

# فصلنامه

دانش و فناوری

دوشنبه ۲۴ آبان ۱۳۹۵  
۱۴ صفر ۱۳۳۸  
۱۴ نوامبر ۲۰۱۶  
سال بیست و نهم / شماره ۸۲۶۴  
پست الکترونیک  
ZENDEGI@QUDSONLINE.IR

## فناوری بومی

دانش آموخته «شریف» برگزیده  
جایزه جهانی «یوسرن»



**امیرا** مرتضی محمودی دانش آموخته مقطع دکترا از پژوهشکده علوم و فناوری نانو دانشگاه صنعتی شریف موفق به کسب نخستین جایزه جهانی یوسرن (شبکه جهانی آموزش و پژوهش علمی) شد. نخستین جایزه جهانی «یوسرن» به پنج دانشمند جوان زیر ۴۰ سال در پنج شاخه علمی اعطا شد که مرتضی محمودی دانش آموخته مقطع دکترا از پژوهشکده علوم و فناوری نانو دانشگاه صنعتی شریف که در حال حاضر دانشجوی دکتری در رشته علوم پزشکی تهران و نیز Instructor دانشگاه پزشکی دانشگاه هاروارد است، یکی از پنج دانشمند منتخب این جایزه بود. نخستین جایزه جهانی «یوسرن» در سومین روز از برگزاری گردهمایی دانشمندان یک درصد برتر جهان که از ۱۸ تا ۲۰ آبان ماه ۹۵ (هشتم تا دهم نوامبر) به میزبانی ایران در برج آزادی تهران به برندگان اعطا شد.

الکساندر لی مائز، لوکاس جویا، مرتضی محمودی، جمشید آقایی و فلورس دلازا ۵ دانشمندی هستند که موفق به کسب این جایزه معتبر علمی شده‌اند. جایزه ۱۰ هزار دلاری یوسرن شامل ۵ هزار دلار جایزه نقدی و ۵ هزار دلار تسهیلات علمی است. برای دریافت جایزه یوسرن، بیش از ۵۷۰ دانشمند جوان زیر ۴۰ سال از ۱۰ کشور جهان به کمیته داوری معرفی شده بودند که از این مجموع ۴۶ نفر به مرحله نهایی راه یافتند و از میان نامزدهای اصلی، پنج دانشمند جوان در پنج شاخه علمی انتخاب شدند.

## استاندارد گیاه «مرزه» تدوین شد



**امیرا** معاون پژوهشی مؤسسه تحقیقات جنگل‌ها و مراتع کشور با بیان اینکه توانستیم استاندارد گیاه مرزه را تدوین کنیم، گفت: در این مؤسسه درصدمد هستیم تا بیشتر استانداردهای گیاهان بومی را تدوین کنیم.

فاطمه سفید کن اظهار داشت: در حال حاضر توانسته ایم استاندارد «مرزه» را در این مؤسسه تدوین کنیم؛ شبی که گیاهان دارویی و پژوهشگاه استاندارد از این موضوع حمایت کرده است. به گفته وی، اکنون استاندارد مرزه در کمیته ملی استاندارد است تا مراحل پایانی ابلاغ آن انجام گیرد. با توجه به تنوع گیاهان دارویی در کشور نیاز داریم تا بیشتر در این حوزه به تدوین استانداردها بپردازیم که مؤسسه در راستای همین موضوع تلاش می‌کند. سفید کن خاطرنشان کرد: ما توانستیم از ابتدای فعالیتیمان در مؤسسه تحقیقات جنگل‌ها و مراتع روی ۲۸ گونه بومی و انحصاری مرزه و آویشن تحقیقاتی انجام دهیم.

وی افزود: اکنون به مرحله‌ای رسیدیم که می‌توانیم هر کدام از گونه‌ها را در کدام منطقه بکاریم تا صرفه اقتصادی داشته باشد. وی بیان اینکه روی کشت و اهلی کردن ۱۵۰ تا ۱۶۰ گونه گیاه دارویی کار کرده‌ایم و تحقیقاتی هم در دست انجام هستند، اظهار داشت: این تعداد در مقابل ۲ هزار گونه گیاهی که در کشور داریم از نظر خردمان خیلی کم است.

## قطب علمی طراحی موتورهای سبک



**ایستا** در راستای افزایش توان ملی در حل مشکلات و معضلات علمی و تحقیقاتی، تفاهم‌نامه همکاری میان ستاد توسعه فناوری صنایع دانش‌بنیان هوایی و هوانوردی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و واحد علوم و تحقیقات دانشگاه آزاد اسلامی منعقد شد. اجرای پروژه‌های تحقیقاتی و کاربردی تا مرحله تبیین دانش فنی، تشکیل قطب علمی طراحی موتورهای سبک در دانشگاه و ساخت و راهپیمایی GA و موتورهای سبک در دانشگاه از موضوعات مورد تقاضا در این قرارداد همکاری است. در این تفاهم‌نامه پسر راهاندازی، تکمیل و تجهیز مراکز آموزشی و پژوهشی مورد نیاز، تدوین و تألیف اسناد و مدارک علمی و تبادل آن‌ها و برگزاری دوره‌های آموزشی کوتاه‌مدت برای ارتقای توان علمی کارشناسان و محققان ستاد در مراکز تحقیقاتی، آموزشی، صنعتی و خدماتی تأکید شده است.

