آیا دستمزد کارگران در ایستگاه «شهریور» ترمیم می‌شود؟

تورم، جان مزد را گرفت

فرزانه غلامی| این روزها چرخ تولید در کارخانه‌ها و کارگاه‌های کشور در حالی می‌چرخد که موتور محرک آن‌ها، یعنی نیروی کار با فشارهای سنگین اقتصادی و معیشتی دست و پنجه نرم می‌کند.

تنها چند ماه پس از افزایش ۶۰درصدی حداقل مزد کارگران در سال جاری و به‌ویژه با تحمیل شرایط جنگی بر کشور، درخواست ترمیم این رقم از سوی جامعه کارگری و فعالان این حوزه، با استناد به مصوبه شورای عالی کار و واقعیت‌های اقتصادی روی میز سیاست‌گذاران قرار گرفته است.

مصوبه شورای عالی کار این شورا را موظف کرده تا پایان شهریورماه، تغییرات مربوط به برخی مزایای مزدی کارگران مشمول قانون کار را متناسب با تحولات اقتصادی و معیشتی بررسی کند.

به باور فعالان کارگری مقدمات تشکیل کمیته مزد از هم اکنون باید انجام شود. همین «بایدها» احتمال برگزاری جلسات بازنگری و ترمیم مزد در اواخر مرداد یا شهریور را تقویت کرده و میلیون‌ها خانوار کارگری به ساختمان وزارت کار و جلسات شرکای سه گانه اجتماعی چشم دوخته‌اند، اما از سوی دیگر با اظهارات متناقض مسئولان ازجمله وزیر کار درباره این وعده و تردید جدی در تحقق آن مواجه شده‌اند.

■ کام تلخ کارگران با تورم بی‌مرز

مطالبه ترمیم مزد کارگران از آنجایی حائز اهمیت است که وضعیت معیشتی خانوارهای کارگری را با روند پرشتاب افزایش قیمت‌ها مقایسه کنیم. هرچند حداقل دستمزد ماهانه کارگران در سال جاری با افزایش ۶۰درصدی به ۱۶میلیون و ۶۲۵ هزار تومان و دستمزد روزانه به ۵۵۴هزار تومان رسیده، اما جهش بی‌رحمانه هزینه‌های زندگی در همان ماه‌های ابتدایی سال، بخش قابل توجهی از آثار این افزایش را خنثی و شیرینی آن را به کام کارگران تلخ کرده است.

آمارهای رسمی، خود گویای عمق این شکاف هستند. بر اساس اعلام مرکز آمار ایران در خرداد امسال، تورم نقطه به نقطه به ۸۸/۶ درصد، تورم سالانه ۶۲درصد و تورم ماهانه نزدیک به ۶درصد بوده و در بازه زمانی یک ساله منتهی به اردیبهشت امسال، تورم بخش خوراکی‌ها و آشامیدنی‌ها که مستقیماً با سفره خانوار در ارتباط است، ۱۲۹/۸درصد افزایش یافته است.

نگاهی به جزئیات ارقام تورم هم نشان می‌دهد در یک سال گذشته و صرف نظر از افزایش سرسام‌آور هزینه‌های درمان، آموزش، حمل‌ونقل و... روغن خوراکی با رشد ۲۶۷درصد، گوشت و مرغ با ۱۷۵/۸درصد و لبنیات با ۱۶۱درصد افزایش قیمت، فشار بی‌سابقه‌ای بر سبد معیشت خانوارها وارد آورده و تهیه ابتدایی‌ترین نیازهای غذایی را برای یک کارگر ساده به چالشی روزمره تبدیل کرده‌اند.

