اخبار

آیت‌الله علم‌الهدی:

روز مشهد باید به حرکت مردمی و ریشه‌دار تبدیل شود

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی نماینده ولی‌فقیه در خراسان رضوی، آیت‌الله سید احمد علم‌الهدی در دیدار اعضای ستاد مردمی بزرگداشت حماسه ۱۰ دی، بر ضرورت پشتکار، ایستادگی و برنامه‌محوری در جریان کار فرهنگی و اجتماعی شهر تأکید کرد و گفت: اگر این مسیر با روحیه مقاومت و استمرار دنبال شود، ثمره آن اثری ماندگار برای اسلام و انقلاب خواهد بود. کارهای مردمی و انقلابی نیاز به پشتکار دارد. اگر مجموعه‌ای با انگیزه و بدون نگاه منفعت‌طلبانه وارد عمل شود، هرچند در آغاز با دشواری روبه‌رو است؛ اما در نهایت، نتیجه پرثمری برای شهر و مردم خواهد داشت.

نماینده ولی‌فقیه در خراسان رضوی همچنین بر اهمیت نگاه اجتماعی به این مناسبت تأکید کرد و افزود: موضوع روز مشهد نباید در حد مصوبه اداری یا تصمیم تشکیلاتی بماند؛ بلکه باید به یک «حرکت مردمی» تبدیل شود. اگر این جریان توسط مردم و گروه‌های اجتماعی شکل بگیرد، ریشه‌دار خواهد شد.

وی به ضرورت آماده‌سازی فضای عمومی و رسانه‌ای شهر اشاره و اظهار کرد: باید از حدود نیمه آذر تا آغاز دهه مشهد، رسانه‌ها به ویژه شبکه خراسان و شبکه‌های ملی، زمینه‌سازی فرهنگی و اطلاع‌رسانی را آغاز کنند تا مردم با این جریان همراه شوند.

آیت‌الله علم‌الهدی همچنین در مراسم نخستین سالگرد مرحوم حاج سید علاءالدین میرمحمد صادقی با بیان اینکه دلدادگی به اهل‌بیت(ع) زمانی معنا دارد که انسان در رفتار، اخلاق و سبک زندگی به آنان شبیه شود، گفت: مرحوم میرمحمد صادقی الگویی از ایمان، نبوغ و خدمت اجتماعی در مسیر رضای الهی است.

عضو مجلس خبرگان رهبری به موضوع وابستگی به اهل‌بیت(ع) پرداخت و افزود: وابستگی به خاندان پیامبر(ص) دو گونه است؛ یک نوع وابستگی عاطفی است که در میان مسلمانان رواج دارد و نوع دیگر، وابستگی واقعی و اخلاقی است که در عمل، زهد، عبادت و رفتار اجتماعی متجلی می‌شود. عشق به اهل‌بیت(ع) اگر به شباهت رفتاری و معنوی با آنان نینجامد، ارزش و پایداری ندارد.

وی همچنین در دوره بصیرت‌افزایی مسئولین و خانواده‌های عقیدتی سیاسی فراجا با تأکید بر مسئولیت سنگین محبان و خدمتگزاران خاندان پیامبر(ص)، وابستگی به اهل‌بیت(ع) را افتخاری بزرگ دانست و اظهار کرد: وظیفه نیروهای انتظامی در صیانت از ارزش‌های دینی بسیار پررنگ است. لذا جامعه دینی نباید در برابر گسترش منکرات و فساد، دچار بی‌عملی و بی‌تفاوتی شود.

بهره‌برداری از دبستان ۱۲ کلاسه علوی شهید لشکری در مشهد

مدرسه شهید لشکری با اعتبار ۲۵ میلیارد تومان و پویش #با_من و با حضور فرماندار ویژه شهرستان مشهد افتتاح شد.

در مراسم بهره‌برداری از دبستان ۱۲ کلاسه علوی شهید لشکری، سیدحسن حسینی با اشاره به افق تعیین شده برای تأمین سرانه‌های آموزشی شهرستان مشهد گفت: تا مهر سال ۱۴۰۵ تعهد داریم ۲۱۳ مدرسه را با پویش #با_من به نتیجه برسانیم. این در حالی است که از ۷۱۹ مدرسه در حال ساخت برای استان خراسان رضوی، ۵۰ درصدشان در شهر مشهد خواهد بود.

