

مهدی توحیدی | بیانات هفته گذشته رهبر معظم انقلاب درباره «جایگاه» و «حقوق زنان» بار دیگر بر ضرورت بازنگری در رویکردهای موجود و توجه به ظرفیت‌های نقش‌آفرینی زنان در عرصه‌های مختلف تأکید می‌کند.
ایشان با تأکید بر اینکه حفظ امنیت، حرمت و کرامت‌زن جزو حقوق زن است، می‌فرمایند: «بایستی کرامت زن محفوظ بماند. این منطق سرمایه‌داری خبیث، کرامت‌زن را از بین می‌برد و پامال می‌کند. در اسلام، کرامت زن و احترام به زن یکی از اصلی‌ترین عناصر است. پیغمبر (ص) طبق روایت فرمود: *المرأة رِجالةٌ وَلَیسَتْ بِقَهْرَمَنةَ*. بارها من این حدیث را خوانده‌ام، عمداً مایلیم که این گفته بشود. «قهرمان» به کسی می‌گویند که کارگزار یک کاری است؛ فرض کنید یک نفری یک بوستانی دارد، باغی دارد، تجارتی دارد، به آن که کارها را جور می‌کند و زحمات را بر دوش می‌کشد، در عربی می‌گویند «قهرمانه». پیغمبر (ص) می‌فرماید: *المرأة رِجالةٌ*، «ریحانه» یعنی گل؛ زن در خانه گل است. وَلَیسَتْ بِقَهْرَمَنةَ کارگزار خانه نیست که شما بگویید چرا این کار را نکردی، چرا آن کار را نکردی، چرا خانه تمیز نیست. رِجَالةٌ، گل است. گل را باید مراقبت کرد، باید حفظ کرد؛ و هم شما را از رنگ خود، از بوی خود، از خواص خود برخوردار خواهد کرد. ببینید! اسلام به زن این جوری نگاه می‌کند.»
نگاه جامعه‌شناسانه به حضور مادران در جامعه و همزمان انجام مسئولیت‌های خانه‌ای می‌تواند به چرایی تأکیدات رهبر معظم انقلاب بر این مهم پاسخ دهد.

■ جایگاه برجسته زنان در طول تاریخ

یک جامعه‌شناس و استاد دانشگاه با بیان اینکه زن در طول تاریخ ایران و جهان، چه در دوران باستان و چه در دوره‌های پس از آن، همیشه نقش محوری در سلامت خانواده، انسجام اجتماعی و حفظ ارزش‌ها و هنجارهای فرهنگی و ملی بر عهده داشته، می‌گوید: در ایران باستان، زنان جایگاهی برجسته داشتند؛ چه در حوزه اقتصادی و چه در حوزه مدیریت. این نقش در دوره‌های مختلف کمرنگ و پررنگ شده، اما هیچ‌گاه حذف نشده‌است.

امان‌الله قربایی مقدم بر گفت‌وگو با قدس با تأکید بر اینکه امروز زنان ایرانی نه‌تنها در نقش‌های خانوادگی حضور مؤثر دارند، بلکه در بسیاری از مشاغل حساس و تخصصی نیز فعال اند، ادامه می‌دهد: از علوم پایه، پزشکی و مهندسی گرفته تا رسانه، خبرنگاری، دانشگاه و مدیریت؛ حضور زنان در حوزه‌های علمی و دانشگاهی امروز به اندازه‌ای گسترده است که در بسیاری از رشته‌ها تعداد و کیفیت عملکرد دختران دانشجو از مردان پیشی گرفته است. وی تأکید می‌کند: این موفقیت، اتفاقی تصادفی نیست، بلکه نتیجه سال‌ها سرمایه‌گذاری فرهنگی و آموزشی است؛ امروز دختران ما در دورترین روستاهای کشور نیز امکان دسترسی به دانشگاه دارند؛ دسترسی که در کمتر کشور اسلامی دیده می‌شود.

■ نقش زنان خانه‌دار؛ مهم‌تر از آنچه دیده می‌شود

این استاد دانشگاه با تأکید ویژه بر نقش زنان خانه‌دار، جایگاه آنان را «بی حد و حصر» می‌داند و توضیح می‌دهد: در جامعه مایخ‌ش زبکی از زنان، مادران و زنان خانه‌دار هستند. آن‌ها در ظاهر ممکن است خارج از چرخه رسمی اشتغال باشند، اما نقشی که در تربیت نسل آینده دارند بسیار مؤثرتر از بسیاری مشاغل رسمی است؛ مأمور نخستین معلم کودک است، حتی ساده‌ترین رفتارهای او از شیردان‌ها گرفته تا آغوش و نوازش او حتی نحوه شست‌وشوی کودک در خلق و خو و شخصیت او تأثیر دارد.

