

محمدزاده | این روزها مانند هفته‌های پایانی هرسال یکی از مباحث داغ جامعه کارگری موضوع تعیین حداقل دستمزد و میزان افزایش حقوق کارگران برای سال بعد است.

با نگاهی به تمام اظهارنظرهای صورت گرفته در سال‌های گذشته و حتی در هفته اخیر به‌خوبی می‌بینیم تقریباً سخن موافقان و مخالفان افزایش حقوق در ماهیت هیچ تغییری نکرده و موضوعاتی چون تأثیر افزایش حقوق بالا بر ایجاد تورم همواره مطرح بوده و هست.

با این حال در میان جلال مزمن بین ثبات قیمت‌ها و حفظ کرامت معیشتی کارگران، این پرسش حیاتی‌تر از همیشه مطرح است که آیا افزایش حقوق کارگران، تنها موتور تورم است یا کلید قفل گشایی از بن‌بست تولید ملی؟ گزارش تحلیلی پیش رو، این دوگانگی را به چالش می‌کشد و نشان می‌دهد سیاست‌های دستمزد هوشمند، ضامن بقای تولید و جلوگیری از مهاجرت نیروی کار ماهر و یا اشتغال آن‌ها در مشاغل موقت و کم‌بازده است.

■ **ایجاد تورم؛ سایه همیشگی یا سوءتفاهم تاریخی؟**

انتقاد سنتی به افزایش حقوق کارگران، همواره بر این محور استوار بوده که افزایش هزینه نیروی کار، مستقیم به افزایش قیمت نهایی کالاها و تشدید تورم منجر می‌شود. این دیدگاه، که در برهه‌هایی با شواهد آماری همراه بوده، بیشتر از سوی نهادهای تنظیم‌گر به عنوان اهرمی برای مهار رشد دستمزد استفاده شده است. استدلال رایج این است که با افزایش دستمزد، هزینه نهایی افزایش یافته و این افزایش به صورت مار پیچ قیمت‌ها، به مصرف‌کننده منتقل می‌شود.

با این حال، اقتصاددانان منتقد این رویکرد معتقدند در شرایطی که بحران‌های اقتصادی، کاهش ارزش پول ملی و نوسان‌های نرخ ارز (عوامل ساختاری و نه دستمزدی) عامل اصلی فشار تورمی هستند، توقف رشد دستمزد، تنها به معنای کاهش قدرت خرید و وخامت اوضاع معیشتی کارگر است.

در اقتصادهایی با تورم ساختاری بالا، دستمزدها اغلب عقب‌تر از نرخ واقعی تورم حرکت می‌کنند. کارگر با دستمزد ثابت، درواقع، در حال پرداخت هزینه بحران‌هایی است که مستقیماً در آن نقشی نداشته‌است؛ او تبدیل به «تنظیم‌کننده مقطعی» تورم می‌شود، در حالی که ریشه تورم در سیاست‌های پولی و ارزی است.

■ **زخم عمیق مهاجرت کارگران ماهر**

جدی‌ترین تهدید پیش روی بخش تولید، نه کمبود سرمایه، بلکه «فرسایش دانش سازمانی» ناشی از مهاجرت نیروی کار ماهر است. کارگر ماهر در صنعت، محصول سال‌ها تجربه، آموزش و انباشت تخصص در یک فرایند پیچیده است. این دانش، که گاهی به صورت ضمنی در فرایندهای عملیاتی نهاده‌ینه شده، به راحتی قابل جایگزینی نیست.

