

فرزانه غلامی | سرانجام ویس از فراز و فرود بسیار با اجرای مصوبه ساماندهی نیروهای شرکتی، حقوق و مزایای حدود ۷۰۰ هزار نیروی شرکتی بدون واسطه به حساب آنان واریز می‌شود؛ مصوبه‌ای عدالت‌محور که به گفته رئیس سازمان اداری و استخدامی رفع چالش‌هایی نظیر تأخیر در پرداخت‌ها و هزینه‌های واسطه‌گری را هدف قرار داده‌است.

برونده ساماندهی این نیروها پس از رفت‌وآمدهای چندین باره میان مجلس، شورای نگهبان و مجمع تشخیص مصلحت نظام، سرانجام با پیگیری‌های مستمر در دولت به ثمر نشست و پیش‌نویس اولیه این مصوبه فروردین امسال با دستور رئیس جمهور تدوین شد.

اگرچه آمارهای متفاوتی از تعداد نیروهای شرکتی وجود دارد و برآوردهای رسمی رقمی بین ۳۵۰ هزار تا بیش از ۹۰۰ هزار نفر، برخی گزارش‌ها ۸۰۰ هزار تا یک میلیون نفر و کانون شرکت‌های خدماتی و پشتیبانی حتی رقم ۲ میلیون نفر را در این زمینه اعلام کرده‌اند، اما عزم مشترک قوا سرانجام به حذف واسطه‌های پیمانکاری منجر شد و با این تحول ساختاری، نیروهای شرکتی مستقیماً با خود دستگاه‌های اجرایی طرف قرارداد شده و به‌طور رسمی در خدمت دولت قرار می‌گیرند؛ رویکردی اصولی که علاوه بر مدیریت هزینه‌های عمومی، از نگاه کارشناسان، گامی اساسی در جهت تکریم نیروی کار محسوب می‌شود.

■ مصوبه‌ای برای گشودن کره دور دلالتی اداری!

در نظام اداری کشور، تأمین نیروی انسانی همواره بر سه پایه اصلی استخدام رسمی، پیمانی (یا قرارداد مستقیم) و جذب نیروهای شرکتی استوار بوده‌است.

نیروهای شرکتی با وجود حضور در کنار کارمندان رسمی و اجرای تکالیف مشابه، سال‌ها از مزایای بنیادین نظام اداری نظیر امنیت شغلی، بیمه تکمیلی و چارچوب‌های حمایتی قانون مدیریت خدمات کشوری محروم بوده‌اند. بر اساس ضوابط قانونی، سهم متعارف شرکت‌های پیمانکاری از قراردادهای اداری حدود ۴ تا۵ درصد تعیین شده با این حال، ارزیابی‌های نظارتی نشان می‌دهند این رقم در برخی موارد غیرشفاف به ۱۰ یا ۲۰ درصد نیز رسیده است. این انحراف عملکردی، پیامدهایی چون واریز ناقص حق بیمه، تأخیر در پرداخت دستمزدها و بروز چالش‌های حقوقی را به همراه داشته و عملاً بخشی از دستمزدها واقعی نیروی کار را در دالان شرکت‌های واسط مستهلک کرده‌است.

به عقیده کارشناسان بازار کار، طرح جدید ساماندهی نیروهای شرکتی با اصلاح این فرایند معیوب، ساختار پرداختی و قراردادی را مستقیماً میان دولت و ذی‌نفعان نهایی بازتعریف می‌کند. حذف حلقه‌های واسط، علاوه بر صیانت از حقوق مادی و معنوی کارکنان، هزینه‌های سرپار و فرعی دستگاه‌های اجرایی را به شکل ملموسی کاهش می‌دهد و برابند این تحول ساختاری، تقویت عدالت سازمانی، ارتقای روحیه و انگیزه کار در بدنه اجرایی و درنهایت، افزایش بهره‌وری کلان نظام اداری خواهد بود.

آغاز اصلاح در نظام نیروهای شرکتی و پرداخت مستقیم حقوق بدون واسطه

حذف حاشیه‌خورها از سفره کارگران



■ قانون وملاحظات معیشتی؛ سدهایی در مسیر تبدیل وضعیت

به گفته رئیس سازمان اداری و استخدامی، فلسفه مصوبه ساماندهی نیروهای شرکتی این است که قانون مدیریت خدمات کشوری به دستگاه‌های اجرایی اجازه داده بود برخی خدمات خود را از بخش خصوصی خریداری کنند و هدف اصلی قانون گذار، «خرید خدمت» بوده نه ایجاد کانالی موازی برای استخدام نیروی انسانی در بدنه دولت، اما با خروج این سازوکار از مسیر قانونی، شرکت‌های ارائه دهنده خدمات به شرکت‌های تأمین نیروی انسانی تبدیل شدند.