## سرنخ‌هایی درباره مریخ نشین از کار افتاده بریتانیا

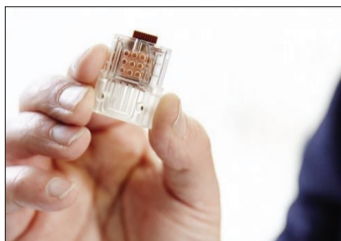


**امیرا** ۱۳ سال پس از فرود مرموز مریخ نشین بریتانیا در سطح این سیاره حالا مشخص شده که چه سرنوشتی دچار شده است. به گزارش نیواپلس، مریخ نشین Beagle 2 در سال ۲۰۰۳ همراه با مدارگرد Mars Express از ایس‌ان‌اس فضاپرواز اروپا (اس‌ا‌ا‌ی) فضا شادماهیچ کس فکر نمی‌کرده به یکی از راه‌های عجیب تاریخ کشفات فضایی تبدیل شود. اکنون دانشمندان دانشگاه‌های بریتانیا مطالعه‌ای انجام داده‌اند که نشان می‌دهد چه اتفاقی برای این مریخ نشین روی داده است. آن‌ها از پیشرفته‌ترین روش تصویربرداری مبتنی بر مدل‌سازی سه بعدی برای حل معمای سرنوشت مریخ نشین Beagle

۲ استفاده کرده‌اند. گفته آن‌ها این کاوشگر بدون سرنشین در سطح مریخ سقوط کرده است. اما پس از فرود موفقیت آمیز در این سیاره، فعالیت‌هایش به دلیل ناشدن آنتن نتوانسته به سرویس دهی از پیش برنامه‌ریزی شده ادامه دهد. مریخ نشین Beagle 2 که توسط دانشمندان در بریتانیا طراحی و ساخته شده بود نخستین مأموریت بین سیاره‌ای این کشور به حساب می‌آید که در سوم ژوئن سال ۲۰۰۳ راهی فضا شد. این کاوشگر تنها ۶ روز پیش از فرود آمدن در سطح مریخ از مدارگرد Mars Express جدا شد و به دلیل نقص در عملکرد آنتن کاوشگر برای همیشه به فراموشی سپرده شد.

## فناوری آن ور بوم

تشخیص ۳۰ دقیقه‌ای اچ‌آی‌وی با استفاده از «یواس بی»



**ایستا** تیم تحقیقاتی از دانشگاه امپریال کالج لندن و شرکت دی‌ان‌ای الکترونیکس نوعی فلش یواس بی ساخته‌اند که از یک قطره خون برای آزمایش «اچ‌آی‌وی» استفاده می‌کند.

به گزارش گیزمگ، این دستگاه سپس یک سیگنال الکتریکی ایجاد می‌کند که هر رایانه یا دستگاه دستی می‌تواند آن را خوانده و نتیجه را نشان دهد. بر اساس این تحقیق که در مجله «Scientific Reports» منتشر شده، آزمایش یکبار مصرف مذکور در تشخیص میزان ویروس موجود در جریان خون فرد بسیار دقیق بوده و می‌تواند در کمتر از ۳۰ دقیقه نتایج را نشان دهد.

با توجه به رایج بودن فلش‌های یواس بی، می‌توان از آن برای بیماران مبتلا به اچ‌آی‌وی به منظور نظارت بر بیمارشان استفاده کرد و همچنین نتایج را برای مدیریت موثرتر مبتلایان به این بیماری در مناطق دورافتاده به کار برد.

فرآیندهای کنونی برای تشخیص میزان ویروس اچ‌آی‌وی در خون فرد حداقل سه روز طول می‌کشد؛ زیرا نمونه‌ها باید برای تحلیل به آزمایشگاه ارسال شوند. علاوه بر آن، آزمایشات کنونی برای تشخیص وجود ویروس و نه میزان آن طراحی شده‌اند. تشخیص تعداد ویروس‌ها می‌تواند به نمایش عملکرد درمان ضد رترو ویروسی بپردازد.

محققان برای این تحقیق، ۹۹۱ نمونه خون را آزمایش کرده و به نرخ دقت ۹۵ درصد دست یافتند. بنابراین زمان مورد نیاز برای دستیابی به پاسخ در این دستگاه، ۲۰/۸ دقیقه بود.