وقتی حقوق پیشنهادی برای این تخصص، کفاف هزینه‌های زندگی حداقلی را ندهد، این نیرو ترجیح می‌دهد تخصص خود را رها کرده و به مشاغلی روی آورد که انعطاف بیشتری دارند (مانند رانندگی در پلترم‌های حمل‌ونقل یا

گزارش

فرزانه زراعتی | کارشناسان اقتصادی بر این باورند در شرایط امروز که فشار تحریم‌ها تنگ‌تر شده و تهدیدهای خارجی هم بر سر کشور سایه انداخته است؛ حذف ارز ترجیحی و به عبارتی دیگر اصلاح نرخ ارز، یک سیاست تک بعدی نیست. آنچه تعیین‌کننده سرنوشت این طرح است سیاست‌هایی است که دولت در ادامه مسیر پیش می‌گیرد؛ چه در بحث نحوه اجرای طرح، چه در بحث میزان آمادگی و هماهنگی دستگاه‌های دولتی و چه در بحث نظارت و کنترل بر بازار. امروز یکی از پرسش‌های مهم مردم و کارشناسان این است که آیا دولت می‌تواند پیامدهای منفی حذف ارز ترجیحی را رفع کند و اصولاً پس از اصلاح نرخ ارز، چه برنامه‌هایی باید در پیش گیرد تا مردم شاهد کمترین فشار تورمی باشند؟

■ **گزینه سبد حمایتی بهتر از اعتبار است**

علی مصطفوی، کارشناس اقتصادی در گفت‌وگو با خبرنگار قدس در پاسخ به این پرسش اظهار کرد: به طور کلی در چنین شرایطی که با افزایش یکباره نرخ ارز مواجه می‌شویم؛ افزایشی که تأثیرش بر نرخ کالاها کاملاً مشهود است؛ دولت‌ها باید اقدام به در نظر گرفتن سبد کالایی کنند سیدی که مجموعه‌ای از کالاهای اساسی مصرفی خانوارها را در خود جای دهد، بنابراین در نظر گرفتن فقط یک مبلغ راه‌گشا نیست، بلکه همین سبد حمایتی گزینه‌ای بهتر از اعتبار است،

ضرورت تقویت نیروی کار ماهر در مواجهه با بحران‌های اقتصادی و رقابت جهانی

افزایش دستمزد؛ نسخه نادیده گرفته‌شده نجات تولید



یک محصول با کیفیت تولید کند، زیرا ذهن او مشغول یافتن منابع درآمدی جایگزین است. تضعیف مهارت، به معنای کاهش بهره‌وری نهایی کارگر است که این خود، چرخه معیوبی را آغاز می‌کند که در آن، کارفرما به توجیه کاهش دستمزد براساس کاهش بهره‌وری می‌پردازد.

■ **طراحی سیاست‌های دستمزد هوشمند**

هرچند بیشتر کارشناسان حوزه کارگری بر ضرورت افزایش حقوق‌ها تأکید دارند، اما باور دارند راهکار فقط در افزایش بی‌رویه و غیرهدفمند حقوق نیست، بلکه در طراحی سیاست‌های دستمزد «هوشمند» است. هدف این سیاست‌ها باید ایجاد تعادل میان حفظ کرامت کارگر و پایداری مالی بنگاه‌های مولد باشد. این سیاست‌ها باید بر پایه سه رکن استوار باشند:

تدابیر پشتیبان که سیاست ارزی را به ثمر خواهد رساند

موتور محرک افزایش تولید داخلی روشن شد

گذاشت.وی پیش‌نیاز تمامی این اتفاق‌ها را ایجاد هماهنگی در درون دولت دانست، هماهنگی که به صورت اتوماتیک به‌وجود نمی‌آید و دولت باید در این خصوص فکری عاجل کرده باشد که اگر این اتفاق رخ دهد در کنار سیاست تحریک تقاضا، تولید افزایش می‌یابد و افزایش تولید منجر به افزایش رقابت و درنتیجه متعادل شدن قیمت‌ها می‌شود. مصطفوی افزود: بنابراین چنانچه دولت‌ها برنامه منسجم برای افزایش عرضه و تولید داشته و در کنار آن به ظرفیت تولید هم توجه داشته باشند وقتی ارز دولتی حذف شود نه مصرف‌کننده و نه تولیدکننده متضرر نخواهند شد به‌همین منظور تأکید دارم دولت باید تدابیر پشتیبان را در نظر بگیرد تا اثرگذاری سیاست پیش رو موقت نباشد.