■ مصوبه‌ای که باید تا پایان شهریور تعیین تکلیف شود

در کنار مطالبات برحق معیشتی، نمایندگان کارگری بر یک نکته حقوقی بسیار مهم تأکید دارند آن هم اینکه موضوع بازنگری برخی مؤلفه‌های مزدی فقط یک وعده سیاسی یا یک ژست رسانه‌ای نیست، بلکه یک الزام قانونی است که در متن مصوبه دستمزد سال ۱۴۰۵ شورای عالی کار با صراحت درج شده است. به گفته عضو گروه کارگری شورای عالی کار بر اساس این مصوبه، موضوع بازنگری مزایا باید حداکثر تا پایان شهریور تعیین تکلیف شود و برای این منظور لازم است مقدمات تشکیل کمیته مزد از هم‌اکنون فراهم شود تا زمان طلایی برای تصمیم‌گیری از دست نرود.

به باور محسن باقری فلسفه گنجاندن این بند در مصوبه دستمزد، نگرانی شدید از آثار تورمی حذف ارز ترجیحی بر هزینه‌های معیشت خانوارهای کارگری بوده و روند افسارگسیخته افزایش قیمت کالاهای اساسی در ماه‌های گذشته نشان داده این نگرانی کاملاً بجاست.

به گفته وی، تورم خوراکی‌ها که هنگام تصویب دستمزد حدود ۱۰۳درصد برآورد می‌شد، اکنون با یک جهش معنادار به حدود ۱۳۰ تا ۱۳۴درصد رسیده و در برخی اقلام نظیر برنج، رشد قیمت‌ها به مراتب بالاتر بوده است.

این نماینده کارگری تأکید می‌کند: پیش از هرگونه تصمیم‌گیری درباره افزایش مزایا باید سبد معیشت جدید خانوارهای کارگری بر مبنای داده‌های کاملاً به‌روز و میدانی محاسبه شود و از همین رو تشکیل فوری کمیته مزد نخستین گام برای بررسی وضعیت جدید و ارائه پیشنهاد کارشناسی به شورای عالی کار خواهد بود.

باقری یادآور می‌شود: در مذاکرات نفسگیر مزدی اسفند سال گذشته، افزایش برخی مزایا ازجمله بن خواربار ۲ میلیون و ۲۰۰ هزار تومانی و حق تأهل ۵۰۰ هزار تومانی به دلیل نامشخص بودن ابعاد و آثار سیاست‌های اقتصادی دولت به تعویق افتاد و مقرر شد در نیمه دوم سال دوباره مورد واکاوی قرار گیرد.

او به ماده ۱۶۸ قانون کار اشاره می‌کند که بر اساس آن شورای عالی کار هر ماه حداقل یک بار تشکیل جلسه می‌دهد و معتقد است با توجه به درخواست نمایندگان کارگری برای برگزاری جلسات ترمیم مزد، امروز زمان آن است که این تعهد مسکوت‌مانده اجرایی شود و شورای عالی کار با اتکا به محاسبات جدید درباره میزان تغییر این مؤلفه‌ها تصمیم‌گیری کند.

او در عین حال تأکید می‌کند: قانون کار ظرفیت‌های بالقوه دیگری ازجمله پرداخت پاداش افزایش تولید و استفاده از پیمان‌های دسته جمعی برای حمایت از نیروی کار را در اختیار بنگاه‌ها قرار داده است.

■ مطالبه ترمیم مزد؛ نبردی برای حفظ قدرت خرید

از نگاه فعالان کارگری و کارشناسان اقتصاد رفاه، آنچه امروز در حوزه کارگری حائز اهمیت است نه تمرکز بر میزان افزایش اسمی و عددی دستمزد، بلکه تلاش برای حفظ قدرت خرید خانوارهای کارگری است. یک فعال کارگری معتقد است هرچند افزایش ۶۰درصدی حداقل دستمزد در ابتدای سال از نظر عددی و در مقایسه با سال‌های گذشته قابل توجه به نظر می‌رسید، اما اثرگذاری واقعی آن باید در کفه ترازوی رشد هزینه‌های زندگی سنجیده شود. به گفته عبدالعظیم همایونی، افزایش مستمر و روزانه قیمت کالاهای اساسی، مسکن، هزینه‌های سرسام‌آور درمان و حمل‌ونقل موجب شده فاصله‌ای روزافزون و عمیق میان درآمد و هزینه خانوارها همچنان پابرجا بماند.