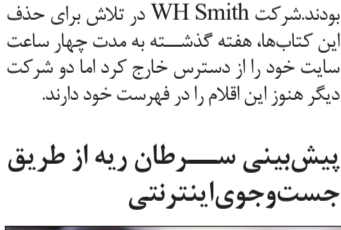
## فروش کتاب‌های ساخت بمب در انگلیس



**ایستا** سه فروشگاه اینترنتی بزرگ در انگلیس به فروش برخی کتاب‌های ممنوعه برای ساخت بمب در سایت‌های خود پرداخته‌اند.

به گزارش گاردین، این کتابچه‌ها در اصل در دهه ۱۹۶۰ برای کارکنان ارتش آمریکا تهیه شده بودند و شامل عناوینی همچون «کتابچه ساخت بمب» و «تله‌های پنهان» و «مواد منفجره جنگ و پنهان» به منابع متداولی برای تروریست‌ها تبدیل شدند و از آن پس فروش آن‌ها ممنوع شد. این در حالیست که شرکت‌های بزرگ فروش آنلاین WH Smith، آمازون انگلیس و واترستون این کتاب‌ها را در فهرست فروش خود ارایه کرده بودند. شرکت WH Smith در تلاش برای حذف این کتاب‌ها، هفته گذشته به مدت چهار ساعت سایت خود را از دسترس خارج کرد اما دو شرکت دیگر هنوز این اقدام را در فهرست خود دارند.

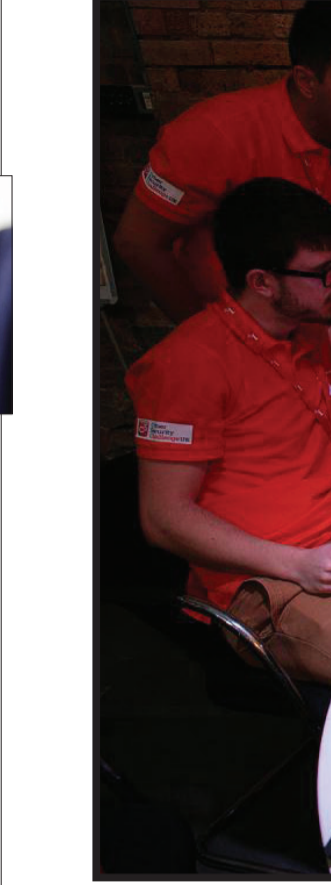
## پیش‌بینی سرطان ریه از طریق جست و جوی اینترنتی



**امیرا** ممکن است در آینده نزدیک تشخیص احتمال ابتلای افراد به سرطان ریه از طریق بررسی سوابق جست و جوی اینترنتی آن‌ها و تطبیق اطلاعات آن‌ها با موقعیت جغرافیایی افراد ممکن باشد.

به گزارش انگجت، گروهی از محققان شرکت مایکروسافت معتقدند که ۳۹ درصد از موارد تشخیص بیماری سرطان و تومورهای سرتانی را می‌توان در زمانی زودتر و حتی یک سال زودتر انجام داد. آن‌ها با استفاده از سوابق جست و جوی کاربران در موتور جست‌وجوی بینگ، برای شناسایی کاربرانی تلاش کرده‌اند که مواردی مانند این را جست‌وجو کرده‌اند: به تازگی مبتلای من به سرطان ریه تشخیص داده شده است.

در ادامه محققان سوابق جست و جوی این افراد را برای یافتن مواردی دال بر وجود علایم این بیماری در آن‌ها دقیق‌تر بررسی کرده‌اند. محققان با ترکیب این اطلاعات توانسته‌اند احتمال ابتلای افراد به سرطان ریه را با یک موفقیت ۳۹ درصد پیش‌بینی کنند. همچنین نرخ تشخیص اشتباه به ازای هر هزار بیمار از این طریق تنها یک مورد بوده است.



## بودجه ۱/۹ میلیاردی انگلیسی‌ها برای مبارزه با جرایم آنلاین

**هکرهایی که کارمند رسمی می‌شوند**

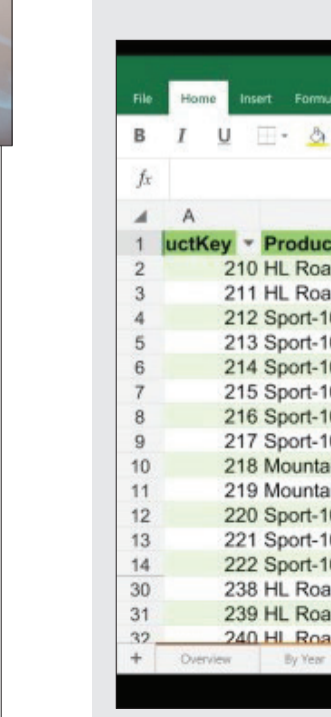
نیروی کار این حوزه، به استخدام مرکز ملی امنیت سایبری انگلستان در می‌آیند. استفانی دامان، مدیر اجرایی چالش تازه مرکز ملی امنیت سایبری انگلستان معتقد است که این کشور قصد دارد افرادی را با نام هکرهای اخلاقی به جهان معرفی کند و ارزش وجودی آن‌ها را به رسمیت بشناسد. هکرهای اخلاقی که با نام «کلاه سفید» شناخته شده‌اند، دسته‌ای از هکرها هستند که کارهای مفیدی انجام می‌دهند و پس از نفوذ به سیستم‌ها، آسیبی به آن‌ها وارد نمی‌کنند، بلکه معمولاً به بررسی وضعیت امنیتی یک سیستم می‌پردازند. این هکرها به حفاظت از جهان کمک بسیاری می‌کنند.

