
۳۲۱۱۷۳۹۳-۰۹۱۵۳۲۳۶۹۷۹
خرید فروش

داربست محمدپور
نصب سریع تخته
۰۹۱۵۵۱۸۶۸۴۳

بر توزیع روزنامه نظارت کنید!
۳۷۶۸۵۰۱۱-۴

۳ حمل و نقل

**۳۰۱
حمل و نقل کالا
واثایه**

مبین بار
۳۶۶۱۰۰۰۰-۳۶۲۳۲۴۰۰
مجهز به انواع وانت و خاور
مسقف و کامیونهای سنگین

کلات بار
وانت، خاور و کامیون
شهر- شهرستان بدون تعطیلی
۳۲۶۲۵۰۰۲-۳
۳۶۶۵۸۵۱۱-۳۲۶۲۱۰۵۰
۰۹۱۵۵۸۰۵۰۰۲-۳
مدیریت: فتحعلی‌پور

طاها و یاسین بار
بدون شعار
۳۲۱۳۶۲۷۳-۴
۰۹۱۰۱۳۵۶۳۸۲۸

۱۴ بازار خودرو

۴۱۱ خدمات خودرو

**خریدار خودروهای فرسوده
و تصادفی به بالاترین قیمت
حمل رایگان ۰۹۱۵۷۱۳۷۰۷۸
۰۹۳۶۰۸۳۳۵۸۱**

۵ خدمات ساختمانی

**۵۰۱
نقاشی و کاغذ دیواری**

کنتیکس وصال

کنتیکس، بلکا، گرانولیت
نقاشی با ۳۰ سال تجربه، دفتر
خراسان نما، محبوب ۳۶۵۱۹۷۷۶
۳۷۶۶۵۳۴۴-۰۹۱۵۸۹۱۰۵۸۹

نقاشی پیمان
پلاستیک ، روغنی
پلی استر - مولتی کالر
۳۷۶۷۱۰۵۵۲-۰۹۱۵۳۱۳۳۷۵۸

فهرست نیازمندی ها	
۱	تلفن و موبایل
۱۰۱	گوشی و لوازم جانبی
۱۰۲	تعمیرات تلفن و موبایل
۲	کامپیوتر و اینترنت
۲۰۱	کامپیوتر و لوازم جانبی
۲۰۲	لپتاپ
۲۰۳	اینترنت و شبکه
۲۰۴	تعمیر و نگهداری
۳	حمل و نقل
۳۰۱	حمل و نقل کالا و اثاثیه
۳۰۲	تاکسی تلفنی و پیک موتوری
۳۰۳	کرایه خودرو
۴	بازار خودرو
۴۰۱	پراید / تپیا
۴۰۲	پژو / سمند / رانا
۴۰۳	پیکان / رنو / پیک
۴۰۴	دنا / ال۱۱
۴۰۵	وانت / نیسان
۴۰۶	خودروهای سنگین
۴۰۷	سایر خودروها
۴۰۸	خودروهای فرسوده
۴۰۹	موتور و دوجره
۴۱۰	لوازم یدکی و تعمیرات
۴۱۱	خدمات خودرو
۴۱۲	بیمه خودرو
۵	خدمات ساختمانی
۵۰۱	نقاشی و کاغذ دیواری
۵۰۲	پیمانکاری ساختمان
۵۰۳	زدگیر / سیستمهای حفاظتی و ایمنی
۵۰۴	درهای اتوماتیک
۵۰۵	در و پنجره
۵۰۶	شیشه و سکوریت
۵۰۷	نما سازی، آب‌نما و آبشار
۵۰۸	داربست
۵۰۹	ایزوگام و عایق‌کاری
۵۱۰	گچبری و رابیتس‌بندی
۵۱۱	اجرای سقف
۵۱۲	تخریب ساختمان
۵۱۳	سنگ‌ساز، سنگبری و نماشویی
۵۱۴	جرثقیل و بالابر
۵۱۵	آسانسور
۵۱۶	کابینت / ام‌دی‌اف
۵۱۷	مصالح ساختمانی
۵۱۸	نرده و حفاظ
۵۱۹	گازرسانی
۵۲۰	لودکشی / شبکه فاضلاب
۵۲۱	سوله و کانکس کارگاهی
۵۲۲	جوشکاری
۵۲۳	خدمات مهندسی (نقشه‌کشی)
۵۲۴	برق و آیفون ساختمان
۶	املاک و مستغلات
۶۰۱	مشاورین املاک
۶۰۲	رهن و اجاره آپارتمان
۶۰۳	رهن و اجاره خانه، باغ و ویلا
۶۰۴	رهن و اجاره تجاری و اداری
۶۰۵	رهن و اجاره صنعتی و کشاورزی
۶۰۶	خرید و فروش آپارتمان
۶۰۷	خرید و فروش خانه و ویلا
۶۰۸	خرید و فروش باغ و زمین
۶۰۹	خرید و فروش تجاری و اداری
۶۱۰	خرید و فروش صنعتی و کشاورزی
۷	لوازم و اثاثیه
۷۰۱	خرید و فروش لوازم منزل و اثاثیه
۷۰۲	تصفیه هوا/ تصفیه آب
۷۰۳	فرش و موکت
۷۰۴	کتابی خواب
۸	خدمات منزل و تعمیرات
۸۰۱	تعمیرات لوازم منزل
۸۰۲	قالی‌شویی
۸۰۳	تخلیه چاه، لوله بازکنی و رفع نم
۸۰۴	خدمات نظافتی
۸۰۵	آتش
۸۰۶	پرده و میلمان
۸۰۷	کولرگازی، پکیج و آبگرمکن
۸۰۸	سپارش
۸۰۹	تزئینات داخلی
۹	پوشاک
۹۰۱	پوشاک، کیف و کفش
۹۰۲	پارچه و چادر
۹۰۳	مزن و لباس عروس
۹۰۴	خیاطی و دوخت لباس
۱۰	خدمات اداری و مالی
۱۰۰۱	خدمات بیمه
۱۰۰۲	سرمایه‌گذاری و مشارکت
۱۰۰۳	خدمات مالی و حسابداری
۱۰۰۴	ثبت شرکت‌ها
۱۰۰۵	خدمات بازرگانی
۱۱	پزشکی سلامت و زیبایی
۱۱۰۱	خدمات پزشکی و درمانی
۱۱۰۲	مشاوره و روانشناسی
۱۱۰۳	خدمات آرایشی و بهداشتی
۱۱۰۴	ترک اعتیاد
۱۱۰۵	باشگاه‌های ورزشی
۱۲	خدمات آموزشی و فرهنگی
۱۲۰۱	آموزشگاههای تخصصی
۱۲۰۲	آموزشگاههای رانندگی
۱۲۰۳	تدریس خصوصی و مشاوره تحصیلی
۱۲۰۴	کتاب و وسایل کمک آموزشی
۱۲۰۵	محصولات فرهنگی
۱۳	مجالس و مراسم
۱۳۰۱	آشپزخانه و رستوران
۱۳۰۲	برگزاری مجالس و مراسم
۱۳۰۳	عکاسی و تصویربرداری
۱۳۰۴	تالار پذیرایی و بانسرا
۱۳۰۵	شهربی‌سرا
۱۳۰۶	کرایه‌یجی
۱۳۰۷	قصای و دامداری
۱۳۰۸	مواد غذایی و پروتئینی
۱۴	استخدام
۱۴۰۱	بازاریاب
۱۴۰۲	منشی و تاپیست
۱۴۰۳	حسابدار
۱۴۰۴	امور پزشکی و درمانی
۱۴۰۵	تصویرکار
۱۴۰۶	نیروی خدماتی و خدمتگزار
۱۴۰۷	راننده
۱۴۰۸	فرسوده و صندوقدار
۱۴۰۹	کارگر ماهر
۱۴۱۰	کارگر ساده
۱۴۱۱	خیاط و چرخکار
۱۴۱۲	آرایشگر
۱۴۱۳	آشپز
۱۴۱۴	طراح سایت / گرافیکست / امور رایانه
۱۴۱۵	پیک موتوری
۱۴۱۶	جویای کار
۱۴۱۷	مشاغل گوناگون
۱۵	خدمات چاپ و تبلیغات
۱۵۰۱	تایپ و تکثیر
۱۵۰۲	چاپ و پخش تراکت
۱۵۰۳	چاپ اگست و بنر
۱۵۰۴	تابلوسازی
۱۵۰۵	تبلیغات پیامکی و فضای مجازی
۱۵۰۶	هدایای تبلیغاتی
۱۶	خدمات گردشگری
۱۶۰۱	آژانس‌های مسافرتی
۱۶۰۲	تورهای مسافرتی
۱۶۰۳	فروش بلیت
۱۷	خدمات صنعتی و کشاورزی
۱۷۰۱	خرید و فروش ضایعات
۱۷۰۲	ماشین‌آلات صنعتی
۱۷۰۳	خدمات و ملزومات صنعتی
۱۷۰۴	خدمات و ملزومات کشاورزی
۱۸	گوناگون
۱۸۰۱	مفقود شده
۱۸۰۲	متفرقه
۱۹	صفحات ویژه
۱۹۰۱	خدمات آستان قدس رضوی