همایونی با نگاهی واقع‌بینانه تأکید می‌کند: معیار اصلی ارزیابی کارآمدی سیاست‌های مزدی، توانایی ملموس کارگران در تأمین نیازهای روزمره و داشتن حداقل‌های رفاهی است و این امر فقط با اعلام درصدهای صعودی افزایش حقوق قابل سنجش نیست. این فعال کارگری معتقد است بخش مهمی از رشد دستمزدها در ماه‌های اخیر، بلافاصله تحت تأثیر افزایش هزینه‌های معیشتی مستهلک و تبخیر شده و به همین دلیل توجه به سبد واقعی هزینه خانوارها باید به منزله قطب‌نمایی برای تصمیم‌گیری‌های مزدی باشد.

از نگاه او اجرای به‌موقع و دقیق مصوبه ترمیم مزد می‌تواند فرصتی حیاتی برای بازبینی برخی مؤلفه‌های مزدی متناسب با شرایط جدید اقتصادی باشد و این اقدام ضمن حمایت از قدرت خرید نیروی کار، به تقویت انگیزه، بهره‌وری و امنیت روانی و شغلی کارگران هم کمک شایانی خواهد کرد.

همایونی در عین حال بر ضرورت توجه همزمان به وضعیت کارگران شاغل و بازنشستگان که شرایط شکننده‌تری دارند تأکید دارد و معتقد است سیاست‌های حمایتی دولت زمانی اثربخش خواهند بود که دقیقاً بر اساس واقعیت‌های ملموس معیشتی جامعه هدف طراحی شوند ضمن اینکه حمایت از تولید ملی و اشتغال‌آفرینی هم تنها با حفظ کرامت انسانی نیروی کار و تأمین دستمزدی متناسب با هزینه‌های واقعی زندگی معنا پیدا می‌کند.

■ مناقشه قدیمی دستمزد و تورم در هزار توی اقتصاد

در شرایطی که از نگاه کارشناسان، اثربخشی هر سیاست ترمیمی ازجمله افزایش مزایا یا طراحی تدابیر جبرانی برای مزد کارگران در سال جاری به محاسبه دقیق سبد معیشت وابسته است و تشکیل کمیته فنی دستمزد و به‌روزرسانی شاخص‌های معیشتی نخستین گام برای هرگونه تصمیم‌گیری است، یکی از مهم‌ترین مباحث مطرح شده در آستانه بررسی ترمیم مزد، رابطه پیچیده میان افزایش دستمزد و تورم و به تعبیری دیگر پدیده «مارپیچ مزد-تورم» است؛ موضوعی که از سال‌ها پیش میان سیاست‌گذاران اقتصاد کلان، کارفرمایان و نمایندگان کارگری محل مجادله و اختلاف نظر بوده است.

در دیدگاه سنتی (که غالباً از سوی کارفرمایان مطرح می‌شود)، افزایش هزینه نیروی کار می‌تواند بخشی از هزینه تمام‌شده تولید را بالا ببرد و درنتیجه به عنوان یک نیروی محرکه بر قیمت نهایی کالاها اثر بگذارد.