■ **دسترسی پایدار به کالاهای اساسی**

مرتضی افقه، استادیار دانشگاه شهید چمران اهواز نیز در گفت‌وگو با قدس با اشاره به تجربه کشورهای مختلف تأکید کرد: در شرایط بحرانی و فشارهای اقتصادی، حتی کشورهایی با اقتصاد آزاد نیز ناگزیر به استفاده از سیاست‌های حمایتی ویژه می‌شوند. به گفته‌وی، در دوره‌های

۱. **پیوند با بهره‌وری و کیفیت:** افزایش دستمزد پایه باید به صورت شفاف به شاخص‌های عملکردی گره بخورد. به جای افزایش یکسان‌سازی شده که به همه کارگران با سطوح مهارت متفاوت یکسان پاداش می‌دهد، باید ساختار حقوقی مبتنی بر مهارت، تجربه و عملکرد باشد. بخشی از افزایش دستمزد باید مشروط به دستیابی به شاخص‌های مشخص بهره‌وری (مانند کاهش ضایعات، افزایش خروجی در ساعت مشخص یا بهبود استانداردهای کیفی محصول) باشد. این امر انگیزه کارگر را برای یادگیری مهارت‌های جدید و بهبود عملکرد تقویت و در عین حال، افزایش هزینه کار را با افزایش ارزش افزوده توجیه می‌کند.

۲. **حمایت هدفمند از بخش مولد:** دولت‌ها باید تفکیک قائل شوند میان صنایع فعال در بخش تولید و صنایع خدماتی یا واسطه‌ای. دولت می‌تواند از طریق مشوق‌های مالیاتی، کاهش عوارض یا یارانه‌های هدفمند دستمزد، بخشی از هزینه افزایش حقوق را برای واحدهای تولیدی کوچک و متوسط (SMEs) که تعهد به حفظ نیروی کار ماهر دارند، پوشش دهد. این امر فشار تورمی را که از ناحیه افزایش ناگهانی هزینه‌ها ممکن است رخ دهد، تعدیل کرده و به تقویت تولید داخلی کمک می‌کند. به عبارت دیگر، دولت باید هزینه حفظ سرمایه انسانی را برای بخش‌های استراتژیک تسهیل نماید.

۳. **تثبیت و پیش‌بینی‌پذیری:** یکی از بزرگ‌ترین عوامل فرسایش انگیزه، عدم قطعیت در برابر تورم است. کارگران نیاز به اطمینان دارند که در یافتی ماهانه‌شان در برابر تورم آینده، تا حد معقولی (مثلاً با سازوکار تعدیل سالانه یا نیم‌ساله مبتنی بر پیش‌بینی تورم بانک مرکزی) محافظت می‌شود تا بتوانند برنامه‌ریزی بلندمدت داشته باشند. این ثبات، نرخ مهاجرت را کاهش داده و وفاداری کارگران به مجموعه تولیدی را افزایش می‌دهد. کارگری که اطمینان دارد، حاضر است برای موفقیت بلندمدت کارفرما ریسک‌پذیرتر عمل کند.

■ **نتیجه‌گیری و چشم‌انداز**

درنهایت، افزایش منصفانه و هوشمند حقوق کارگران نباید صرفاً به عنوان یک هزینه یا محرک تورم دیده شود، بلکه باید به عنوان یک سرمایه‌گذاری استراتژیک در سرمایه انسانی کشور تلقی شود. اگر هدف ملی تقویت تولید و افزایش تاب‌آوری اقتصادی باشد، دلگرم کردن فعالان خط تولید از طریق تأمین معیشت کافی، نخستین و اساسی‌ترین گام است. نادیده گرفتن این واقعیت، به معنای پذیرش تضعیف مستمر ظرفیت‌های فنی و کاهش کیفیت صادراتی کشور است. دولت‌ها باید از مداخله صرفاً دستوری فاصله گرفته و با طراحی سیاست‌های هم‌راستا با منافع بلندمدت تولید، اجازه دهند نیروی کار ماهر در همان جایی بماند که بیشترین ارزش آفرینی را برای ملت دارد و لازم است متولیان این موضوع با نگاهی به اثرات بنیادین و بلندمدت نگه‌داشتن نیروی کار ماهر از یک سو و ایجاد انگیزه برای جوانان تحصیلکرده برای ورود به حوزه تولید و صنعت، فرمول تعیین دستمزدها را تا حد امکان با واقعیت موجود در جامعه تطبیق داده و به اعداد نهایی برسند.