چقدر از اشتباهاتمان درس می گیریم؟

اشتباهات رایج شرکت هادریادگ



استفاده کن یا از دست بده

می توان بیولوژی یا میل تکاملی و ذاتی به بقا را مقصر اصلی فراموشی آموخته ها دانست. متیو بوسگنتیر از آزمایشگاه رفتار مغز دانشگاه کلمبیا می گوید: انسان از دیرباز برای بقا نیاز به حفظ انرژی داشته است زیرا این انرژی، بازدهی او برای جستجوی غذا و پناهگاه، رقابت بر سر جلب نظر جنس مخالف یا فرار از شکارچی های وحشی را بهبود می داد. در نتیجه اگر از آموخته ها در عمل استفاده ای نشود،

مدارک CPE معمولاً کار آسانی است اما انگیزه های ناقص منجر به خروجی های ناقص مثل موارد ذیل می شود:

یادگیری در زمان اشتباه. مردم زمانی بهترین را یاد می گیرند که نیاز به یادگیری داشته باشند. پیاده سازی آموخته ها بر موقعیت های واقعی منجر به تقویت تمرکز و تصمیم قطعی به یادگیری می شود. ادوین لوک، روانشناس، تأثیر حلقه های بازخورد کوتاه را در سال ۱۹۶۸ در نظریه انگیزه ارائه می دهد، اما این نظریه هنوز در آموزش سازمانی پیاده سازی نشده است. امروزه اغلب کارمندان مفاهیم یکپارچه ای را براساس برنامه ی L&D فرا می گیرند اما آموخته های جدید ارتباط کمی با نقش شغلی آن ها دارد.

یادگیری موارد اشتباه. برای پی بردن به تأثیر یادگیری اشتباه کافی است از کارمندان مشغول به کار بخواهید در جلسات آموزشی غیر ضروری مثل «مهارت های نوشتاری در کسب و کار» یا «حل اختلاف» شرکت کنند که تطبیق کمی با نیازهایشان دارد.

فراموشی سریع آموخته ها. همان طور که دانشجوی های سال اول دانشگاه ۶۰ درصد از آموخته های دبیرستان را فراموش می کنند، کارمندانی که صرفاً برای کسب مدرک CPE مطالعه می کنند، به سرعت آموخته های خود را فراموش می کنند. هرمان ابینگهاوس، روانشناس آلمانی، یکی از پیشگامان بررسی های تجربی حافظه در اواخر قرن نوزدهم است که با منحنی یادگیری به شهرت رسید. براساس منحنی یادگیری، در صورت عدم استفاده از آموخته های جدید ۷۰ درصد از اطلاعات پس از ۶ روز فراموش خواهند شد.