به گفته دامان، انگلستان در حال آغاز شرایطی برای تشکیل گروهی از مردم است که در حوزه مسائل امنیتی به دولت این کشور کمک کنند. آژانس جرایم ملی انگلستان، امیدوار است که با برگزاری رقابت تازه برای جذب و استخدام هکرها «کلاه سفید»، نسل جدیدی از محافظت‌کنندگان سایبری را به جهان معرفی کند. که شغل اصلی و یا تحصیلات نیمی از شرکت‌کنندگان در چالش برگزار شده توسط مرکز امنیت سایبری ملی انگلستان، چیزی غیر از علوم مرتبط با آی تی و رایانه بوده است و تمام اطلاعات آن‌ها در زمینه امنیت سایبری تجربی می‌باشد.

استخدام افراد به سبکی مشابه با برگزاری چنین رقابتی، به افرادی که دارای تحصیلات دانشگاهی

## هشت نکته کلیدی برای کار با مایکروسافت اکسل

تغییر فرمت سلول مورد نظر قابل بازیابی هستند. - وارد کردن عددهایی که با صفر شروع می‌شوند در حالت پیش‌فرض، اکسل عدد صفر را از ابتدای اطلاعات عدد حذف می‌کند. اگر بخواهیم اطلاعاتی عددی که با صفر شروع می‌شوند وارد کنیم، کافی است در ابتدای آن‌ها کاراکتر ' را اضافه کنیم. - کشیدن چارت در اکسل در چند ثانیه در واقع در دو مرحله بسیار ساده شما می‌توانید به سرعت یک چارت در اکسل بکشید:



## کامل نیستند نیز اجازه می‌دهد تا شانس خود را برای کسب عنوان شغلی مناسب با استعدادهایشان، امتحان کنند.

چالشی که در سال گذشته در این رقابت ایجاد شد، یک حمله سایبری و امنیتی خطرناک اما جزیی به شبکه امنیتی سلطنتی انگلستان بود و از شرکت‌کنندگان در این رقابت خواسته شده بود تا با این حمله مقابله کنند. شرکت‌کنندگان علاوه بر اینکه وظیفه مقابله با حمله را داشتند، می‌بایست مجرمان سایبری ساختگی را متوقف می‌کردند و سپس اطلاعات را بازسازی می‌کردند.

انگیزه مقابله با حملات سایبری، تنها برای اطلاعات دولتی نبوده است، بلکه انگلستان در مورد زیرساخت‌های انرژی، حمل و نقل و ارتباطات از راه دور خود با حتی بیمارستان‌ها نیز نگران جملات سایبری می‌باشد. کریس مکونکی، یکی از شرکای کمیته امنیت سایبری بی دبلیو سی، می‌باشد، وی در خط مقدم مبارزه علیه جرایم اینترنتی است و وظیفه‌اش، غیرقابل تحمل کردن زندگی مجازی برای هکرها می‌باشد. به گفته وی، انگلستان باید در برابر حملات سایبری اعصاب کند. در بسیاری از موارد، ریشه مشکلات امنیتی ایجاد شده در سازمان‌های دولتی، خود سازمان‌ها هستند.

بر اساس گفته‌های مکونکی، شاید شرکت‌ها برای جلوگیری از حملات سایبری، فایروالی در سیستم‌ها حساس داخلی خود نصب و راه‌اندازی کنند، اما می‌توانید میانبرهای دیگر مانند Copy و Cut را نیز به این فهرست اضافه کنید کافی است از مسیر File->Options->Quick Access Toolbar

۱- یک سلول را در میان جدولی که می‌خواهید اطلاعات آن به شکل چارت رسم شود انتخاب کنید. ۲- کلید F11 را فشار دهید. چارت شما آماده است! اکسل چارت شما را در یک Chart Sheet جدید ایجاد می‌کند. شما می‌توانید سایر تنظیمات را طبق روش معمول انجام دهید. میانبرهای تازه به بالای منو اضافه کنید. در حالت عادی در بالای منو، تنها میانبرهای Redo و Save، Undo را مشاهده می‌کنید.



## فناوری ارها واعظی، مرکز امنیت سایبری ملی انگلستان، به تازگی پروژه تازه‌ای را آغاز کرده است که در این پروژه، استعدادهای خام در زمینه رایانه و امنیت سایبری شناسایی و سپس این افراد برای مقابله با هکرها مشکل امنیت سایبری در آینده، استخدام می‌شوند.