برگزاری دویست و پنجاه و دومین جلسه شورای راهبری پیرامون حرم مطهر رضوی

دویست و پنجاه و دومین جلسه شورای راهبری پیرامون حرم مطهر رضوی با حضور فرماندار شهرستان مشهد، شهردار منطقه ثامن و جمعی از مدیران دستگاه‌های اجرایی در محل مجتمع فرهنگی ولایت برگزار شد. در این جلسه، قرائت مصوبات صورتجلسه نشست پیشین و ارائه گزارش آسیب‌شناسی اقدام‌های صورت گرفته در دهه آخر صفر اعم از آب‌رسانی به موکب‌ها، جانمایی نانوایی‌ها، تأمین برق موکب‌ها و... توسط دستگاه‌های اجرایی از جمله دستورکارها بود.

۲۰۵ روستا در خراسان رضوی از آب شرب پایدار برخوردار شدند

مدیر عامل شرکت آب و فاضلاب خراسان رضوی از پایان مرحله نخست پروژه‌های طرح آب‌رسانی به روستاهای دارای تنش آبی در سطح استان با همکاری قرارگاه محرومیت‌زدایی امام حسن مجتبی(ع) شامل معین نیروی زمینی سپاه و بسیج سازندگی و نظارت این شرکت خبر داد.

حسین امامی در آیین بهره‌برداری از پروژه‌های آب‌رسانی جهاد آب‌رسانی گفت: در اجرای این طرح ۱۸۳ هزار و ۸۳۵ نفر در ۲۰۵ روستا از آب شرب پایدار برخوردار شدند.

وی با بیان اینکه طرح محرومیت‌زدایی حوزه آب شرب در شهرستان‌های سرخس، صالح‌آباد، خواف، تربت‌جام، تایباد، باخرز، رشتخوار، فیروزه، کلات، درگز، فریمان، قوچان، زاوه، بردسکن، داورزن و جوین با صرف ۶ هزار و ۳۰۰ میلیارد ریال اجرا شد، ارزش ریالی طرح به قیمت روز در سال جاری را ۱۲ هزار میلیارد ریال اعلام کرد و گفت: این مبلغ صرف ۲۸۲ پروژه در مدت ۴۲ ماه شد. در مرحله دوم طرح جهاد آب‌رسانی ۵۶۷ روستا دارای تنش یا بدون آب با ۱۵ هزار میلیارد ریال اعتبار زیر پوشش شبکه پایدار آب شرب قرار می‌گیرند.

سردار مجیدرضا حسن‌زاده، جانشین قرارگاه سازندگی و محرومیت‌زدایی نیروی زمینی سپاه از آمادگی سپاه برای اجرای طرح‌های آبخیزداری و آبخوان‌داری خبر داد و اظهار کرد: ۷۵ درصد اهداف مرحله نخست جهاد آب‌رسانی در کشور محقق شده است.

در مرحله دوم افزون بر ۳۲ شهرستان استان خراسان رضوی، شهرستان مشهد هم از مزایای جهاد آب‌رسانی برخوردار خواهد شد.

غلامحسین مظفری، استاندار خراسان رضوی موفقیت استان در اجرای مرحله نخست جهاد آب‌رسانی را مرهون همدلی و تعامل موجود میان مجموعه مدیران و نمایندگان، شورای تأمین و تولیت آستان قدس رضوی دانست و خواستار مدیریت صحیح منابع و بهره‌برداری اصولی از این نعمت الهی شد.

همچنین سردار روح‌الله نوری، جانشین فرمانده نیروی زمینی سپاه خاطرنشان کرد: طرح رفع محرومیت از روستاها در شرایطی که کشور در تحریم و گرفتار خشکسالی است، با موفقیت به اجرا درآمد.