با وجود سرمایه گذاری زیاد در بخش یادگیری و توسعه، اغلب اوقات شرکت ها روش های اشتباهی را برای آموزش کارکنان اتخاذ می کنند.

سازمان های سراسر جهان در سال ۲۰۱۶، مبلغ ۳۵۹ میلیون دلار روی آموزش سرمایه گذاری کرده اند؛ اما آیا این سرمایه گذاری ارزشی داشته است؟ تا زمانی که شرکت ها به این موارد دقت نکنند، سرمایه گذاری روی آموزش، ارزشی خواهد داشت: در پژوهشی روی ۱۵۰۰ مدیر در ۵۰ سازمان، ۷۵ درصد مدیران نسبت به عملکرد یادگیری و توسعه (L&D) در سازمان خود ابزار نارضایتی کردند. ۷۰ درصد از کارمندان، عدم تسلط بر مهارت های مورد نیاز محیط کار را گزارش کرده اند. تنها ۱۲ درصد از کارمندان، مهارت های جدید برنامه های L&D را در محیط کار خود پیاده سازی کرده اند.

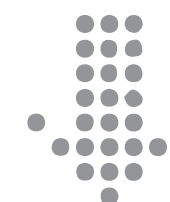
براساس پرسشنامه ی جدید مکینزی، تنها ۲۵ درصد به نقش آموزش در بهبود عملکرد اشاره کرده اند. نه تنها اغلب برنامه های آموزشی سازمانی ناکارآمد هستند؛ بلکه هدف، زمان بندی و محتوای آموزش هم ناقص است.

یادگیری به دلایل غلط

برایان کاپلان، استاد اقتصاد دانشگاه جورج میسون و مؤلف کتاب علیه آموزش در کتاب خود می گوید، هدف آموزش در اغلب شرکت ها یادگیری مهارت های شغلی مفید نیست بلکه هدف اصلی فخر فروشی است. کارمندان امروزه از طریق مدارک آموزشی شغلی (CPE) می توانند ترفیع بگیرند. کارکنان L&D هم به جای تمرکز بر تأثیر آموزش بر کسب و کار، خود را با KPI های ناقص (شاخص کلیدی عملکرد) از جمله مدارک CPE کارمندان مطرح می کنند. ارزیابی



هدف این مجموعه تنها آموزش روش نوآوری نیست؛ بلکه بر کاربرد نوآوری هم تأکید می کند و با ارائه ی پروژه های جهان واقعی در برنامه های کارگاهی امکان پیاده سازی آموخته ها در زمان واقعی فراهم می شود.



دانستن پاسخ سوالات زیرکانه مصاحبه شغلی کار دشواری نیست!

سوالات زیرکانه که در مصاحبه شغلی از شما می پرسند

فکر می کنید هیچ چیز از دروغ گویی تان بدتر نیست و پیش خود احساس می کنند هنوز هم در کشف و شناسایی بی صداقتی مهارت لازم را دارند. لحن منفی این سوال می تواند جوهره ی حتی مجرب ترین حرفه ای ها را نیز به آزمایش بگذارد. اگر همین فردا ۵۰۰ میلیون تومان برنده شوید، چکار می کنید؟

چرا این سوال را می پرسند؟ آنها می خواهند بدانند اگر دیگر به پول نیازی نداشته باشید، باز هم حاضرید کار کنید. پاسخ تان برای کارفرما می تواند گویای انگیزه و اخلاق کاری تان باشد. مصاحبه گر همچنین ممکن است بخواهد بداند که چطور پول تان را خرج می کنید یا قصد سرمایه گذاری با آن را دارید. این امر می تواند بیانگر میزان مسئولیت پذیری شما در قبال پول تان باشد و نشان دهد

و صداقت تان است و اینکه شما نسبت به شغل تان در شرکت شان، حین جستجوی شغلی بعدی تان چه رفتاری از خود نشان خواهید داد. آنها همچنین می خواهند بدانند که در موقعیت های ناراحت کننده ای که نمی توانید به رئیس تان حقیقت را بگویید، چطور می توانید شرایط را مدیریت کنید. پاسخ ایده آل این است که بگویید مصاحبه شغلی را در زمان استراحت بین ساعات کاری انجام می دهید.

می توانید دلیلی بیاورید که چرا ممکن است کسی دوست نداشته باشد با شما کار کند؟

چرا این سوال را می پرسند؟ رئیس های آینده می خواهند اطمینان یابند مشکل شخصیتی نخواهید داشت و به همین خاطر، چه کاری بهتر از این که مستقیماً به خود منشأ رجوع شود؟ تیلور می گوید: آنها

اگر سیاست های شرکت را قبول نداشته باشید، چکار می کنید؟

چرا این سوال را می پرسند؟ این سوال توانایی تصمیم گیری، راحتی کار با دیگران و مهم تر از همه، توانایی بیان ایده ها و نظرات خود در شناسایی حوزه هایی که نیازمند بهبود هستند را در متقاضی شغل نشان می دهد.

چطور برای این مصاحبه شغلی وقت خالی کرده اید؟ رئیس تان فکر می کند شما الان کجا هستید؟

چرا این سوال را می پرسند؟ مدیران استخدامی می خواهند بفهمند آیا اولویت های تان در جایگاه درستی قرار دارد یا نه: شغل فعلی در جایگاه اول، مصاحبه ها در جایگاه دوم، تیلور می گوید: «آنها می دانند عاداتی که اکنون از خود بروز می دهید، گویای میزان درستی



آنها می خواهند بدانند که تنها می توانید شرایط را براساس راند مدیریت کنید، بلکه در زمان بروز مشکلات چگونه فکر می کنید، «مشکل» را چگونه تعریف می کنید و هنگامی که با هر نوع مسئله ای روبرو شوید دست به چه اقدامی می زنید.