این جامعه‌شناس به تحقیقاتی اشاره می‌کند که در دانشگاه تهران انجام شده و می‌افزاید: این پژوهش‌ها نشان داده‌اند رفتارهای اولیه مادر نقشی مستقیم در شکل‌گیری شخصیت و پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی دارد. کودکانی که از محبت، مراقبت و همراهی مادری برخوردارند کمتر به سمت رفتارهایی همچون دزدی، اعتیاد، پرخاشگری، روسپی‌گری، فروریزی ارش‌ها و سایر آسیب‌های اجتماعی می‌روند.

قربایی مقدم ادامه می‌دهد: سلامت خانواده زمانی تضمین می‌شود که زن خانواده از لحاظ فکری، رفتاری، اعتقادی و روانی در وضعیت سالم و پویا ثبات باشد. یکی از دلایل مهم این نکته آن است که در تمام تاریخ ایران، مردان موفق، پشتوانه‌ای از مادری توانمند و پاداش داشته‌اند. این مادران همیشه نقشی پنهان اما محوری داشته‌اند.

وی با تأکید بر اینکه حتی زنان کم‌سواد نیز می‌توانند نقش فرهنگی مهمی ایفا کنند، می‌گوید: تحصیلات، تنها معیار



وزیر آموزش و پرورش بیان کرد

انتقاد از تنوع بی‌ضابطه رشته‌ها و کمبود مهارت‌آموزی

به گزارش ایسنا؛ علیرضا کاظمی، وزیر آموزش و پرورش در گردهمایی معاونان آموزش متوسطه ادارات کل آموزش و پرورش استان‌های کشور گفت: تا زمانی که نگاه تحولی در مدرسه شکل نگیرد، نباید انتظار معجزه داشته باشیم. شما حلقه ارتباط سیاست‌ها با میدان عمل هستید. وی گفت: در دنیا ۶۰ تا ۷۰ درصد دانش آموزان در شاخه‌های مهارتی تحصیل می‌کنند، اما ما با تنوع بی‌ضابطه رشته‌ها و کمبود مهارت‌آموزی مواجهیم. باید ساختار نظام آموزشی را متناسب با نیاز جامعه اصلاح کنیم. وی افزود: از مدارس غیردولتی تا شاهد و نمونه دولتی، یک ساختار پیچیده و گاه موازی ایجاد شده که بهره‌وری و نظارت را کاهش داده است.

جامعه‌شناسان از جایگاه ارزنده زن در نقش مادری و فعالیت‌های اجتماعی می‌گویند

هنر تعادل بین خانه و جامعه



اثرگذاری نیست. بسیاری از زنان خانه‌دار با وجود نداشتن مدارک رسمی، از عهده تربیت، ادب، مدیریت خانه و انتقال ارزش‌ها به‌خوبی برآمده‌اند. این‌ها بخش مهمی از سرمایه فرهنگی جامعه‌اند.