بیمه، حداقل دستمزد و رعایت ساعات کاری، جزو قوانینی است که باید کارفرما رعایت کند

حقوق و تعهد نامتجانس کارگران پوشاک

آرشیو قدس/عکس تزئینی است

عفت رضوی | یکی از مشاغلی که افراد در آن با حقوق پایین مشغول به فعالیت هستند، صنف فروشندگان؛ به‌ویژه در حوزه لباس است؛ شغلی که اصناف آن اگر در محله‌های پایین شهر باشند، معمولاً به‌دلیل اینکه از درآمدهای بالایی برخوردار نیستند، افرادی را به کار می‌گیرند که با دستمزد پایین حاضر به کار شوند. در نتیجه نه تنها خبری از بیمه و قرارداد کاری وجود ندارد؛ بلکه این قشر باید ساعت کاری طولانی‌تری نیز پای پاچال بمانند و اگر هم اعتراضی داشته باشند، به راحتی کنار گذاشته می‌شوند. در واقع ضمانت شغلی هم در چنین اصنافی برای کارگر وجود ندارد.

روایت‌های آن‌ها به ستون حرف مردم طوس نشان می‌دهد نه‌تنها دستمزدشان کفاف زندگی روزمره را نمی‌دهد؛ بلکه در بسیاری موارد مجبورند برای حفظ شغل خود، تعهدات سنگینی همچون ارائه سفته‌های چند ده میلیون تومانی را بپذیرند و در صورت بروز مشکلاتی مانند سرقت یا خسارت نیز باید از جیب خود جریمه را بدهند. اکنون پرسش این است اداره کار و نهادهای مسئول چه برنامه‌ها و تدابیری برای حمایت از حقوق این قشر زحمتکش اندیشیده‌اند و چگونه می‌توان از تکرار چنین بی‌عدالتی‌هایی جلوگیری کرد. گفت‌وگوی طوس با سرپرست روابط کار اداره کار و نماینده کارگر و کارفرما، به این پرسش‌ها پاسخ می‌دهد.

■ صنف فروشندگان لباس، تشکل کارگری ندارد

متأسفانه این صنف خودش نیز پیگیر مشکلاتش نیست و تلاش‌هایمان برای پیدا کردن فردی که نماینده کارگری در صنف فروشندگان لباس باشد، بی‌نتیجه می‌ماند و به ناچار به سراغ فردی می‌روم که نماینده کارگر در حوزه صنایع در هیئت تشخیص مستقر در شهرستان مشهد است؛ ولی از مسائل کارگران حوزه‌های مختلف مطلع است. علی‌اصغر زرکمی در این باره با بیان اینکه وضعیت در بسیاری از صنف‌ها؛ به‌خصوص در حوزه پوشاک مشابه است و بیشترشان بیمه نیستند، می‌گوید: اکثریت فروشندگان به ویژه در مغازه‌های اطراف حرم مطهر، جوانانی هستند که حتی ممکن است به سن قانونی کار نرسیده باشند. این افراد نه تنها بیمه نیستند؛ بلکه حقوق قانون کار نیز دریافت نمی‌کنند و معمولاً مجبور می‌شوند هر دو یا سه ماه یک بار تغییر شغل بدهند.

وی با بیان اینکه برخی از آن‌ها نزدیک به ۱۵ ساعت در روز کار می‌کنند، می‌افزاید: این شرایط برای جوانان؛ به‌ویژه کسانی که باید مخارج زندگی را تأمین کنند، بسیار دشوار است. حقوق برخی از فروشنده‌ها نیز بر اساس درصد فروش تعیین می‌شود و ممکن است در طول ماه از حداقل حقوق قانونی کمتر یا بیشتر باشد. با این حال نکته مهم این است که پرداخت‌ها به طور منظم صورت نمی‌گیرد و ممکن است دو ماه بدون دریافت حقوق کار کنند.

نماینده کارگر با اشاره به مسئله اجبار در داشتن کار تأکید می‌کند: بسیاری از فروشندگان در اطراف حرم مطهر، سرپرست خانوار هستند و مجبورند کار کنند. اگر کسی بخواهد اعتراضی داشته باشد، ممکن است با خطر از دست دادن شغلش مواجه شود. فقط فروشندگان اصنافی که در فروشگاه‌های بزرگ‌تر، شرکتی و زنجیره‌ای مشغول به کارند، شرایط بهتری دارند و از مزایایی چون بیمه و حداقل حقوق قانون کار برخوردارند.