سازمان‌ها برای رسیدن به مزیت رقابتی در بازار کنونی حمایت می‌کند.

روش پیاده‌سازی یادگیری ناب تفکر ۸۰/۲۰، تیم فریس، کارآفرین و مؤلف مجموعه کتاب چهار ساعت، یکی از حامیان روش یادگیری ناب است که آن را DiSSSCaFE می‌نامد. او شناسایی واحد حداقل یادگیری (MLU) و پیاده‌سازی اصل پارتو را پیشنهاد می‌دهد. برای مثال اگر می‌خواهید ژاپنی یاد بگیرید روی ۲۰ درصد از کلمات و جملاتی تمرکز کنید که در ۸۰ درصد مواقع کاربرد دارند؛ سپس آموخته‌های خود را در مکالمه‌های واقعی با افراد ژاپنی یا مسلط به ژاپنی پیاده‌سازی کنید.

پیاده‌سازی یادگیری در موقعیت‌های جهان واقعی. سایت **Collective campus** به سازمان‌های سراسر جهان کمک می‌کند تا خود را با شرایط متغیر جهان تطبیق دهند. هدف این مجموعه تنها آموزش روش نوآوری نیست؛ بلکه بر کاربرد نوآوری هم تأکید می‌کند و با ارائه‌ی پروژه‌های جهان واقعی در برنامه‌های کارگاهی امکان پیاده‌سازی آموخته‌ها در زمان واقعی فراهم می‌شود، حلقه‌ی بازخورد کوتاه می‌شود، خروجی‌های کسب‌وکار به‌خوبی منتقل می‌شوند و لحظات «آها» (لحظه‌ی ناگهانی بی‌بردن به راه‌حل) افزایش می‌یابند.

بهبود یادگیری تعلیمی. یادگیری تعلیمی به‌جای ارائه‌ی آموزش در بازه‌هایی مشخص، یادگیری پیوسته را در برنامه‌های کاربردی تعبیه کرده است. یک نمونه از یادگیری تعلیمی، پاپ‌آپ‌های صفحه‌ی نمایش است که از یادگیری سریع، متمرکز بر زمینه و سفارشی پشتیبانی می‌کنند. این روش برای پیش‌تازهای عملکردی، گروه‌بندی کارمندان، تیم‌های میان‌کارکردی، IT و آموزش کاربر نهایی مفید است.

پرداخت روش یادشده، برگرفته از اثر فاصله‌گذاری در روانشناسی است؛ طبق این نظریه، رابطه‌ای قوی بین مرور دوره‌ای اطلاعات و حفظ آن‌ها وجود دارد. طبق پژوهش‌ها با استفاده از تکرار فاصله‌دار می‌توان تقریباً ۸۰ درصد از آموخته‌ها را پس از ۶۰ روز یادآوری کرد که پیشرفت چشمگیری است. متأسفانه اغلب برنامه‌های L&D، واقعیت‌های بیولوژیک را نادیده می‌گیرند و میلیارد‌ها دلار روی آموزش‌هایی سرمایه‌گذاری می‌کنند که خیلی زود فراموش می‌شوند.

نیاز به تغییر

در چشم‌انداز متغیر کسب‌وکارهای امروزی، لازم است سازمان‌ها و افراد، خود را با تغییرات سریع وفق دهند و همیشه به یادگیری بپردازند. کوین کلی، هم‌بنیان‌گذار **Wired** می‌گوید:

در سطح مبتدی عملکرد خوبی داشته باشید، سؤال‌های احمقانه بپرسید، خطاهای احمقانه انجام دهید و آموخته‌های خود را به دیگران منتقل کنید. یادگیری ناب (اصطلاحی برای یادگیری صحیح در L&D) که برگرفته از سیستم تولید ناب تویوتا است، بر استفاده از تلاش در صورت نیاز، بهبود خروجی‌ها و کاهش اتلاف اشاره دارد؛ روشی کوتاه و متناسب با نیاز است و اطلاعات را به‌سرعت به‌روزرسانی می‌کند.

یادگیری ناب به موارد ذیل اشاره دارد:

۱. یادگیری هسته‌ی اصلی مطلب موردنیاز
۲. پیاده‌سازی فوری آموخته‌ها بر نمونه‌های جهان واقعی
۳. دریافت بازخورد لحظه‌ای و بهبود درک
۴. تکرار چرخه

یادگیری ناب هم مانند تولید ناب و استارت‌آپ ناب (روشی مدرن برای توسعه‌ی کسب‌وکار با هدف کوتاه‌سازی چرخه‌های توسعه) از تطبیق‌پذیری



مغز به‌سرعت آن‌ها را فراموش می‌کند. پیاده‌سازی آموخته‌های جدید در کار یکی از روش‌های حفظ دانش است. روش دیگر هم تکرار فاصله‌دار است که برای اولین بار توسط روانشناسی به نام سیسل الک میس در سال ۱۹۳۲ پیشنهاد شد؛ در این روش، شخص به‌مرور زمان مطلبی را یاد می‌گیرد (آموخته‌ها باید به‌تدریج در بازه‌های افزایشی یک روز، دو روز، چهار روز، هشت روز و به همین ترتیب مرور شوند).

با روش تکرار فاصله‌دار می‌توان به تثبیت آموخته‌ها

که چقدر شخصیت بالغ و پخته‌ای دارید.