با آغاز این پروژه، مرکز ملی امنیت سایبری انگلستان، بودجه‌ای به میزان ۱/۹ میلیارد پوند برای جنگ با جرم و جنایت‌های آنلاین اختصاص داده است. کارشناسان امنیت سایبری به تازگی هشدار داده‌اند، جرایم اینترنتی در حال افزایش است و باید باور کرد که این موضوع تهدیدی برای همه دنیا به حساب می‌آید و رفع این تهدید بایستی یکی از اولویت‌های تمام کشورهای جهان قرار گیرد.

به گفته کارشناسان، یکی از دلایل بروز چنین تهدیدی برای جهان، کمبود افراد دارای مهارت مورد نیاز برای مواجهه با مشکلات امنیت سایبری، مقابله با این مشکلات و دفاع از فضای سایبری در برابر تهدیدهای هکرها می‌باشد.

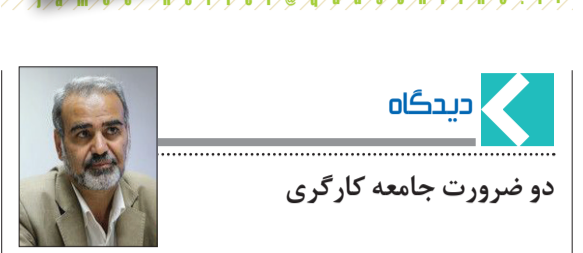
گزارش‌های جهانی حاکی از آن است، سازمانی مانند سایبری جهان می‌باشد، تا سال ۲۰۲۰ به بیش از ۱/۵ میلیون کارمند نیاز دارد. مرکز امنیت سایبری ملی انگلستان، در راستای اجرای پروژه تازه خود برای گسترش امنیت سایبری، رقابتی سه روزه طراحی کرده است. در این چالش، هکرها و افرادی که دارای استعداد و مهارت در زمینه امنیت سایبری می‌باشند، بهترین عملکرد خود را به نمایش می‌گذارند و بدین ترتیب برای رفع کمبود

نیروی کار این حوزه، به استخدام مرکز ملی امنیت سایبری انگلستان در می‌آیند. استفانی دامان، مدیر اجرایی چالش تازه مرکز ملی امنیت سایبری انگلستان معتقد است که این کشور قصد دارد افرادی را با نام هکرها اخلاقی به جهان معرفی کند و ارزش وجودی آن‌ها را به رسمیت بشناسد. هکرهای اخلاقی که با نام «کلاه سفید» شناخته شده‌اند، دسته‌ای از هکرها هستند که کارهای مفیدی انجام می‌دهند و پس از نفوذ به سیستم‌ها، آسیبی به آن‌ها وارد نمی‌کنند، بلکه معمولاً به بررسی وضعیت امنیتی یک سیستم می‌پردازند. این هکرها به حفاظت از جهان کمک بسیاری می‌کنند.





دوشنبه ۲۴ آبان ۱۳۹۵  
۱۴ صفر ۱۳۳۸  
۱۴ نوامبر ۲۰۱۶  
سال بیست و نهم / شماره ۸۲۶۴  
پست الکترونیک  
ZENDEGI@QUDSONLINE.IR  
zendeegi@qudsonline.ir



تخصصی حل شود و جامعه کارگری و

کارفرمایی مخالفت شدید خود را با این موضوع اعلام کردند.
تا توجه به نزدیک شدن به انتخابات نباید جامعه کارگری تخصصی شدن و عداوی می خواهند از این اصلاحیه به صورت ابزاری استفاده کنند وداشته‌های خودمان را به خودمان بفروشنددر دولت گذشته جلسات دو جانبه و سه جانبه‌ای برگزار و مقرر شد نظرات نمایندگان کارگری و کارفرمایی در نشست‌های جمع‌بندی شود و سپس دولت آن‌را اصلاح کند اما پس از تحویل به مجلس متوجه شدیم که نظرات ما به جز قسمتی که به درد خودشان می خورد در آن انعکاس پیدا نکرده بودوقتی این موضوع را متوجه شدیم اعتراض خود را نسبت به آن اعلام کردیم. پس از تغییر دولت دوباره نشست‌هایی برگزار شد که در آن بی‌ثباتی وجود داشت و در هر نشست سخن متفاوتی مطرح شد در نشست سوزنی عالی مشاوره ملی با حضور نمایندگان کارفرمایان و کارگران و نماینده دولت مقرر شد که قانون کار از مجلس پس گرفته شود و تغییراتی دوباره به مجلس برود، اما فهمیدیم که همان قانون قبلی دوباره به مجلس فرستاده شده و دولتی‌ها ما را صادق نپوشند. قانون کار باید برای ۴۰ میلیون خانواده کارگری اجرا شود. وقتی نظرات کارگران و کارفرمایان در آن لحاظ نشده است و فقط با نظر دولت تصویب شده است این قانون مقبولیت نخواهد داشت و از نظر ما مردود است. در وزارت کار مسائلی بیشتر به سمت سیاست پیش می‌رود تا به طور

## حقوق کارگری

## تعطیلات و مرخصی‌ها

**ا‌جامعه حرفه‌ای/ا‌**
ا‌ژدر مجیدی ا‌ براساس مفاد ماده ۶۲قانون کارروزجمعه، روزتعطیل هفتگی کارگران بااستفاده از مزد می باشد. تبصره این ماده می گوید: در امور مربوط به خدمات عمومی نظیر آب، برق، اتوبوسرانی و یادر کارگاههایی که حسابنوع باضرتور کار و یا توافق طرفین، به طور مستمر روز دیگری برای تعطیل تعیین شودهمان روز درحکم روز تعطیل هفتگی خواهد بود و به هر حال تعطیل یک روز معین در هفته اجباری محل لازم‌الاجراست.