زرکمی با بیان اینکه بازرسی‌های اداره کار به‌درستی عمل نمی‌کند، می‌افزاید: بازرسان بیشتر به شرکت‌های حقوقی برای رسیدگی به این موضوعات سر می‌زنند؛ اما به چنین اصنافی اصلاً مراجعه نمی‌کنند. کارگران نیز از حقوق خود آگاهی ندارند و این آگاهی نداشتن و نبود آموزش موجب می‌شود کارگران نسبت به حق و حقوق خود شناخت کافی پیدا نکنند و نتوانند از حقوق قانونی‌شان دفاع کنند. از طرفی کارگر اجبار و نیاز به انجام کار دارد و برای اینکه همان حقوق حداقلی را از دست ندهد، اعتراضی نمی‌کند.

■ کارفرما به هیچ عنوان مجاز به گرفتن سفته سفید نیست

نماینده کارفرما در هیئت تشخیص مستقر در شهرستان مشهد نیز در این زمینه با بیان اینکه شورای عالی کار هر سال حداقل حقوق را تصویب می‌کند، می‌گوید: در هیچ بنگاه اقتصادی، اعم از بزرگ یا کوچک، کارفرما مجاز نیست کارگری را استخدام کند و به او حقوقی کمتر از این حداقل قانونی را پرداخت کند. در صورتی که کارفرما این قانون را نقض کند، به دلیل آگاهی نداشتن، به راحتی محکوم خواهد شد. در این صورت، کارفرما موظف است تمامی مبالغ را طبق مصوبات شورای عالی کار پرداخت کند.

حسین موسوی با اشاره به اینکه هرگونه توافق میان کارفرما و کارگر، حتی اگر به صورت رسمی و محضری بوده؛ ولی شامل پرداخت کمتر از حداقل قانونی باشد، غیرقانونی و باطل است، می‌افزاید: به عنوان مثال، اگر من به عنوان کارفرما با یک کارگر توافق کنم که از چراغ قرمز عبور کنیم، این توافق باطل است و ما بی‌شک جریمه خواهیم شد.

وی معتقد است گرفتن سفته توسط کارفرما هیچ مشکل قانونی ندارد؛ اما باید آداب و تشریفات مربوط به آن را رعایت کرده و تأکید می‌کند: به هیچ عنوان کارفرما مجاز نیست از کارگر سفته سفید بگیرد؛ این اقدام کاملاً غیرقانونی است. اگر کارفرما سفته می‌گیرد، باید مشخص باشد که بابت چه موضوعی این سفته اخذ می‌شود. همچنین در زمان دریافت سفته، لازم است قرارداد معینی میان طرفین بسته شود. در غیر این صورت کارگر می‌تواند به راحتی پس از پایان رابطه کارگری، در اداره کار این موضوع را اثبات کند که نیازی به قرارداد هم ندارد و می‌تواند اظهارنامه‌ای برای بازگشت سفته ارائه دهد.

نماینده کارفرما در هیئت تشخیص مستقر در شهرستان مشهد با بیان اینکه اگر کارفرما فکر کند با نبستن قرارداد می‌تواند از مسئولیت‌های قانونی خود فرار کند، کاملاً در اشتباه است، اضافه می‌کند: راه‌های دیگری نیز برای اثبات رابطه کارگری-کارفرمایی وجود دارد. یکی از این راه‌ها، ارائه پرینت واریزی‌های حساب است که نشان می‌دهد کارگر به طور ماهیانه یا طبق یک فرمول مشخص از حساب‌های معین، وجهی را دریافت کرده است.

موسوی با بیان اینکه بیمه کاملاً اجباری است و هیچ توافقی برای عدم بیمه‌گذاری امکان‌پذیر نیست، ادامه می‌دهد: کارفرما در این زمینه ممکن است با ضررهای سنگینی مواجه شود؛ زیرا نرخ بیمه بر اساس نرخ روز محاسبه می‌شود. به عنوان مثال، اگر در سال ۱۴۰۰ کارفرما کارگری را بیمه نکرده باشد و امروز کارگر شکایت کند، کارفرما موظف است مبلغ بیمه را به نرخ سال ۱۴۰۴ پرداخت کند. این مبلغ شامل جریمه‌ای معادل ۲ تا ۱۰ برابر طبق آیین‌نامه تأمین اجتماعی نیز خواهد بود که به شدت سنگین است.