جنگ یا بحران، ابزارهایی مانند کالابریگ، جیره‌بندی و تعیین سقف قیمت نه‌تنها امری غیرمحمول نیست، بلکه به‌عنوان سیاست‌های پذیرفته‌شده برای حفظ معیشت مردم به کار گرفته می‌شوند. وی تأمین نیازهای اساسی مردم از مسیرهایی مانند کالابریگ را روشی درست و شناخته‌شده می‌داند و معتقد است آنچه اهمیت دارد، توان دولت در دسترسی پایدار به کالاهای اساسی و رساندن آن‌ها با قیمت مصوب به مصرف‌کننده است. موضوعی که می‌تواند نقش مهمی در کاهش فشار معیشتی، به‌ویژه بر دهک‌های پایین جامعه ایفا کند.

■ **ضرورت تداوم منابع مالی و اجرای دقیق**

این اقتصاددان با تأکید بر ضرورت همراهی اصلاحات اقتصادی با سیاست‌های حمایتی تصریح کرد: اقدام‌های حمایتی برای جلوگیری از فشار بر مردم باید همزمان با تصمیمات کلان اقتصادی اجرا شود. به گفته افقه، اگر بخش حمایتی به‌درستی طراحی و اجرا شود، این امکان وجود دارد که اجرای چنین سیاست‌هایی درنهایت به مهار تورم نیز کمک کند.وی در عین حال موفقیت این رویکرد را منوط به تداوم منابع مالی و اجرای دقیق آن دانست و خاطرنشان کرد: در صورت تأمین پایدار منابع و عدم اتکا به استقرار از بانک مرکزی، سیاست‌های حمایتی می‌توانند اثرگذاری خود را حفظ کرده و از تکرار تجربه‌های ناموفق گذشته جلوگیری کنند.

« آگهی مزایده عمومی » نوبت دوم

شرکت آب و فاضلاب استان خراسان رضوی در نظر دارد؛ اقلام مشروحه ذیل را از طریق برگزاری مزایده عمومی به صورت یکجا به فروش رساند ؛ کالاهای مستعمل ، اسقاطی موجود در انبار شرکت آب و فاضلاب خراسان رضوی به شرح جدول ذیل

ردیف	مشخصات کالای مورد مزایده	واحد	تعداد
۱	الکتروپمپ شناور مستعمل قابل تعمیر	دستگاه	۲۹۶
۲	الکتروموتور شناور مستعمل قابل تعمیر	دستگاه	۱۳۷
۳	الکتروپمپ عمودی pcr مستعمل قابل تعمیر	دستگاه	۴۱
۴	الکتروموتورهای فشار قوی افقی مستعمل قابل تعمیر	دستگاه	۶
۵	کفشک مستعمل قابل تعمیر	دستگاه	۷۰
۶	پمپ فشار قوی Wkl مستعمل قابل تعمیر	دستگاه	۸
۷	پمپ شناور مستعمل قابل تعمیر	دستگاه	۱۳۵
۸	۷۰دستگاه الکتروموتور شناور اسقاطی باسیم	کیلو	۱۴۲۸۵
۹	۴۸ دستگاه الکتروموتور شناور اسقاطی بدون سیم	کیلو	۹۷۸۰
۱۰	۴۶ دستگاه پمپ شناور اسقاطی	کیلو	۴۳۸۰