علاءالدین رفیع‌زاده بار برخی از گمانه‌زنی‌ها در خصوص تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی ادامه می‌دهد: در این مسیر دو مانع وجود دارد که یکی از آن‌ها تبصره ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری است که سقف جذب نیروهای قراردادی را حداکثر تا ۱۰ درصد پست‌های سازمانی محدود کرده و این ظرفیت در اغلب دستگاه‌های اجرایی تکمیل شده‌است.

معاون رئیس جمهور مانع دوم را الزامات ماده ۱۰۴ قانون برنامه هفتم پیشرفت می‌داند که دولت را مکلف کرده تا پایان این برنامه ۱۵ درصد از نیروی انسانی خود را کاهش دهد، بنابراین بدون اصلاح

■ پایانی بر حاشیه امن شرکت‌ها در رانت خواری

رفیع‌زاده مهم‌ترین رکن مصوبه جدید هیئت دولت را اصلاح نظام پرداخت و واریز مستقیم حقوق به حساب ذی‌نفعان نهایی می‌داند. به گفته او، یکی از ریشه‌ای‌ترین مشکلات نیروهای شرکتی، تأخیرهای طولانی مدت در دریافت دستمزدها بود و در حالی که دولت اعتبارات لازم را به حساب شرکت‌های پیمانکار واریز می‌کرد، برخی از این شرکت‌ها حقوق کارکنان را با چندین هفته تأخیر پرداخت می‌کردند یا حق بیمه و کسورات قانونی را به موقع و کامل واریز نمی‌کردند که با اجرای مصوبه جدید، حقوق این کارکنان همانند سایر کارمندان دولت، در موعد مقرر و با کسر دقیق و شفاف تکالیف قانونی مستقیماً به حساب شخصی خود آن‌ها واریز می‌شود که این اقدام مانع از نقص در سوابق بیمه‌ای و بروز اختلاف در دریافتی نیروهای هم‌تراز خواهد شد.

معاون رئیس جمهور همچنین از کاهش چشمگیر سهم شرکت‌های تأمین نیرو خبر می‌دهد و اظهار می‌کند: سقف سود قانونی این شرکت‌ها که پیش از این تا ۱۰ درصد تعیین شده بود، اکنون به ۲ تا ۳ درصد تقلیل یافته و رقابت میان آن‌ها هم در همین دامنه انجام خواهد شد.

به گفته او، هدف این مصوبه حذف مطلق شرکت‌ها نیست، چراکه قانون، حضور آن‌ها را الزامی می‌داند. اما تلاش شده هزینه واسطه‌گری به کمترین حد ممکن برسد و انضباط مالی بیشتری حاکم شود. بر اساس اظهارات رفیع‌زاده، معاونت حقوقی رئیس جمهور با همکاری سازمان‌های متولی در حال تدوین «قرارداد واحد استاندارد» برای از بین بردن تفاوت‌های غیرمنطقی در قراردادهاست. به گفته او، شرکت‌های تأمین نیرو رتبه‌بندی می‌شوند و در صورت تضییع حقوق کارکنان، در فهرست سیاه قرار می‌گیرند.

■ مصوبه جدید؛ منشأ آثار مثبت اما نیازمند نظارت

یک کارشناس بازار کار هم با اشاره به سابقه طولانی اعتراضات کارگری نسبت به فعالیت شرکت‌های پیمانکاری در حوزه تأمین نیروی انسانی، تضییع حقوق مادی و عدم استقرار جایگاه شغلی مناسب را عوامل اصلی این نارضایتی‌ها می‌داند. به گفته حمید حاج‌اسماعیلی بر اساس قانون مدیریت خدمات کشوری، بهره‌گیری از ظرفیت پیمانکاران صرفاً برای خدمات عمومی مانند نظافت و امور خدماتی مجاز شمرده شده، اما به مرور، دامنه فعالیت این شرکت‌ها به حوزه‌های تخصصی و فنی نیز تسری یافت که این امر انحراف از روح اصلی قانون محسوب می‌شود. او تفاوت فاحش در دریافتی دو نیروی هم‌تراز با وظایف مشابه را مصداق آشکار تبعیض می‌داند و به رانت ناشی از تأسیس این شرکت‌ها توسط برخی بدنه شاعلی بازنشسته دستگاه‌ها اشاره می‌کند. به باور این کارشناس در فرایند اجرای مصوبه جدید باید مراقبت نظارتی شدیدی صورت گیرد تا قرارداد مستقیم با کارگران به لغو قرارداد یا اخراج آن‌ها منجر نشود و فضای برای سوءاستفاده شرکت‌ها در جایگزینی نیروها فراهم

نگردد. به گفته‌وی، ارتقای امنیت شغلی، پرداخت کامل و عادلانه مزایا و امکان برآورد دقیق دولت از تعداد واقعی شاغلان، مهم‌ترین پیامدهای مثبت حذف واسطه‌ها خواهد بود.