وی با اشاره به اصنافی مانند آجیل‌فروشی‌ها و شیرینی‌فروشی‌ها که نیروی ساعتی استخدام می‌کنند؛ به ویژه در ایام نزدیک به عید، نیز می‌افزاید: در قانون ما، تعریفی از نیروی ساعتی وجود ندارد. به عبارت دیگر، اگر نیرویی به صورت ساعتی استخدام شود، کارفرما موظف است حقوق کامل وی را پرداخت کند. همچنین باید بیمه و مرخصی قانونی برای او محاسبه و عیدی، پاداش و سنوات نیز بر اساس روزهایی که کار کرده، لحاظ شود.

■ بیمه، حداقل دستمزد و رعایت ساعات کاری جزو قوانین آمره کار است

مسلم است که ندانستن قوانین کار نه‌تنها به ضرر کارگر؛ بلکه به ضرر کارفرما نیز هست. سرپرست مدیریت روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی در این باره به خبرنگار ما می‌گوید: طبق ماده ۸ قانون کار، کارفرما موظف است بر اساس قانون، حداقل حقوق را به کارگران پرداخت کند. برخی از قوانین اداره کار مانند بیمه، حداقل دستمزد و رعایت ساعات کاری جزو قوانین آمره است که باید توسط کارفرما رعایت شود.

حسن سروری با بیان اینکه فصل چهارم در قانون کار، وظایف بازرسان کار را مشخص کرده، می‌افزاید: این بازرسان موظف‌اند به طور مرتب از کارگاه‌های مشمول قانون کار بازدید کرده و تذکرات لازم را به کارفرمایان بدهند.

وی با اشاره به اینکه دریافت سفته از کارگران در شرایط عادی ممنوع است، ادامه می‌دهد: تنها در موارد خاص؛ مانند تحویل ماشین‌آلات یا کالا می‌توان سفته دریافت کرد که در این صورت باید در قرارداد کار ذکر شود سفته به منظور حسن انجام کار یا جلوگیری از ضرر و زیان به اموال یا ماشین‌آلات و ملکی که در تحویل کارگر است، گرفته شده و شماره و مبلغ آن نیز در قرارداد قید شود.

■ قرارداد کار یا شفاهی است یا کتبی

سرپرست مدیریت روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی در پاسخ به طرح این مسئله که فروشنده‌ها معمولاً هیچ نوع قراردادی ندارند، بیان می‌کند: اداره کار در ۲۰۳ ماده از قانون کار، مکلف به نظارت بر حسن اجرای قانون کار است. ما هم قبول داریم که قوانین کار در بسیاری از نقاط مشهد به درستی اجرا نمی‌شود؛ اما تا زمانی که ما بازرسی انجام دهیم یا کارگری به ما مراجعه کند، موظفیم طبق قانون کار به حق و حقوق کارگر رسیدگی کنیم.

سروری با اشاره به اینکه طبق ماده ۷ قانون کار، قراردادها یا شفاهی هستند یا کتبی، می‌گوید: اگر کارگری قراردادی نداشته باشد و به ما مدرکی دال بر فعالیت او در محل کار ارائه دهد، مراجع حل اختلاف کار ما، طبق ماده ۱۵۸ وارد رسیدگی می‌شوند و به حق و حقوق کارگر رأی می‌دهند. نقطه ضعف در قراردادهای شفاهی این است که ما ملزم به رعایت حداقل‌های قانون کار برای رأی دادن هستیم. زمانی که قرارداد مکتوب باشد، طرفین می‌توانند درباره حقوق و شرایط توافق کنند. به عنوان مثال، اگر فردی بگوید حقوقش ۴۰ میلیون تومان است و قراردادی تنظیم شود؛ اما مستندات لازم را ارائه ندهد، طبق حداقل‌های قانون کار رأی صادر می‌شود.

وی ادامه می‌دهد: درباره الزامی بودن قرارداد میان کارفرما و کارگر در این صنف‌ها، باید گفت قرارداد شفاهی هم نوعی قرارداد محسوب می‌شود. همچنین بیمه جزو قواعد عمومی است و طبق ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرمایان موظف‌اند کارگران خود را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه کنند.