هرچند باید پذیرفت کارفرمایان به‌ویژه در سال‌ها و ماه‌های اخیر به دلایل متعددی ازجمله تحریم، نوسان‌های ارزی و جنگ در تأمین مواد اولیه و هزینه‌های جاری با چالش‌های جدی روبه‌رو هستند در مقابل، تعداد زیادی از کارشناسان معتقدند در اقتصادی که با نوسان‌های شدید ارزی، رشد بی‌ضابطه نقدینگی، افزایش هزینه‌های لجستیک و حمل‌ونقل و تغییرات مداوم و غیرقابل پیش‌بینی سیاست‌های تجاری مواجه است، سهم دستمزد در قیمت تمام‌شده بسیاری از بخش‌های تولیدی بسیار محدودتر از سایر عوامل تورم‌زاست و مقصر جلوه دادن دستمزد در ایجاد تورم، مصداق آدرس غلط دادن در اقتصاد است. این اختلاف دیدگاه امسال هم در شرایطی مطرح می‌شود که آمارهای رسمی از افزایش سرسام‌آور قیمت کالاهای اساسی و دیگر مایحتاج کارگران حکایت دارد و کارشناسان اقتصادی معتقدند بازنگری مزدی در سال جاری زمانی می‌تواند مرهمی بر این همه زخم معیشتی باشد که همزمان با اجرای بسته کاملی از سیاست‌های کنترل تورم، ثبات‌بخشی به بازار کالاها، مهار نرخ ارز، حمایت یارانه‌ای از تولیدکنندگان و افزایش بهره‌وری اقتصادی دنبال شود و اگر غیر از این باشد و موتور خلق نقدینگی مهار نشود، هرگونه افزایش دستمزد ممکن است در مدت کوتاهی دوباره تحت تأثیر رشد تورم قرار گیرد و بخش قابل توجهی از قدرت ترمیمی خود را از دست بدهد؛ همان‌طور که تجربه‌های ملموس سال‌های گذشته هم نشان داده است بهبود وضعیت معیشتی خانوارهای کارگری صرفاً از مسیر تک‌بعدی «افزایش حقوق» عبور نمی‌کند.

بر همین اساس تحلیلگران پیشنهاد می‌کنند سازوکارهای مزدی در ایران به سمت مدل‌های شناور و پویاتری حرکت کند به طوری که فاصله زمانی میان افزایش تورم و اصلاح مؤلفه‌های مزدی کاهش یابد و تصمیم‌گیری‌ها به جای چانه‌زنی‌های فرسایشی پایان سال بر پایه داده‌های واقعی و ماهانه سبد معیشت انجام شود. در همین حال تقویت روند گفت‌وگوی سازنده میان شرکای سه‌گانه اجتماعی (دولت به عنوان تنظیم‌گر، کارگران و کارفرمایان) می‌تواند به اتخاذ تصمیم‌هایی واقع‌بینانه منجر شود که هم چرخ تولید بچرخد و هم از سفره کوچک شده نیروی کار در برابر توفان تورم محافظت کند و بر این اساس شهریور امسال، ایستگاه مهمی برای سنجش عیار این گفت‌وگوها خواهد بود.

آگهی مناقصه عاملین فروش در فروشگاه های زنجیره ای

شرکت صنایع غذایی رضوی

در نظر دارد محصولات خود را در فروشگاه های زنجیره ای سطح کشور توسط عاملین فروش عرضه نماید. لذا متقاضیان محترم میتوانند جهت دریافت فرم شرکت در مناقصه از تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۷ لغایت ۱۴۰۵/۰۴/۱۵ در ساعات اداری به آدرس شرکت مشهد - ابتدای بزرگراه آسیایی - جنب میدان بزرگ قائم- پیامبر اعظم ۲ مراجعه نمایند.

همچنین امکان دریافت فرم مربوطه از طریق سایت شرکت به آدرس www.nanerazavi.com و سایت بنیاد رضوی به آدرس https://tender.epf.ir امکان‌پذیر می‌باشد.

۱۴۰۵۰۵۶۸۱ ف

آگهی مناقصه فروش محصولات شرکت صنایع غذایی رضوی به کلیه سازمان و ارگان های کشوری و لشگری (B2B)

شرکت صنایع غذایی رضوی

در نظر دارد فروش محصولات خود به کلیه سازمان و ارگان های کشوری و لشگری (B2B) را به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید لذا پیمانکاران محترم میتوانند جهت دریافت فرم شرکت در مناقصه از تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۷ لغایت ۱۴۰۵/۰۴/۱۵ در ساعات اداری به آدرس شرکت : مشهد- ابتدای بزرگراه آسیایی- جنب میدان بزرگ قائم - پیامبر اعظم مراجعه نمایند.

همچنین امکان دریافت فرم مربوطه از طریق سایت شرکت به آدرس www.nanerazavi.com و سایت بنیاد رضوی به آدرس https://tender.epf.ir امکان‌پذیر می‌باشد.