است. کارگرانی که به هر عنوان به این ترتیب روزهای جمعه کار می کنند،در مقابل استفادهکردن از تعطیلی روزجمعه ۲۰درصد اضافه بر مزد دریافت خواهند کرد. در صورتیکه روزهای کار در هفته کمتر از شش روز باشد، مزد روز تعطیل هفتگی روزهای کار که ششم جموع مزد با حقوق دریافتی وی در روزهای کار در هفته خواهد بود. کارگاههایی که بانجام روز کار در هفته و ۴۴ساعت کار قانونی کارگرانشان از دور روز تعطیل استفاده می کنند،مزد هر یک از دوروز تعطیل هفتگی برابر با مزد روزانه کارگران خواهد بود.

طبق ماده ۶۳ علاوه بر تعطیلات رسمی کشور روز کارگر (۱۱ اردیبهشت) نیز جزو تعطیلات رسمی کارگران به حساب می آیدساده ۶۴ در خصوص مرخصی کارگران می گوید: مرخصی استحقاقی سسالانه کارگران با استفاده از مزد و احتساب چهار روز جمعه، در مجموع یکماه است. سایر روزهای تعطیل جزو ایام مرخصی محسوب نخواهد شد. برای کار کمتر از یکسال مرخصی مزبور به نسبت مدت کار انجام یافته محاسبه می شود.ماده ۶۵ می گوید: مرخصی سالیانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند ۵ هفته می باشد. استفاده از این مرخصی، حتی امکان در دو نوبت و در پایان هر شش ماه کار صورت می گیردطبق ماده ۶۶ کارگر نمی تواند بیش از ۹ روز از مرخصی سالانه خود را ذخیره کندبر اساس ماده ۶۷ هر کارگر حق دارد به منظور ادای

## دعوتنامه

**خوانندگان ارجمند صفحه جامعه حرفه‌ای**
گروه جامعه حرفه‌ای با تأکید بر تعامل میان قشرها و گروه‌های مختلف شغلی و حرفه‌ای سعی دارد با انعکاس مسایل و مشکلات فرازوی آن‌ها و بازتأط میان شغلاان و مدیران، راهی برای از میان برداشتن آن‌ها بیابد. علاوه بر این، گروه جامعه حرفه‌ای ضمن ارتباط با مشاوران و متخصصان هر حوزه، می‌کوشد به موضوع‌های گوناگون هر حرفه را منظر حرفه‌ای آن بنگرد، اما در عین حال خود را بی‌نیاز از دیدگاه‌های سایر مخاطبان نمی‌داند، بنابراین شما خوانندگان و مخاطبان ارجمند می‌توانید با رانجام سوره‌ها، دیدگاه‌ها، مشکلات و پنچشنبه‌ها، سایر مشاغل

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران در گفت‌وگو با قدس:

## دولت‌ها در حوزه کار فقط درون سپاری می‌کنند

**ا‌جامعه حرفه‌ای/ا‌**
کیوان سسرافرازی ا‌ جابک سازی دولت و واگذاری بخشی از امور به بخش خصوصی پهنای برای سیردن بخشی از امور سازمان‌ها به پیمانکارانی شده است که هیچ شناختی از سازمان ندارند و تنها با پذیرش کار به سودهای سرشار دست می‌بایند. نمایندگان جامعه کارگری با مخالفت با چنین رویه‌ای معتقدند می‌توان با ارایه کار به کارگران آن‌ها را در امور کار سازمان دخالت داد.

### واسطه‌ای به نام پیمانکار

موضوع واگذاری امور به پیمانکاران در دولت‌های گذشته نیز سابقه داشته است و بر اساس آن برخی از امور طبق مصوبات مجلس شورای اسلامی با هدف کوچک سازی دولت و پیمانکاران واگذار شده است.