■ سابقه تاریخی اشتغال مادران

استاد دانشگاه تهران به دستاوردهای مادران شاغل اشاره و اظهار می‌کند: مادران و زنان ایرانی در بسیاری از حوزه‌ها مانند ریاضیات، فیزیک، شیمی، پزشکی، مهندسی و حتی انرژی هسته‌ای موفقیت‌های برجسته‌ای داشته‌اند؛ نام‌هایی مانند مریم میرزاخانی تنها نمونه‌ای از ظرفیت عظیم زنان ایرانی است. قربایی مقدم با اشاره به سابقه تاریخی اشتغال مادران می‌افزاید: در دوره هخامنشی حتی حقوق زنان دو برابر مردان بوده و از بیمه برخوردار بوده‌اند. این نشان می‌دهد اشتغال زنان نه تنها با فرهنگ ایرانی مغایرت ندارد، بلکه ریشه در تاریخ ما دارد. هیچ منافاتی میان کار بیرون و نقش مادری وجود ندارد؛ بر اساس تحقیقات، معدل تحصیلی فرزندان مادران کارمند نه‌تنها پایین‌تر نیست، بلکه در بسیاری موارد بالاتر است؛ معدل بچه‌های مادران کارمند حدود ۸۵، ۹۰ و ۹۵ درصد بالاتر از معدل همسالان است. زن شاغل معمولاً مسئولیت‌پذیرتر، منظم‌تر و منضبط‌تر است و این ویژگی‌ها به‌طور مستقیم به فرزندان منتقل می‌شود. این پژوهشگر در پاسخ به اینکه چرا برخی کار خانه را فقط وظیفه مادران می‌دانند، ریشه این نگاه را در سنت‌های فرهنگی می‌داند و توضیح می‌دهد: در برخی مناطق کشور مانند لرستان یا کردستان، هنوز باورهای قدیمی حاکم است و مادر در خانه تنها در چارچوب آشپزخانه تعریف می‌شود. حتی در مواردی هنوز دیده می‌شود زن از ارث محروم می‌شود یا باید سهم خود را به برادرانش بدهد. این‌ها باورهای فرهنگی کهن است که نه مبانی علمی و نه ریشه در ارزش‌های دینی دارد.

■ زن فقط برای کار خانه نیست

قربایی مقدم می‌گوید: جامعه امروز دچار تحول فرهنگی عمیقی شده است؛ نسل جدید ارزش‌های قدیم را تقلید نمی‌کند؛ فاصله میان باورهای نسل قدیم و جدید بسیار زیاد شده است؛ امروز جوانان دیگر نمی‌پذیرند زن فقط برای کار خانه باشد.

وی با استناد به یکی از سخنرانی‌های سال‌های گذشته رهبر معظم انقلاب در خصوص تحول فرهنگی و تغییر نقش زنان خاطرنشان می‌کند: ایشان گفته‌اند فناوری فرهنگ می‌آورد؛ دقیقاً همین‌طور است. فضای مجازی، ارتباطات، دانشگاه‌ها و رسانه‌ها موجب تحول فرهنگی گسترده شده‌است. ما گاهی نمی‌خواهیم این تحول را بپذیریم. اما واقعیت این است جامعه تغییر کرده و نقش زن در جامعه نیز دگرگون شده است. این استاد دانشگاه در پاسخ به این پرسش که عدالت در خانواده چگونه می‌تواند میان زن و مرد برقرار شود، می‌گوید: عدالت



معاون عملیات پلیس راهور قراچا؛

ساماندهی موتورسیکلت‌سواران با جدیت دنبال می‌شود

معاون عملیات پلیس راهور قراچا از تمرکز ویژه پلیس بر برخورد با تخلفات حادثه‌ساز، تقویت آموزش و فرهنگ سازی و استقرار هدفمند در نقاط پرتصادف خبر داد. به گزارش ایسنا؛ سردار سلیمی ساماندهی موتورسیکلت‌سواران را یکی از محورهای گسترده فعالیت پلیس راهور عنوان کرد و گفت: این موضوع با جدیت دنبال می‌شود و بخشی از برنامه عملیاتی ماست که با توافق و همراهی همه دستگاه‌ها و سازمان‌ها و با مسئول تدوین شده است. امیدواریم در سایه تعامل میان همه دستگاه‌ها و توجه ویژه دولت، اجرای این برنامه‌ها هرچه سریع‌تر محقق شود. تا بتوانیم نتایج قطعی آن را در بهبود ایمنی ترافیک کشور مشاهده کنیم.

اگر همزمان بر «لطفات و کرامت زن» تأکید و او را «به میدان فعالیت‌های اجتماعی» هم دعوت کنیم، اما تقسیم کار و نقش‌ها را تغییر ندهیم، این وضعیت به تعارض نقش و فشار درونی برای زن منجر می‌شود.