۱۴۰۵۰۵۶۸۲ ف

آگهی فراخوان شرکت در حراج ماشین آلات کارگاهی دانشگاه فردوسی مشهد حراج شماره ۳۰۰۵۰۹۱۵۷۹۰۰۰۰۰۳ (نوبت اول)

دانشگاه فردوسی مشهد در نظر دارد ماشین آلات کارگاهی و صنعتی دانشکده مهندسی را از طریق برگزاری حراج آنلاین و با بهره‌گیری از سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به نشانی setadiran.ir واگذار نماید.

جزئیات حراج: شماره حراج در سامانه ستاد: ۳۰۰۵۰۹۱۵۷۹۰۰۰۰۰۳

زمان انتشار آگهی در سایت : ۱۴۰۵/۰۴/۰۶

زمان برگزاری حراج : ۱۴۰۵/۰۴/۱۴ از ساعت ۰۹:۰۰ تا ۱۰:۰۰ شرایط بازدید: متقاضیان می‌توانند از تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۷ تا ۱۴۰۵/۰۴/۱۰، روزانه از ساعت ۰۸:۰۰ تا ۱۲:۰۰ از اقلام مورد حراج بازدید نمایند.

محل بازدید: مشهد، میدان آزادی، پردیس دانشگاه، دانشکده مهندسی .

هماهنگی بازدید: آقای طاهری (۰۹۱۵۷۲۰۸۲۳۳) مرکز پشتیبانی و راهبری سامانه ستاد ایران:۱۴۵۶

۱۴۰۵۰۵۷۱۵ ف

آگهی مناقصه عمومی واگذاری خدمات شهری، نگهداری فضای سبز و جایگاه پمپ گاز CNG (نوبت اول)

شهرداری قروه درگزین با استناد به شماره ۵۸ تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۲۷ شورای اسلامی شهر در نظر دارد امور مربوط به واگذاری خدمات شهری، نگهداری فضای سبز و جایگاه پمپ گاز CNG و امور مربوطه را به روش نفر کارگری به مدت ۹ ماه به شرح ذیل از طریق مناقصه عمومی به شرکت های خدماتی واجد شرایط دارای صلاحیت و ایمنی پیمانکاران از اداره کار و رفاه اجتماعی واگذار نماید.

خلاصه شرایط:

الف: مبلغ برآورد اولیه مناقصه به روش نفر کارگری : ۳۵۳ نفرماه جمعاً به مبلغ ۱۵۶/۷۷۴/۱۳۸/۶۶۹ ریال

۱-مبلغ تضمین شرکت در مناقصه به صورت واریز وجه نقد یا ضمانت نامه بانکی به تاریخ ۱۴۰۵/۰۶/۳۱ می باشد.

۲-مبلغ ضمانت نامه شرکت در مناقصه : ۷/۸۳۸/۷۰۶/۹۳۳ ریال می باشد که به صورت واریز نقدی یا ضمانت نامه بانکی می بایست به حساب شماره ۰۱۰۶۸۷۸۰۸۸۰۰۴ به نام سپرده شهرداری قروه نزد بانک ملی شعبه قروه درگزین واریز که فیش واریزی در سامانه ستاد ایران بارگذاری شود و اصل فیش واریزی یا ضمانت نامه بانکی در پاکت الف و به همراه سایر اسناد از طریق پست به شهرداری قروه درگزین ارسال گردد. (ارسال اصل ضمانت نامه الزامی است) در صورت عدم ارسال قیمت، پیشنهاد بازگشایی نخواهد شد.

۳-مناقصه از طریق سامانه ستادایران انجام خواهد شد و افراد بایستی نسبت به تهیه اسناد و مدارک از طریق سامانه اقدام نموده و پس از دریافت و مطالعه اسناد تمامی صفحات مهر و امضاء مدیرعامل رسیده و نسبت به بارگذاری اسناد اقدام نمایند.