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران با بیان این مطلب در گفت‌وگو با ما می‌افزاید: ما در حوزه کارگری معتقد نیستیم که امور پیمانکاری می‌تواند به کار سر و سامان بدهد و شرایط را چه برای واگذار کننده کار و چه برای نیروی شغلازل وی بهبود بخشد بلکه آنچه رخ می‌دهد آن است که تنها واسطه‌ای در نام پیمانکار شکل می‌گیرد. هادی ابوی می‌گوید: متأسفانه در کارها و پیمان‌های بزرگ که معمولاً وزارتخانه‌ها اقدام به عقد قرارداد می‌کنند همان پیمانکاران واقعی نیز نمی‌توانند آن را انجام دهند، بلکه آن‌ها مبادرت به تأسیس شرکت‌های مختلف به نام‌های متفاوت کرده و اقدام به عقد قرارداد با آن‌ها می‌کنند. در حقیقت این پیمانکاران پس از عقد قرارداد، بار دیگر کار را بصورت دست دوم و سوم به دیگران واگذار می‌کنند و خود تنها سودی را به سه جیب می‌زنند. در چنین شرایطی هزینه‌های کار برای واگذار کننده کار که مقصود وزارتخانه‌ها و شرکت‌های بزرگ دولتی هستند نه تنها کاهش نمی‌یابد بلکه افزایش پیدا می‌کند برای مثال شرکت رجا، کار خود را به شرکت‌های مختلف واگذار می‌کند و در عین آنکه به پیمانکار خود تأکید می‌کند که دستمزد کارگرانش نباید کاهش پیدا کند اما این واقعیت اتفاق نمی‌افتد و پیمانکاران دست دوم حداقل دستمزد‌ها را به کارگران پرداخت می‌کنند.

### تجربه دیگر آزمون و خطا

وی می‌افزاید: در مقطعی، برخی از سازمان‌ها با عداوی از پرسنل خود مثل رانندگان، کارگران خدماتی، نامه‌نویس‌ها و ایذارچی‌ها تسویه حساب کردند اما پس از مدتی بار دیگر همان سازمان‌ها با این افراد قرارداد



حرف‌ها و حرفه‌ها

## وزارت کار برای جان کارگران چه می‌کند؟

سامانه پیامکی: ۳۰۰۷۷۲۲۷۴

**ا‌جامعه حرفه‌ای/ا‌**
اینجا قرار است شما از خودتان و دغدغه‌ها، تلخی‌ها و شیرینی‌های کار حرفه‌ای‌تان بریمان بنویسید. می‌خواهیم پلی باشیم بین خودمان، شما و آن‌هایی که قرار است گوش شنوایی باشند یا گویی از کار دیگری باز کنند. پیام‌هایتان را به سامانه ۳۰۰۰۷۷۲۲۷۴ ارسال کنید. برای اینکه پیام شما در همین صفحه منتشر شود می‌توانید در ابتدای پیام خود عبارت «جامعه حرفه‌ای» را ذکر کنید.

چرا؟ دولت حداقل حقوق قانون کار را حدود ۹۵۰ هزار تومان اعلام می‌کند، ولی خودش به کارمندان حدود ۲ میلیون تومان حقوق میدهد؟

وقتی دولت میگه حداقل حقوق اینقدر، یعنی یک کارگر با این میزان باید زندگی‌اش چگونه، ولی پس چرا کارمندان دولت با اینقدر نمی‌گذرد؟

گواش روز بذارین مسن بپزوتن دولت. پول نفت می‌آد، مالیات هم از ملت زحمتکش می‌گیرن، اول مدیران، بعدش کارمندان خوب استفاده می‌کنند، اگه تپش چیزی باقی موند اون وقت میدن به پیمانکاران که تمام کارها رو اونا و کارگراشون دارن

## دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران در گفت‌وگو با قدس:



دقت کار کارگران این مجموعه افزایش یافته است. آن‌ها برای مراقبت از ابزار کار و سرمایه شرکت جدید بیشتری نشان می‌دهند ضمن اینکه حقوق کارگران به دو و نیم بیشتر شده است. این مهم همان مصداق واقعی توزیع عادلانه ثروت و پول بین مردم است.

ابوی می‌گوید: چندی پیش وقتی از یک پیمانکار حوزه شهرداری فضای سبز سوال کردم دستمزد کارگرتان چقدر بوده است می‌گفت نمی‌دانم. او حتی نمی‌دانست که این کارگر شب کاری می‌کرده است. وی می‌گفت من تنها یک واسطه‌ام و اسم این کارگر را به شهرداری داده‌ام و شهرداری نیز دستمزد کارگر را به حساب وی واریز می‌کند. در حقیقت من تنها امضای ناظر شهرداری را تأیید می‌کنم و شهرداری نیز تنها سوزی از کار را به ما پرداخت می‌کند.

### یک تجربه موفق

وی ادامه می‌دهد: بر اساس ماده ۱۳۹ قانون کار سازمان‌ها می‌توانند پیمان‌های دستمجمعی منعقد کنند تا علاوه بر اینکه مشکلاتشان حل شود قادر باشند از بروز مشکلات آینده امر رفاهی و شرایط کار

همه مهکتر اینکه امور رفاهی و شربایط کار خود را بهبود بخشند. برای مثال مدیران و مسؤولان صنایع پتروشیمی در تبریز به جای آنکه تنها اسم پیمانکار آنجا باشد، مبادرت به تأسیس یک شرکت تعاونی کرده و خود کارکنان پتروشیمی کار در این شرکت را قبول کرده‌اند. نتیجه آنکه با این اقدام تعهد و



انجام میدن همیشه هم دولت بپشون بدهکار.