■ تشکل‌های کارگری ۱۱۶ هزار عضو دارند

سرپرست مدیریت روابط کار اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی با اشاره به حق کارگران در داشتن تشکل صنفی می‌افزاید: مطابق ماده ۱۳۱ قانون کار، کارگران صنف فروشندگان پوشاک می‌توانند برای خود انجمن صنفی تشکیل دهند. این انجمن‌ها در استان وجود دارند و شامل شوراهای اسلامی کار هستند.

سروری با بیان اینکه در سطح استان ۱۱۶ هزار و ۳۸۵ نفر عضو سه تشکل کارگری هستند، تأکید می‌کند: ۱۳۱ شورای اسلامی کار و ۸۵۶ تشکل نماینده قانونی کارگران و ۷۶ تشکل انجمن صنفی در این حوزه فعال هستند. بر اساس ماده ۱۳۱ قانون کار، هیچ منع قانونی برای تشکیل تشکل‌های قانونی وجود ندارد و کارگرانی که برای صنف خاصی متقاضی باشند، می‌توانند در راستای برگزاری انتخابات و پیگیری حقوق و منافع مشروع و قانونی خود اقدام کنند که تشکل‌ها نیز با همین هدف تشکیل شده‌اند. این تشکل‌ها توسط اداره کار ثبت می‌شوند و به دنبال بهبود وضعیت اقتصادی و معیشتی کارگران هستند.

وی با بیان اینکه کارگران باید از حقوق خود آگاه باشند و بدانند که چگونه می‌توانند اطلاعات لازم را کسب کنند، یادآور می‌شود: در ۶ ماهه نخست سال جاری، ما نزدیک به ۱۲ تا ۱۳ هزار ساعت آموزش برای تشکل‌ها برگزار کردیم. اطلاع‌رسانی ما از طریق رسانه‌ها و فضای مجازی و وب‌سایت اداره کل انجام می‌شود. به طور قطع می‌توانم بگویم افرادی که در یک محل کار می‌کنند، حداقل‌های قانونی حقوق خود را می‌شناسند. حتی اگر خودشان به این منابع دسترسی نداشته باشند، فرزندانشان می‌توانند اطلاعات لازم را جست‌وجو کنند. ما نیز میز مشاوره و خدمت در تمام اداره‌های شهرستان داریم که کارگران می‌توانند برای آشنایی با حقوق و تکالیف قانونی خود به آن‌ها مراجعه کنند.

■ نبود نظارت کافی و ضعف در آگاهی کارگران، زمینه‌ساز تداوم بی‌عدالتی‌ها

آنچه از روایت کارگران و اظهارات مسئولان برمی‌آید، این است که شکاف میان قانون و واقعیت همچنان پابرجاست. قوانین کار به روشنی حداقل حقوق، بیمه و ساعات کاری را الزام کرده‌اند؛ اما نبود نظارت کافی و ضعف در آگاهی کارگران، زمینه‌ساز تداوم بی‌عدالتی‌ها شده است. اگرچه تشکل‌های کارگری و ساز و کارهای قانونی برای حمایت از نیروی کار وجود دارند؛ اما تا زمانی که کارگران خود به حقوقشان واقف نباشند و نهادهای نظارتی با جدیت بیشتری وارد عمل نشوند، چرخه استثمار و بی‌ثباتی شغلی ادامه خواهد داشت. امید آن است که با افزایش آموزش، تقویت تشکل‌ها و نظارت مؤثر، روزی شاهد تحقق واقعی عدالت در محیط‌های کاری باشیم؛ جایی که حقوق و تعهدات کارگر و کارفرما در توازن قرار گیرد و کرامت انسانی نیروی کار حفظ شود.

اقتصاد

معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار خراسان رضوی:

قیمت دستوری مستلزم تأمین نهاده یا مواد اولیه کمکی است

معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار خراسان رضوی گفت: زمانی می‌توانیم یک واحد را ملزم به تولید کالایی کنیم که برای مردم مفید اما برای تولیدکننده کم‌سود است که ما نیز در تأمین نهاده یا مواد اولیه کمک کرده و در قبال آن کمک، انتظار کفِ عرضه یا قیمت‌گذاری خاصی را داشته باشیم.