۴-شرکت کنندگان می بایست سوابق کاری، امکانات و تجهیزات و مشخصات شخصی را به منظور ارزیابی به همراه اسناد مناقصه مهر و امضاء شده و در پاکت قرار داده و از طریق پست به این شهرداری ارسال نمایند.

۵-چنانچه برنده اول مناقصه و برندگان دوم و سوم حاضر به انعقاد قرارداد نگردند تضمین شرکت در مناقصه به ترتیب به نفع شهرداری ضبط خواهد شد.

۶-مهلت دریافت اسناد از طریق سامانه ستادایران از تاریخ ۱۴۰۵/۰۳/۳۱ لغایت ۱۴۰۵/۰۴/۰۶ و مهلت پیشنهاد قیمت تا روز سه شنبه ۱۴۰۵/۰۴/۱۶ می باشد و روز چهارشنبه مورخه ۱۴۰۵/۰۴/۱۷ ساعت ۱۱ صبح جلسه کمیسیون معاملات برگزار خواهد شد.

۷-شماره فراخوان در سامانه ستادایران ۲۰۰۵۰۹۰۲۹۸۰۰۰۰۰۳ و تاریخ انتشار آگهی روز یکشنبه مورخه ۱۴۰۵/۰۳/۳۱

۸-کلیه هزینه هاي نشر آگهي بر عهده برنده مناقصه مي باشد که قبل از عقد قرارداد موظف به پرداخت می باشد.

۹- شهرداری در رد یا قبول هر یک از پیشنهادات مختار است.

۱۰-چنانچه شرکت کنندگان دارای هیئت مدیره مشترک باشند پیشنهاد هر دو شرکت ابطال می گردد.

۱۱- سایر اطلاعات و جزئیات مربوطه در اسناد مناقصه مندرج است.

۱۲-جهت کسب اطلاعات بیشتر به واحد خدمات شهری شهرداری مراجعه و یا با شماره تلفن ۰۸۱-۳۶۴۶۳۲۴۲ تماس حاصل نمائید.

م الف ۵۱

روابط عمومی شهرداری قروه درگزین

۱۴۰۵۰۵۲۸۹ ف

آگهی تجدید ارزیابی کیفی برگزاری مناقصه عمومی بطور فشرده (نوبت دوم)

وزارت نیرو
شرکت آب و فاضلاب تربت حیدریه

شرکت آب و فاضلاب تربت حیدریه در نظر دارد یک فقره ارزیابی کیفی به شرح ذیل از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری فراخوان مناقصه عمومی ، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد و لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی ، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند . تاریخ انتشار فراخوان در سامانه ۱۴۰۵/۰۴/۰۲ می باشد . اطلاعات و اسناد مناقصه عمومی همزمان با فرایند ارزیابی کیفی از طریق سامانه ستاد به مناقصه‌گران بارگزاری می گردد .

زمان و مهلت اسناد ارزیابی کیفی و مناقصه: کد اقتصادی : ۴۱۱۳۴۶۸۷۷۹۷۳ شناسه ملی : ۱۰۸۶۰۰۳۷۹۵۴

الف - مهلت دریافت اسناد ارزیابی کیفی : ۱۴۰۵/۰۴/۱۳ ب- مهلت تحویل پیشنهادها : ۱۴۰۵/۰۴/۲۷

ردیف	موضوع مناقصه	شماره فراخوان	مبلغ برآورد کار (ریال)
۱	انجام خدمات پیمانکاری در سالهای ۱۴۰۵ و ۱۴۰۶ برای مدت ۱۲ ماه شمسی در قالب کارمزدی- زمان مزدی در حوزه فعالیت شرکت آب و فاضلاب تربت حیدریه	۲۰۰۵۱۰۳۸۶۱۰۰۰۰۰۳	۱۷۱/۷۸۸/۰۰۰/۰۰۰

دفتر روابط عمومی و آموزش همگانی شرکت آب و فاضلاب تربت حیدریه

۱۴۰۵۰۵۶۱۵ ف

آگهی فراخوان عمومی شناسایی پیمانکار شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان

موضوع فراخوان: شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان در نظر دارد، از طریق فراخوان عمومی نسبت به شناسایی و پیش ارزیابی پیمانکاران واجد صلاحیت فنی، مالی و دارای تجربیات مفید در حوزه مدیریت حمل و نقل، راهبری، نگهداری و تعمیرات کامیون های کشنده، با بهره‌وری مورد انتظار به شرح ذیل اقدام نماید.