■ ضرورت فرصت‌های شغلی و اقتصادی برابر

حریرچی به ضرورت فرصت‌های شغلی و اقتصادی برابر برای مادران تأکید می‌کند و می‌گوید: یکی از پایه‌های اصلی عدالت جنسیتی، امکان دسترسی برابر زنان و مردان به بازار کار، منابع اقتصادی و مسیر پیشرفت حرفه‌ای است؛ هنگامی که زن از فرصت‌های شغلی منصفانه محروم می‌شود، نه تنها استقلال اقتصادی او تهدید شده، بلکه جایگاه اجتماعی او نیز دچار محدودیت می‌شود. این پژوهشگر اجتماعی می‌افزاید: در جامعه مدرن، مشارکت اقتصادی یکی از مهم‌ترین شاخص‌های قدرت، اختیار و تأثیرگذاری است؛ البته عدالت در این حوزه به معنای شباهت نیست، بلکه به معنای فرصت برابر است؛ یعنی ساختاری که موانع جنسیتی را حذف کرده و به زن امکان می‌دهد بر اساس توانایی و انتخاب خود مسیر حرفه‌ای‌اش را دنبال کند. وی به استقلال مالی زنان نه به عنوان یک ارزش صرفاً فردی، بلکه یک ضرورت اجتماعی تأکید می‌کند و می‌گوید: زنی که درآمد مستقل دارد، در تصمیم‌گیری‌های خانوادگی و اجتماعی با اعتماد به نفس بیشتری ظاهر می‌شود و کمتر در معرض وابستگی‌های آسیب‌زاف را می‌گیرد. پیشرفت شغلی زنان به نفع کل جامعه است؛ زیرا سرمایه انسانی جامعه را افزایش و کیفیت زندگی خانوادگی را ارتقا می‌دهد. به باور این جامعه‌شناس، جامعه‌ای که زنان در آن فقط نقش خانگی برعهده دارند، در واقع نیمی از ظرفیت توسعه‌ای خود را بدون استفاده رها کرده است. فراهم کردن زمینه‌های رشد اقتصادی و حرفه‌ای برای زنان، نه فقط برای آنان، بلکه برای پیشرفت اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی کل جامعه اهمیت بنیادی دارد.

■ دفاع از حقوق زنان؛ دفاع از سلامت جامعه

وی با تأکید بر اینکه دفاع از حقوق زنان، دفاع از سلامت جامعه است، می‌گوید: دفاع از حقوق زنان مهم‌ترین کاری است که امروز می‌توان برای جامعه انجام داد. نمی‌شود از عفاف، اخلاق یا سنت حرف زد، اما حق زن را نادیده گرفت. وقتی حقوق زنان رعایت شود، خود به خود ارزش‌های اخلاقی هم در جامعه تثبیت می‌شود؛ اما وقتی حقوق از بین می‌رود، هیچ ابزاری بر حجاب یا کنترل‌های اجتماعی نتیجه‌ای نخواهد داشت. این استاد دانشگاه با بیان اینکه زنان بیش از نیمی از جامعه‌اند که اگر حمایت قانونی، فرصت برابر و امنیت اجتماعی داشته باشند، جامعه ایران مسیر توسعه و پیشرفت را سریع‌تر طی خواهد کرد، می‌افزاید: وقتی گفته می‌شود زن می‌تواند در فعالیت‌های اجتماعی، سیاسی و حکومتی فعال باشد، باید شرایط آن نیز فراهم شود؛ نمی‌شود از زنان مشارکت اجتماعی خواست اما در عمل، آنان را در محیط کار استثمار کرد.

■ سیاست‌های نیمه‌کاره حقوق زنان

وی به مرخصی زایمان به عنوان نمونه‌ای از سیاست‌های نیمه‌کاره حقوق زنان اشاره می‌کند و ادامه می‌دهد: براساس قانون، مدت مرخصی زایمان از ۶ ماه به ۹ ماه افزایش یافت، اما بسیاری از دستگاه‌ها زیر بار اجرای آن نرفتند؛ حتی ردیف شغلی زنان را برادران تغییر دادند تا مجبور نباشند این مرخصی را پرداخت کنند. این‌گونه سیاست‌گذاری‌ها برای زنان فقط روی کاغذ است.

این پژوهشگر اجتماعی با مقایسه‌ای روشن تصریح می‌کند: در کشورهای توسعه‌یافته تا دو سال اجازه می‌دهند مادر با حقوق کامل کنار فرزندش باشد، اما ما در حالی که این همه از جوانی جمعیت حرف می‌زنیم، حتی حاضر نیستیم حداقل زمان لازم را برای مراقبت مادر از نوزاد فراهم کنیم. حریرچی به آمار دانشجویان زن اشاره می‌کند و می‌گوید: ۶۰ درصد دانشجویان کشور زن هستند و در بسیاری از کلاس‌ها تعداد دختران از پسران بیشتر است. دختران امروز با جدیت و انگیزه درس می‌خوانند تا بتوانند شغل مناسب پیدا کنند. مستقل شوند و آینده‌ای بهتر بسازند. این تلاش‌ها باید با حمایت حقوقی همراه باشد؛ وقتی زنان بیش از نیمی از دانشجویان کشورند، طبیعی است انتظار داشته باشند حقوق برابر، امنیت شغلی و فرصت‌های برابر داشته باشند. اما هنوز تبعیض جنسیتی در ساختارهای اداری و قانونی دیده می‌شود.