موفقیت را چگونه توصیف می‌کنید؟

چرا این سوال را می‌پرسند؟ تیلور می‌گوید: مصاحبه‌گران این سوال را می‌پرسند تا بفهمند چه چیزهایی به شما انگیزه می‌دهد، البته تا حدودی و اینکه جوهره و جریزه‌ی کاری‌تان را بسنجند. پاسخ‌های‌تان به آنها بینشی در مورد اولویت‌های شما می‌بخشد: آیا انگیزه‌ی شما حقوق بالاست؟ یا می‌خواهید به چالش کشیده شوید؟ می‌خواهید مهارت‌های جدیدی یاد بگیرید؟ یا شاید هم مصاحبه‌گر در واقع دارد می‌پرسد آیا شما رویکرد شخصی‌تر و فردگرایانه نسبت به موفقیت دارید؟

با چه شرایط سختی در کارتان مواجه بوده‌اید که آن را به نتایج مثبتی تبدیل کرده‌اید؟ بیشتر توضیح دهید؟

چرا این سوال را می‌پرسند؟ تیلور توضیح می‌دهد که این سوال به مدیران استخدامی اطلاعات بسیاری را از جهات مختلف درباره‌ی شما می‌دهد. آنها می‌خواهند بدانند نه‌تنها می‌توانید شرایط پراسترس را مدیریت کنید، بلکه در زمان بروز مشکلات چگونه فکر می‌کنید، «مشکل» را چگونه تعریف می‌کنید و هنگامی که با هر نوع مسئله‌ای روبه‌رو شوید دست به چه اقدامی می‌زنید.



نماینده های
پذیرش آگهی
در شهر مشهد

نماینده گی الهیه
حمیدی نیا
۰۹۱۵۴۴۲۲۶۶۸

نماینده گی طلاب
رحمتی
۰۹۱۵۱۲۰۳۷۵۲

نماینده گی راهنمایی
سلیمی
۰۹۱۵۳۱۲۷۷۸۷

نماینده گی قاسم آباد
قدیمی
۰۹۱۵۱۱۴۱۳۲۰

قالی و مبیل شویی
ترنج
هیچ شعبه دیگری ندارد

اولین قالی شویی همراه با ارسال فیلم شستشو
با بیش از ۸ شعبه فعال در مشهد
سرویس دهی رایگان سراسر مشهد
عضو درجه یک اتحادیه فرش دستباف
بدون چروک و شکستگی - کاور به دلخواه

دکتر برداری
شامپو شویی
دفرگری

بلوار وکیل آباد ۳۸۹۲۸۱۶۱ کلاهدوز ۳۷۲۳۰۹۰۸
احمد آباد ۵-۳۸۴۶۵۷۵۴ قری ۳۷۱۳۸۹۰۲-۳
پیروزی ۱۶-۲۸۷۶۹۰۱۵ شهدا ۳۳۶۹۵۴۲۱
عدل خمینی ۱-۳۸۵۸۰۷۲۰ نخریسی ۳۳۴۱۲۱۲۹
بلوار معلم ۲-۳۶۱۰۸۰۹۱ قاسم آباد ۳-۳۶۲۳۶۵۵۲
سایر نقاط مشهد: ۰۹۱۵۵۰۳۱۷۱۹ (بدون تعطیلی)

قالی و مبیل شویی
عدالتیان
تحت پوشش بیمه ایران
سرویس سراسر شهر

قالی و مبیل شویی
نمونه
دکتر
۳۷۴۹۰۲۳۱-۳۷۳۲۹۷۰۵-۳۷۳۳۶۵۰۶
ایام تعطیل ۰۹۱۵۵۰۹۲۵۱۸
۳۶۶۱۲۵۸۶-۳۵۱۳۰۴۷۴
۳۲۴۲۴۹۷۲-۳۲۱۳۵۹۵۶ شستشو ۱۰۰٪ اسلامی

قالی و مبیل شویی
امین
دکتر
۳۲۴۲۴۹۷۳-۳۲۷۶۲۸۷۶-۳۷۲۹۲۲۹۶
ایام تعطیل ۰۹۱۵۳۰۰۰۴۴۳
۳۲۱۳۳۰۴۰-۳۲۲۵۲۳۷۸
۳۶۵۷۰۱۸۴-۳۷۳۴۸۷۰۳ تحت پوشش بیمه ایران

قالی شویی نیما
بهترین کیفیت را با ما تجربه کنید
تخصص در شستشوی فرشهای گرم، دست باف و ماشینی تراکم بالا
۳۸۴۶۵۴۲۳-۳۷۲۳۶۱۳۵-۰۹۱۵۵۰۹۹۴۷۲
۳۸۸۱۹۲۱۱-۳۷۴۱۳۱۹۷-۳۲۷۹۳۵۰۲

قالی شویی ممتاز ایران
سرویس دهی
تمام نقاط شهر
ایام تعطیل ۰۹۱۵۵۰۰۴۶۹۳-۰۹۰۲۵۰۰۴۶۹۳

قالیشویی ابریشم مشهد
✓ عضو رسمی اتحادیه ✓ بدون تعطیلی ✓ مساجد، حسینیه ها، مهمانپذیر ها و هتل ها با تخفیف ویژه
۰۹۱۵ ۵۶۸ ۴۲ ۸۹ - ۰۹۱۵ ۸۲۱ ۰۸ ۶۰ - ۰۹۱۵ ۸۲۱ ۰۸ ۵۰
با مدیریت برادران داوود دنیا
۳۶۰۲۲۲۴۰ ۳۶۲۰۱۹۸۹ ۳۲۵۱۲۲۸۵ ۳۶۶۲۸۶۱۱ ۳۸۵۸۱۷۴۱
۳۶۰۲۲۲۴۱ ۳۶۲۰۱۹۹۰ ۳۲۱۴۱۰۰۴ ۳۶۶۱۷۳۷۷ ۳۸۵۱۵۸۳۲
۳۶۰۳۳۳۹۱ ۳۶۲۰۱۹۹۳ ۳۲۷۳۷۶۷۸ ۳۷۳۴۹۸۹۴ ۳۸۸۴۷۵۰۶
۳۶۰۳۵۲۲۲ ۳۶۲۰۱۹۹۱ ۳۳۴۹۰۳۳۰ ۳۷۶۴۸۲۷۰ ۳۸۸۳۷۳۲۵
۳۶۰۴۳۱۷۵ ۳۶۲۰۱۹۹۲ ۳۵۰۲۳۱۲۲ ۳۸۴۶۲۴۹۱ ۳۶۱۱۰۲۳۳
۳۶۰۵۹۵۲۱ ۳۶۲۳۸۶۸۰ ۳۵۲۲۵۹۵۵ ۳۸۴۷۱۲۰۸ ۳۶۵۱۹۲۱۲
۳۶۰۷۲۱۶۱ ۳۶۲۳۸۶۸۱ ۳۶۵۷۱۸۲۳ ۳۸۸۲۲۱۸۴ ۳۶۲۰۱۸۸۲
سرویس رایگان در تمام نقاط سطح شهر مشهد