۱- ۱۰۰ دستگاه کشنده امپاور BD۵۰۰ صفرکیلومتر فاقد تریلر (مدل۱۴۰۲-۱۴۰۳)

۲- ۱۰۰ دستگاه کشنده امپاور BD۵۰۰ به همراه تریلرکمپرسی ماموت صفرکیلومتر (مدل۱۴۰۲-۱۴۰۳)

شرایط پیمانکار: متقاضیان می بایست دارای شرکت حمل و نقل بزرگ مقیاس با سابقه حداقل پنج سال مدیریت ناوگان کامیونی در سطح کشور و دارای حداقل ۵۰ کشنده ملکی باشند.

مدت اجرای عملیات: قرارداد به صورت سالانه منعقد می گردد و در صورت رضایت کارفرما قابل تمدید تا پنج سال می باشد.

نحوه دریافت اسناد ارزیابی: کلیه متقاضیان می بایست نامه اعلام آمادگی شرکت در فرایند ارزیابی را حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۵/۰۴/۱۰، از طریق پیام رسان ایتا و روبیکا به شماره ۰۹۳۵۶۲۰۳۷۲۸ ارسال نمایند تا فرم ارزیابی مربوطه برای ایشان ارسال گردد.

آخرین مهلت تکمیل فرم ارزیابی و تحویل مستندات فرم به شرکت فولاد سنگان تا پایان وقت اداری مورخ شنبه ۱۴۰۵/۰۴/۱۳ می باشد.

سایر شرایط: ۱- حد نصاب امتیاز جهت دعوت به فرایندهای واگذاری آینده عدد ۶۵ خواهد بود.

۲- اعلام آمادگی هیچگونه حقی برای متقاضیان جهت شرکت در فرایندهای ارجاع کاری (استعلام یا مناقصه) ایجاد نخواهد کرد.

متقاضیان می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر در ساعات اداری با شماره همراه ۰۹۳۵۶۲۰۳۷۲۸ تماس حاصل نمایند.

شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان

۱۴۰۵۰۵۷۱۰ ف

آگهی مفقودی

برگ سبز خودرو سواری پیکان مدل ۱۳۸۳ رنگ سفید به شماره شهربانی ۴۳ س ۳۴۳ ایران ۷۴ به شماره شاسی ۸۳۵۷۱۶۲۵ و شماره موتور ۱۱۲۸۳۱۶۸۳۴۷ مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط می‌گردد.

۱۴۰۵۰۵۷۳۲ پ

آگهی مفقودی

کارت پلاک خودرو کامیونت- ون زامیاد تیپ Z۲۴NI مدل ۱۳۹۸ به رنگ آبی- روغنی به شماره موتور Z۲۴۸۳۲۴۹۲Z به شماره شاسی NAZPK۱۴۰TL۰۵۷۲۹۸۴ به شماره پلاک ۱۹۹ص۶۸ ایران ۹۵ به مالکیت اسلم سلیمی نژاد مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط می باشد/ ایرانشهر

۱۴۰۵۰۵۷۱۹ ف

آگهی مفقودی

برگ سبز کارت موتور تیزپرتوس مدل ۱۳۹۳ به رنگ قرمز به شماره پلاک ۷۷۲-ایران ۹۴۲۴۹به شماره موتور ۱۲۵N۳N۰۱۰۶۱۴وشماره شاسی N۳N***۱۲۵T۹۳۴۹۰۵۰۴ به نام حسن ملای سلجوقی مفقود واز درجه اعتبار ساقط است.

۱۴۰۵۰۵۷۱۱ پ