یک مسئول وزارت بهداشت؛

سن آغاز مصرف دخانیات به حدود ۱۳ سال رسیده است

بهراد ولی‌زاده، رئیس دبیرخانه ستاد کشوری کنترل دخانیات وزارت بهداشت به مهر گفت: براساس آخرین مطالعات، سن آغاز مصرف دخانیات در ایران به حدود ۱۳ سال رسیده است؛ رقمی که زنگ خطر جدی برای سلامت نسل نوجوان و جوان کشور محسوب می‌شود. مصرف سیگار و سایر انواع دخانیات در این سنین، نفع‌ها زمینه‌ساز وابستگی شدید به نیکوتین در آینده است، بلکه خطر ابتلا به بیماری‌های ریوی، قلبی و سرطان را از سال‌های کودکی افزایش می‌دهد. ولی‌زاده افزود: قانون همچنان در برخورد با مصرف دخانیات در اماکن عمومی ضعیف دارد، در حالی که برای تخلفات رانندگی جریمه‌های سنگین و سازوکارهای دقیق نظارتی وجود دارد.

یادداشت

خدیجه زمانیان



به احترام زنانی که هیچ هم‌وردی ندارند

برای آبرائسانی به نام مادر شاغل

زن شاغل بودن سخت است و مادر بودن از آن هم سخت‌تر! حالا تصور کنید این دو وقتی کنار هم قرار بگیرند چه اتفاقی می‌افتد! حتماً یکی از دشوارترین و پرچالش‌ترین نقش‌های دنیا شکل می‌گیرد؛ از احساس گناه گرفته تا تلاش برای ایجاد تعادل میان کار و زندگی، تحمل فشار و توقعات اجتماعی و کلیشه‌های قدیمی و تأثیراتی که این شرایط روی سلامت جسم و روان می‌گذارد، اما همه این‌ها بخشی از واقعیت‌های زندگی یک مادر شاغل است.

اگر بخواهیم درباره چالش‌های مادران شاغل صحبت کنیم باید پیش از هر چیز درباره حس گناهی بگوییم که تمام نمی‌شود. بسیاری از ما مادران شاغل دچار احساس گناه هستیم؛ خبیط از اینکه نمی‌توانیم وقت کافی برای فرزندانمان بگذاریم یا می‌خواهیم در محل کار بهترین نسخه خودمان باشیم و در مسیر پیشرفت شغلی قدم برداریم. این احساس گناه می‌تواند از نظر عاطفی بسیار سنگین باشد و کنار آمدن با آن اغلب دشوار است. فرقی هم نمی‌کند چقدر در محل کار موفق باشیم یا چقدر عشق و توجه به خانواده‌مان بدهیم، همیشه صدایی در ذهن مادر شاغل می‌گوید: «کافی نیست!» انگار در یک ماراتن بی پایان هستیم و تلاش می‌کنیم به انتظارات دنیای اطرافمان برسیم. این سختی برای مهیا کردن همه‌چیز و اینکه هم در حرفه‌مان موفق باشیم و هم در نقش مادری، بی‌عیب و نقص عمل کنیم، می‌تواند طاقت‌فرسا باشد و احساس ناکافی بودن را تقویت کند. در این حالت ممکن است گاهی احساس کنیم همه چیز روبه‌راه نیست و یا حس کنیم وظایفی را به عنوان مادر درست انجام نمی‌دهیم، اما این حس‌ها کاملاً اشتباه است، چون تحت تأثیر زندگی در جامعه‌ای هستیم که باید‌ها و نباید‌های غلط و نادرستی را به افراد و نقش‌هایی که بر عهده دارند، تحمیل می‌کند.