زمان، مهلت و محل دریافت اسناد مزایده:

الف - مهلت دریافت اسناد مزایده از ۱۴۰۴/۱۱/۱۴ الی ۱۴۰۴/ ۱۱/ ۲۱

ب - محل دریافت اسناد مزایده: شرکت آب و فاضلاب استان خراسان رضوی (طبقه همکف - اتاق ۱۰۷ - دفتر قراردادها) واقع در مشهد - بولوار وکیل آباد - روبروی ایستگاه متروی صدف - تلفن : ۵ : ۵۱-۳۸۶۷۸۸۴۱

ج - مهلت تسلیم پیشنهادها: ۱۴۰۴/۱۲/۰۵ - د- تاریخ بازگشایی پاکات : ۱۴۰۴/۱۲/۰۶ محل دیوی کالاها: مشهد - ابتدای جاده شاندیز - خیابان اراضی حسین آباد جلدک- بعد از کارخانه زمان الکتریک - انبار مرکزی شرکت آب وفاضلاب خراسان رضوی سایر توضیحات ضروری شامل مبلغ قیمت پایه ، مبلغ تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار (شرکت در مزایده) و ... در اسناد مزایده اعلام گردیده است.

دفتر روابط عمومی و آموزش همگانی شرکت آب و فاضلاب استان خراسان رضوی سایت اینترنتی : www.abfakhorasan.ir

۱۴۰۴/۱۱/۲۰

برگ سبز، سند و کارت موتور پیشتانز ۱۵۰ سی سی مدل ۱۳۹۰به رنگ قرمز پلاک ۷۹۱ ابران ۶۳۱۷۷ شماره موتور ۸۹۵۵۶NEG۱۰ شماره شاسی ۱۱74900۱150A۹00۱174 NEG** متعلق به زلیخا نهانی پور مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط می‌باشد.

برگ سبز خودرو QUIKMT مدل ۱۴۰۱ به رنگ سفید - روغنی به شماره پلاک ۶۷۷ ب ۴۳ به شماره موتور M15۰9741907شماره شاسی ۳۴۶۹۸۷NAS۴۱۱۰۰M۳۴۳۶۹۸۷ به نام محمد حسن زاده یزدنی مفقود و درجه اعتبار ساقط است.

برگ سبز و سند کمپانی سواری پراید مدل ۱۳۸۶ به رنگ نقره ای به پلاک ۷۶۹۸J۴۸۱ایران۲۶ به شماره موتور ۲۰۱۴۷۶۸ و شماره شاسی ۴۶۴۵۵S۱۴۱۲۲۸۶۳۴۶۴۵۵ مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط می باشد .

برگ سبز خودروی سواری پراید ۱۳۱ به رنگ سفید به شماره موتور M۱۳۶۰۷۳۴۶۹۳ به شماره شاسی ۳۴۳۶۷۸۲۸NAS۴۱۱۰۰M۳۴۳۶۷۸۲۸ به شماره پلاک انتظامی ۳۶ ۶۵۴۴ ۲۶ به مالکیت اقبال تبریز مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط میباشد.

آگهی فقدان مدرک تحصیلی
مدرک موقت تحصیلات اینجانب مریم نوروزی خشت فرزند نوروز علی به شماره ملی ۵۵۳۹۴۸۳۵۵۳ در مقطع تحصیلی کارشناسی ارشد رشته زبان و ادبیات فارسی صادره از واحد دانشگاهی آزاد اسلامی مشهد مفقود گردیده است و فاقد اعتبار می باشد. از یابنده تقاضا میشود اصل مدرک را به دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد ،اداره دانش آموختگان ارسال نماید.

رپرتاژ آگهی

آگهی های تبلیغاتی

توزیع خاص مشهد و شهرستان ها

تولید محتوا و آفیش مراسمات

تبلیغات محیطی

دیجیتال مارکتینگ

نشست های خبری و مراسم رونمایی