۸۰۲
قالی شویی

۷۰۱
خرید و فروش
لوازم و اثاثیه

۷۰۳
فرش و موکت

فرش
منصور
خریدار فرش
دستباف و ماشینی
.. به بالاترین قیمت ..
بدون تعطیلی ۳۷۲۴۳۱۲۷
۰۹۱۵۱۱۰۵۰۳۶

سبک تبلیغات شما
چيست؟!
۳۷۶۵۵۷۷۴
دریافت اشتراک با یک تماس به شماره فوق

قالیشویی مدرن
رفو پذیرفته می شود
۳۲۱۲۱۴۳۶ - ۳۲۱۱۸۲۹۵ - ۳۵۱۳۴۲۱۳
سید رحیم
۳۲۱۳۹۵۳۴ - ۳۸۸۴۶۲۶۸ عدالتیان و پسران

قالی شویی عدالتیان
دکتر
تحت پوشش بیمه ایران، سرویس دهی در تمام نقاط شهر
هیچ شعبه دیگری ندارد واحد نمونه سال ۸۹ و ۸۸
۳۸۸۲۵۷۴۷-۳۸۵۹۵۱۳۶-۳۷۳۲۹۸۵۹
۳۳۴۴۲۲۰۱-۳۳۶۸۰۸۴۱-۳۲۷۳۱۸۹۲
۳۲۴۲۴۹۷۱-۳۲۱۳۵۹۴۸-۹
مدیریت: سید علی
عدالتیان
ایام تعطیل ۰۹۱۵۵۱۵۶۹۵۳

قالیشویی غزال
عضو درجه یک اتحادیه
رفوگری، شستشو با اصول مذهبی
تحت پوشش بیمه ایران
۳۸۱۱۲۰۳۰
۳۷۲۸۶۰۵۰
۳۶۲۲۲۲۲۳
۳۳۶۶۱۱۱۵
۳۳۶۷۰۹۷۶
۰۹۱۵۳۲۱۲۰۳۴
مدیریت روحبخش

قالیشویی جهان آستانه
۳۶۵۱۴۱۸۳
۳۷۱۳۰۲۴۰
۳۶۵۱۹۰۴۹
۳۲۱۳۸۹۶۳
۳۶۶۱۸۶۱۴
سریع، تمیز، ارزان و ضمانت
حتی تعطیلات
تحويل ۴۸ ساعته
مبیل شویی جهان
آستانه
۳۶۵۱۴۱۸۳
۰۹۱۵۶۱۷۲۳۰۵
تاسیس: ۱۳۸۴
دفتر مرکزی: آزادی ۱۰۱
سرویس سراسر مشهد
۰۹۱۵۵۳۳۴۰۲۹

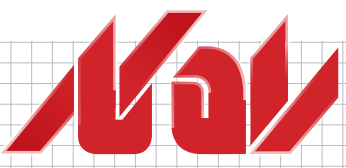
قالیشویی مدرن عدالتیان
۳۲۱۲۱۴۳۶
۳۵۱۳۴۲۱۳
۳۸۸۴۶۲۶۸

قالیشویی تهران
۳۶۰۴۷۵۷۶
۳۸۴۵۳۸۸۷
۳۲۲۴۳۲۳۹
۰۹۱۵۷۰۰۷۴۱۰
قالیشویی مدرن با ضمانت
رنگ ندادن و پاره نشدن
به روش کاملاً اسلامی
با سرویس رایگان

قالیشویی سید
۱۰۰٪ اسلامی
سرویس دهی به تمام نقاط شهر
۳۲۷۷۷۸۹۳
۳۲۵۶۸۵۲۵
۳۷۳۴۱۱۳۰
۳۳۴۹۰۸۴۸
۳۲۱۴۱۷۹۷
۳۸۸۴۶۷۱۵۹
۳۶۰۱۰۹۷۶
ایام تعطیل ۰۹۱۵۵۲۹۱۵۹۸

قالیشویی و مبیل شویی تاز
شستشو به روش ۱۰۰٪ اسلامی
۳۸۹۲۴۴۱۸
۳۲۷۱۵۳۷۴
۳۸۴۷۱۵۸۴
۳۷۲۵۵۴۵۴