رضا جمشیدی در جلسه کارگروه تنظیم بازار استان در خصوص چهار قلم کالای لبنی که قیمت دستوری دارند، ادامه داد: اگر بخشنامه‌ای لازم‌الاجرا وجود دارد، باید بر حسن اجرای آن نظارت کنیم؛ اما پیش‌فرض بنده این است که نمی‌توانیم و نباید برای بخش غیردولتی تکلیف تعیین کنیم که به جای مکانیزم بازار عمل کند.

وی با اشاره به تجربه قیمت‌گذاری شیر مدارس افزود: در جلسه گذشته و در بحث شیر مدارس، مبنای قیمت‌گذاری ۲۳ هزار تومان را نپذیرفتیم؛ چراکه این عدد وجود خارجی ندارد و قیمت بر اساس واقعیات موجود تعیین شد. در مورد سایر کالاها نیز قیمت‌گذاری دستوری نیازمند تأمین کامل زیرساخت‌هاست.

آلودگی هوا

دادستان مشهد در جلسه بررسی مسائل آلودگی هوا:

دستگاه‌های متولی نسبت به استانداردسازی سوخت و تجهیزات نیروگاهی اقدام کنند

دادستان عمومی و انقلاب مرکز خراسان با اشاره به گزارش‌های مستند و وضعیت قابل مشاهده آلودگی هوای مشهد گفت: متولیان امر در حوزه نیروگاهی باید هرچه زودتر اقدام‌های لازم در زمینه استانداردسازی بهره‌برداری‌ها را انجام داده و به مردم گزارش دهند.

حسن همتی‌فر رضوی در جلسه بررسی مسائل زیست محیطی و آلودگی هوای مشهد با اشاره به وظایف نظارتی دستگاه قضایی افزود: از آنجا که مجموعه نیروگاه‌های تولید برق مستقر در مشهد، تأمین‌کننده برق چند استان هستند، بنابراین نگاه مسئولان ملی در حوزه تأمین سوخت این نیروگاه‌ها نیز باید یک نگاه ملی و دارای اولویت باشد.

وی خاطرنشان کرد: مطابق با تأکید دادستانی محترم کل کشور، تا حد ممکن با متولیان امر همراهی خواهیم کرد؛ اما در صورتی که اقدام جدی در زمینه بهسازی و همچنین کارهای لازم در خصوص جایگزینی سوخت نیروگاهی با استانداردهای بالاتری صورت نپذیرد، آن‌گاه ناچاریم در راستای دفاع از حقوق مردم با افرادی که در این زمینه کم‌کاری و یا ترک فعلی داشته‌اند، برخورد کنیم.

دیپلماسی

شهردار مشهد مقدس:

آمادگی مشهد برای توسعه همکاری‌های متقابل با کلانشهرهای ترکیه

شهردار مشهد مقدس با تأکید بر نقش این شهر به عنوان مرکز دیپلماسی شهری کشور گفت: مشهد به عنوان دومین کلانشهر ایران آماده توسعه همکاری‌های متقابل با کلانشهرهای ترکیه از جمله استانبول و آنکاراست.

محمدرضا قلندر شریف در دیدار با مراد ارکول، سرکنسول جمهوری ترکیه در مشهد، موضوع خواهرخواندگی شهرها را از محورهای پیوند فرهنگی مشهد با ترکیه دانست و بیان کرد: پیشنهاد خواهرخواندگی میان مشهد و استانبول پیش‌تر مطرح شده بود. همچنین به دلیل پیوندهای فرهنگی، پیشنهاد مشابهی برای خواهرخواندگی میان توس ـ زادگاه حکیم ابوالقاسم فردوسی ـ و شهر تاریخی حران در ترکیه را ارائه کردیم.

مراد ارکول نیز اظهار کرد: کنسولگری آماده است با استفاده از همه توان خود، زمینه توسعه همکاری‌های دوجانبه را فراهم کند. پیگیر اجرای توافق‌های خواهرخواندگی میان مشهد و بورسا و تقویت تعامل با استانبول هستیم تا ارتباطات فرهنگی و اقتصادی در بالاترین سطح گسترش یابد.