مادران شاغل زنانی هستند که تلاش می‌کنند مستقل باشند، از این منظر شاید در ادامه مسیر کمی شبیه به مردان شوند اما در واقع زنانگیشان را دوست دارند و سعی می‌کنند آن را از دست ندهند و درست همین‌جا تفاوت آن‌ها با دیگران آشکار می‌شود. هر روز صبح زودتر از همه از خواب بیدار می‌شوند، تغذیه بچه‌ها و همسر را آماده می‌کنند، حتماً برای ناهار تدبیر دارند و در فکر شام شب هستند. همزمان با استقلال‌طلبیشان دوست دارند ایده‌آل باشند، خوش‌اخلاق و خوش‌برخورد باشند. در محیط کار باید با افرادی که درکی از دنیای مادرانگی و مختصات آن ندارند، بحث و جدل کنند، در عین حال لبخند هم بر لبشان باشد تا به تریش قبابی کسی برنخورد و بهترین نیروی کار هم باشند (که هستند). فضای غالب جامعه انتظاراتی را که از زنان دیگر دارد از این قشر هم دارد؛ زنی مستقل در عین حال خوش‌قیافه، جذاب، دلریا و طناز که قرمه‌سبزی‌شان جا افتاده باشد و وظیفه زنانگی، مادری و همسری را هم به نحو احسن بجا بیاورند. او باید نشکند، خم به ابرو نیاورد و یا طبق یک الگوی پوسیده و قدیمی محل آرامش اعضای خانواده و حتی جامعه باشد. در حالی‌که یک مادر هم حق دارد خسته شود، اظهار ناتوانی کند و بی آنکه دچار عذاب وجدان شود زمان‌هایی را برای فراغت خودش بگذارد.

بنابراین مادر شاغل امروز با مشکلاتی که جنس آن را همه می‌دانیم بر صحنه اجتماع ظاهر می‌شود بی آنکه در نظر گرفته شود او هم مثل بقیه یک انسان است با همان محدودیت‌ها و توانایی‌ها. شب‌ها بعد از همه به خواب می‌رود و جزئی‌ترین امور آن روز و فردا را رتق و فتق می‌کند. در حقیقت مادر شاغل یک زن نیست، آبرائسانی است که با ظرافت و تیزهوشی، تعادلی میان زن بودن، مادر بودن و شاغل بودن ایجاد می‌کند، او حتی می‌تواند به خوبی از پس نقش‌های دیگر هم برآید. به هر حال او فرزند پدر و مادری است که باید به آن‌ها هم برسد، اقوامی دارد که باید حواسش به آن‌ها و دوره‌می‌هایشان باشد، دوستانی دارد که باید آن‌ها را برای خودش نگه دارد، چون هر کسی به دوست و انرژی که از آن‌ها دریافت می‌کند، نیاز دارد.

با این تفاسیر هیچ موجودی زمینی و فضایی حتی هوش مصنوعی هم که مخلوق بشر است و امروزه زمین و زمان را فتح کرده، نمی‌تواند به گرد پای یک مادر شاغل برسد، این زن در عرصه رقابت هیچ هم‌وردی ندارد. در واقع رقیب مادر شاغل فقط خود او است و نه هیچ‌کس دیگری. با همه این‌ها و با اینکه مادر شاغل بودن، کار آسانی نیست اما می‌تواند یکی از پر بارترین و لذت‌بخش‌ترین تجربه‌های زندگی هر زنی باشد که مادرانگی و شاغلی را آگاهانه و توأمان انتخاب کرده و وارد مسیری شده است پر از تلاش و پیروزی که نشان‌دهنده قدرت و استقامت زنان در سراسر دنیا و محک زدن آنان در عرصه‌های پرکشمکش و البته دلچسب زندگی است. بر اساس مطالعه‌ای که کاتلین ال مک‌گین در مدرسه بازرگانی هاروارد انجام داد، داشتن یک مادر شاغل، چشم‌انداز کودکان را بهبود می‌بخشد. این مطالعه می‌گوید دیدن کار مادران در داخل و خارج از خانه به کودکان این امکان را می‌دهد تا درک کنند که مشارکت در خانه و محل کار به یک اندازه ارزشمند است. برخلاف اراده‌ای که تلاش می‌کند از مادر، چهره‌ای منفعل و بی‌کنش بسازد اتفاقاً دنیای امروز به مادران شاغل نیاز دارد؛ زنانی که بی‌اعتنا به مشکلاتی که به واسطه زن بودنشان بر سر راهشان سبز می‌شود مشتاق، سرزنده و پر جنب‌وجوش، سرشار از عاطفه، استعداد و مهربانی و بدون جنگ همواره در جست‌وجوی زندگی بهتر گام برمی‌دارند.