شماره سرویس سازمان آگهیها
۰۹۰۲۰۰۳۷۰۸۸



کیش

ارزانترین نرخ

آرش سپهر

۰۵۱۳۲۲۸۲۱۰۳
@charterme

کیش

تضمین پایین ترین نرخ تور

آرینا پرواز

۳۲۲۳۵۶۵۶
۳۲۲۳۱۴۱۶

تخریب - خرید ضایعات

درب و پنجره، جوشکاری سیار

۰۹۳۷۰۵۰۱۰۰۶
۰۹۳۰۵۸۲۸۰۸۴

نعمی

در، پنجره و کابینت
خورده ریز و غیره

۰۹۳۵۴۶۰۴۷۴۵

خرید ضایعات

حاضری

آهن، چدن، مس
برنج، آلومینیوم و
خرده ریز انباری

بازدید و حمل بار رایگان

۰۹۱۵۵۰۴۴۷۱۹

۱۸۰۱

مفقود شده

مفقود شده

از مورخه ۹۸/۱۰/۱۰ مدارک
ذیل متعلق به اینجانب
علی درایتی مفقود شده
است. ازیابنده تقاضا
می شود با شماره تلفن
۰۳۳ ۴۰۳۴۵۱۲۵ تماس
حاصل فرماید. یک فقره
چک به مبلغ دویست
میلیون ریال به صاحب
حسابی حبی زاده و کارت
آموزش مداوم دانشگاه
علوم پزشکی و کارت ماشین
به پلاک ۱۸۱۷۲۵-ایران ۱۰
و بیمه ماشین و دفترچه
وکالت دادگستری و
شناسنامه، پاسپورت، کارت
پایان خدمت، گواهینامه و
کارت های بانکی، کارت ملی
و کارت نظام پزشکی و سایر
مدارک.

۱۳۰۷

قصابی و دامداری

دامداری مقدم

۳۲۵۹۴۲۵۸-۰۹۱۵۱۱۳۵۴۷۷
۰۹۱۵۹۰۹۸۸۹۶

۱۴

استخدام

۱۴۰۲

منشی و تایپیست

به چند کارآموز و یک منشی
خانم نیازمندیم.
آموزشگاه کرامت عبادی ۴۱
۰۹۱۵۳۱۳۶۵۲۱

۱۴۰۹

کارگرماهر

تراشکار ماهر و نیمه ماهر

نیازمندیم.

۰۹۱۵۷۶۰۹۹۸۶

تعدادی کارگر ماهر

بتونه کار کثاف با سابقه بالا
نیازمندیم.

۰۹۱۵۳۱۶۴۸۲۷

به چند کارگر وارد به کار

گاوآردی شیر و راننده
تراکتور نیازمندیم

۰۹۱۵۱۱۰۴۵۰۵

سامانه تلفنی سازمان آگهی ها

۳۷۰۸۸

۱۲

خدمات آموزشی
و فرهنگی

۱۲۰۱

آموزشگاه های
تخصصی

با ۱ میلیون مهارت
دیپلم معتبر بگیرید

۰۹۱۵۳۵۲۶۲۶۹

۱۳

مجالس و مراسم

۱۳۰۴

تالار پذیرایی
و باغسرا

۱۳۰۶

کرایه چپی

اجناس گرایه
مصطفی
سفارنجیب

مندلی، مبل، میز، ظروف
فرش، Lcd، رقص نور، پاند و...
۰۹۱۵ ۳۰۵ ۵۶۰۰
۰۹۳۹ ۷۳۹ ۵۶۰۰

۸۰۴

خدمات نظافتی

نظافتی آیسان

خشکشویی فرش، موکت
مبلمان، نظافت کلی ساختمان
راه پله و پیلوت اعزام کارگر
خانم و آقا (تضمینی)
۳۵۲۲۸۹۳۴ - ۳۵۲۲۸۹۳۵
۰۹۱۵۱۰۲۰۷۶۴
۰۹۱۵۵۵۷۳۷۰۲

۸۰۶

پرده و مبلمان

تعمیرات تخصصی

مبل در محل

۰۹۱۵۳۰۵۲۵۸۷

۸۰۷

کولرگازی، پکیج
و آبگرمکن

تعمیر آبگرمکن
و تعویض منبع

۰۹۱۵۳۱۸۴۷۲۹
۳۷۳۹۰۳۱۰-۳۷۲۱۱۲۹۹۳

تاسیسات پیرنیا

تعمیرات و نصب فوری پکیج،
آبگرمکن، شوفاژ و لوله کشی
شبانه روزی

۰۹۱۵۶۲۳۹۹۳۹

۱۱۰۴

ترک اعتیاد

مرکز اقامتی

بهبود و بازتوانی
بهار زندگی مشهد

درمان اعتیاد تخصص ماست
با مجوز رسمی از سازمان
بهریستی، کادر مجرب پزشکی،
روانشناسی، مددکاری
سالن مجزا برای نوجوانان دارای
استخر، باشگاه، سالن غذا خوری،
حسینیه و فضای سبز
برگزاری جلسات بهبود و مهارتی
و گروه درمانی و مشاور خانواده
دفتر ۳۶۷۷۵۳۶۱
عاقبت خواه ۰۹۱۵۳۱۸۶۳۵۸

قالی شویی

گل افشان

۳۳۷۱۳۳۸۹ ۳۷۳۱۵۷۹۹
۳۲۷۸۷۰۰۶ ۳۷۴۱۱۴۰۴
۳۲۵۶۴۴۴۱ ۳۶۶۱۵۸۵۲
۳۳۴۲۷۵۰۳ ۳۸۷۱۲۲۷۵
۳۳۶۶۶۰۲۱ ۳۷۵۸۳۲۸۳

۸۰۳

تخلیه چاه
لوله بازکنی و رفع نم

تخلیه چاه

۰۹۱۵۳۱۳۱۰۴۰
۰۹۱۵۱۲۲۳۵۳۰

رفع نم

لوله بازکنی

تشخیص نم زدگی
رفع نم و بو
با مصالح و بنایی
۳۰ سال سابقه
سجاد - فردوسی - خیام
۳۶۹۰۹۲۸۰
فلسطین- ستاپاد - کلانهدوز
۳۷۶۷۸۰۷۶
سیدرفی- معلم - دانشجو
۳۶۹۱۱۴۱۲
هاشمیه - هفت تیر- میاد
۳۸۹۰۲۴۱۴
الهیه- قاسم آباد- امام هادی
۳۶۹۱۰۸۴۰
عبادی - عبدالملک - مطهری
ابوطالب - هدایت - توس
۳۶۹۰۹۲۸۰
تیم سیار
۰۹۱۵۱۰۲۳۸۳۱