باید به کسانی که می‌گویند جوانان مهارت انجام کار ندارند گفت که چقدر از مدیران فعلی بویژه در بخش دولتی تخصص و مهارت واقعی انجام کار دارند و بر اساس توانمندی‌ها مسؤولیت‌ها را در اختیار گرفته‌اند؟ آیا تاکنون در واگذاری مسؤولیت‌ها و مدیریت‌ها به موضوع تخصص و مهارت مدیر هم توجه شده و یا اینکه مناسبات دیگری حاکم بوده است؟

مرکز آمار یک ساعت کار در هفته را شغل تعریف می‌کند. من نمی‌دونم اون چه کاریه که هفته‌ای یک ساعته و با درآمدش می‌توان یک زندگی رو چرخوند. من هرچی فکر می‌کنم تنها به شغل زردی می رسم یک ساعت کار می‌کنند درآمدش

### خاطره حرفه‌ای

## کارگر باغ ما

**ا‌جامعه حرفه‌ای/ا‌**
محمد صادق کرمانی ا‌ زمانی‌که کودکی باغ‌انار بزرگی داشتیم که ما بچه‌ها خیلی دوست داشتیم، تااستون‌ها که گرمای شهر طاق‌فرسامی‌شد، برای چند هفته‌ای به این باغ

خوش آب و هوا کوچ می‌کردیم که حدود ۲۰ کیلومتر باشهر فاصله‌داشت.

اواخر شهریور بود، همه فامیل آنجا جمع بودند چون وقت

جمع کردن انارها رسیده بود. ۹-۸ سالم بیشتر نبود، آن

روز تعداد زیادی از کارگران بومی در باغ برای برداشت انار

جمع شده بودند.

ما بچه‌ها هم طبق معمول مشغول بازی کردن و خوش

گذرانندن روزیم. بزرگترین تفریح ما در این باغ، بازی گرگم

به هوا بود.

بعد از ناهار بود که تصمیم به بازی گرفتیم، من زیر یکی

از این درختان قائم شدیم که دیدم یکی از کارگرهای

جوانت، در حالی که کیسه سنگینی پر از انار در دست

داشت، نگاهي به اطرافش انداخت و وقتی که مطمئن شد

کسی اونجا نیست، شروع به کندن چاله‌ای کرد و بعد هم

کیسه انارها را اونجا گذاشت و دوباره این چاله را با خاک

پوشاند. با خودم گفتم، انارهای مارو می‌ذری!

صبر کن بلایي سرت بیارم که دیگه از این کارها کنی،

بدون اینکه خودم را به او نشان بدهم به بازی کردن ادامه

دادم، به هیچ کس هم چیزی در این مورد نگفتم!

غروب که همه کارگرها جمع شده بودند و می‌خواستند

مزدشان را از بابا بگیرند، من هم آنجا بودم. نوبت به کارگری

رسید که انارها را زیر خاک پنهان کرده بود.

پدر در حال دادن پول به این شخص بود که من با غرور

زیاد با صدای بلند گفتم: بابا من دیدم که علی‌اصغر، انارها

رو زدید و زیر خاک قایم کرد!

جاشم می‌تونم به همه نشون بدم، این کارگر زرده و شما

نبايد بهش پول بدن!

پدر خدا بیامرز ما، هیچوقت در عمرش دستش را روی

کسی بلند نکرده بود، برگشت به طرف من، نگاهي به من

کرد، همه منتظر عکس العمل پدر بودن، بابا نزدیک آمد و

بدون اینکه حرفي بزند، سبلی زد توی صورتم و گفت برو

بچشم رو آب بکش، من خودم به علی اصغر گفتم بروم،

انارها رو اونجا چال کنه، هزینه نیروی کار خارجی برای آن‌ها ارزانتر باشد و

علی اصغر، گفت شما ببخشش، بچه است اشتباه کرد،

پولش را داد، ۲۰ تومان هم اضافه داد و گفت این هم

بخاطر زحمت اضافه‌ات!

من گریه کنان رفتم توی اطاق و دیگر بیرون نیامدم!

کارگرها که رفتند، بابا پیشم آمد، صورتم را بوسید، گفت

می‌خواستم ازت عنذرخواهی کنم! اما توی زندگی‌ت هیچ

وقت یادت نره که با آبروی کسی بازی نکنی... علی اصغر

کار بسیار ناشایستی کرده اما بردن آبروی انسانی جلوی

فامیل و در و همسایه، از کار او زشت تره!

شاید در حال دادن پول به این شخص بود که من با غرور

زیاد با صدای بلند گفتم: بابا من دیدم که علی‌اصغر، انارها

رو زدید و زیر خاک قایم کرد!

جاشم می‌تونم به همه نشون بدم، این کارگر زرده و شما

نبايد بهش پول بدن!

پدر خدا بیامرز ما، هیچوقت در عمرش دستش را روی