لوله بازکنی

مشهد الرضا

وصل اگو

تشخیص ترکیدگی
و نم زدگی بادیستگاه

ترمیم کف سرویس با مصالح

پیروزی ۳۸۷۶۴۴۶۷
سجاد ۳۸۷۶۴۴۶۸
فردوسی ۳۸۸۲۵۲۶۴
کوهسنگی ۳۸۸۲۵۲۶۴
مطهری ۳۷۲۸۵۶۷۰
معلم ۳۸۷۶۴۴۶۷
وکیل آباد ۳۸۷۶۴۴۶۷
عبادی ۳۷۲۸۵۶۷۰
هاشمیه ۳۸۸۲۵۲۶۴
هفت تیر ۳۸۷۶۴۴۶۷

سالن های مجهز و مدرن همایش و کنفرانس خبری

مؤسسه فرهنگی قدس

سالن همایش	سالن کنفرانس خبری	اتاق ویژه جلسات
۲۲۰ نفر	۱۱۰ نفر	۲۵ نفر

شماره تماس رزرو و هماهنگی
(۰۵۱) ۳۷۶۸۵۰۱۱

مشهد؛ نبش سجادیک



ویدئو پروژکتور

پرده نمایش و تلویزیون

اتاق ماینیتورینگ

تجهیزات صوتی پیشرفته

امکانات تصویربرداری

سالن پذیرایی مجزا

**اهدای عضو
اهدای زندگی**

آیا می‌دانید هر
بخشده عضو، جان
هشت انسان دیگر
را نجات می‌دهد!

خرید ضایعات کاغذ
۰۹۱۵۱۱۲۶۲۹۹

حفاظ - بوتله ای - کماتی
میلگردی - آکار دئونی
تولیدانبوه و ارزان
۳۸۶۶۱۱۹۴ تلگرام ۰۹۱۵۳۱۲۸۴۱۱

پذیرش تلفنی اشتراک روزنامه
۳۷۶۵۵۷۷۴
پذیرش پیامکی اشتراک روزنامه
۳۰۰۰۷۲۳۰۴

رفع نم
بدون خرابی
۰۹۱۵۴۴۱۴۱۲۷
پشت بام، استخر
آشپزخانه، توالت
ضمانت نامه نامحدود

لوله بازکنی
تشخیص با دستگاه دیجیتال
نصف قیمت
رفع نم بدون خرابی

سجاد/ فلسطین ۳۷۶۶۳۲۰۲ احمدآباد/ کوهسنگی ۳۸۴۰۱۶۶۲
هاشمیه/ هنرستان ۳۸۸۱۴۰۳۶ امامت/ معلم ۳۶۰۱۲۷۳۷
وکیل آباد/ اقبال ۳۵۰۱۱۹۳۵ قاسم آباد/ میثاق ۳۶۰۱۰۵۷۲
فرامرز/ فردوسی ۳۶۰۹۱۳۷۰ دانشجو/ هفت تیر ۳۸۶۴۸۰۴۷
پیروزی ۳۸۷۶۶۶۰۲ تمام نقاط ۰۹۱۵۳۰۴۵۵۲۴

باتری جوادپور
نصب در محل رایگان
عرضه کننده
انواع باتری اتومبیل ایرانی و خارجی
تلفن: ۳۸۳۸۱۰۰۰
۰۹۱۵۱۰۰۰۱۷۹
آدرس: خیابان امام رضا (ع)، نبش امام رضا ۶۸

رفع نم
بدون خرابی
با ضمانت نامه نامحدود
استخر، پشت بام، سرویس بهداشتی
۰۹۱۵۲۵۰۲۰۰۱

آزادشهر - معلم - وکیل آباد ۳۶۰۴۲۰۰۱
سجاد - فرامرز - سیدرضی ۳۶۰۶۷۴۷۴
فردوسی - خیام - شفا ۳۷۵۱۳۲۲۲
ابوطالب - کلاهدوز - سناباد ۳۸۶۴۶۰۷۰
عدل خمینی - ضد - چهارراه لشکر ۳۸۶۴۶۰۷۰

لوله بازکنی
تشخیص ترکیدگی ۱۰۰٪
شبانهریزی
۰۹۱۵۱۰۲۱۳۳۴

پیروزی - احمدآباد - کوهسنگی ۳۸۶۴۶۰۷۰
رضاشهر - آب و برق - سرافرازان ۳۶۶۲۹۲۹۲
قاسم آباد - الهیه - ستو ۳۵۰۱۴۱۵۱
شاهد - طرهبه - شاندریز ۳۷۵۱۳۲۲۲
۱۰۰ متری - مطهری - خواجه ربیع ۳۷۵۱۳۲۲۲

واحد سفارشات
مجموع چاپ و نشر روزنامه قدس

چاپ افست
چاپ/رول
چاپ افست

* ناشر برگزیده سال ۱۳۹۳
* فعال برتر حوزه چاپ سال ۱۳۹۴
* فعال برتر حوزه چاپ سال ۱۳۹۵

خدمات پیش از چاپ (طراحی . لیتوگرافی)
خدمات پس از چاپ (سلفون . یووی . برش . صحافی)

چاپ

Publish & Print
E.mail: qqudsnews@yahoo.com
۰۵۱-۳۷۶۷۶۵۹۶

مشهد، بلوار سجاد، نبش سجاد یک، واحد سفارشات مؤسسه فرهنگی قدس

پوستر . بروشور . کاتالوگ . کتاب .
مجله . روزنامه . نشریات .

۳۷۰۸۸

با درج آگهی در نیازمندی‌های قدس
خودتان را به دیگران معرفی کنید!

توانمندی‌ها و تخصص‌های
خود را به ادارات، فروشندگان،
کارخانجات، صاحبان کسب و کار،
پیمانکاران پروژه‌های عمرانی
و خدماتی و شرکت‌های تولیدی
و خدماتی معرفی کنید.