■ حذف نگاه بروکراتیک با تبدیل عادلانه وضعیت کارگران

یک فعال کارگری هم نظام پیمانکاری و نیروهای شرکتی را یکی از بزرگ‌ترین بی‌عدالتی‌های ساختاری در محیط کار و حذف شرکت‌های واسط را نه یک خواسته صنفی صرف، بلکه یک ضرورت انسانی و حقوقی برای تأمین امنیت شغلی و معیشتی میلیون‌ها نفر می‌داند. سمیه گلپور با انتقاد از چالش‌های مطرح شده از سوی رئیس سازمان اداری و استخدامی در خصوص محدودیت‌های تبصره ماده ۳۲ قانون مدیریت خدمات کشوری و فرضیه کاهش دستمزده کارکنان پس از تبدیل وضعیت، این موانع بروکراتیک را مغانیر با قاعده آمر قانون کار و منطق اقتصادی توصیف می‌کند. به گفته او، استاندارد وضعیت‌های اداری نباید به ابزاری برای توجیه بی‌عدالتی تبدیل شود، چراکه اراده سیاسی دولت می‌تواند با اتخاذ تصمیمات مقتدرانه، این گره‌های قانونی را باز کند. به باور گلپور فرضیه کاهش دریافتی کارگران پس از حذف پیمانکاران هم تناقضی آشکار است، چراکه پیمانکاران، بخشی از بودجه حقوق کارکنان را به عنوان سود مدیریتی جذب می‌کنند و با حذف این واسطه‌ها، منابع آزاد شده باید مستقیماً در قالب دستمزدها و خدمات رفاهی به کارگران اختصاص یابد که این امر منطقاً به بهبود معیشت و شفافیت مالی می‌انجامد. وی با تأکید بر ضرورت حفظ عزت و کرامت نیروی کار، خواستار اجرای فرایند تبدیل وضعیت بدون کاهش در دریافتی‌ها و با تضمین کامل حقوق شغلی کارکنان است.

■ شفافیت آماری و بازنگری دستمزده؛ بازوان حمایتی مصوبه

در این میان، کارشناسان بازار کار اما هشدار می‌دهند فرایند اجرای این جراحی عدالت‌محور اداری با چالش‌های پنهانی همچون نبود آمار یکپارچه و شفاف از جمعیت واقعی این نیروها و تنوع شدید قالب‌های قراردادی روبه‌رو است که برآورد دقیق بار مالی را در شرایط محدودیت‌های بودجه‌ای کشور دشوار می‌سازد و از این رو صیانت از پایداری خدمات عمومی و پیشگیری از بروز ناعدالتی‌های جدید، نیازمند طراحی مدلی منسجم برای ارزیابی عملکرد تعیین‌تکلیف دقیق شرکت‌های موجود و انسداد کامل روزه‌های رانت است. تحلیل‌گران همچنین معتقدند واریز مستقیم دستمزدها یک راهکار فنی موفق برای اصلاح فرایند پرداخت و کاهش هزینه‌های سرپار است، اما به تنهایی پاسخی جامع به دغدغه‌های معیشتی نیست؛ چراکه مسئله بنیادی، فاصله چشمگیر درآمدها با نرخ واقعی تورم و رقم خط فقر نسبی است و بر این اساس تأکید دارند هم‌زمان با این مصوبه باید بازنگری دستمزدها متناسب با واقعیات اقتصادی و سبب معیشت و اصلاح قوانین بالادستی برای هموارسازی مسیر تبدیل وضعیت رسمی کارکنان از سوی مجلس هم اجرایی شود.

فراخوان مناقصه عمومی



اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان خراسان رضوی در نظر دارد مناقصات به شرح ذیل را از طریق سامانه الکترونیکی دولت برگزار نماید. تاریخ انتشار در سامانه ۱۴۰۵/۰۵/۰۶ می باشد.

شماره مناقصه	موضوع مناقصه	شماره فراخوان در سامانه ستاد	مبلغ تضمین شرکت در مناقصه (ریال)	مبلغ برآورد (ریال)
۱۴۰۵/۳۱/۱۴۷	ساخت، نصب، نگهداری و بهره برداری (Bot) از ۴ دستگاه پل عابر پیاده (یکدستگاه محور مشهد-کلات، دو دستگاه محور مشهد-چناران، یکدستگاه محور مشهد-شاندیز(نوبت دوم)	۲۰۵۵۰۰۱۴۲۳۰۵۰۱۰۰	۲۲/۲۷۶/۹۷۵/۰۵۰	۴۴۵/۵۳۸/۵۰۰/۰۵۰

-مهلت دریافت اسناد مناقصه : تا ساعت ۰۰: ۱۷ روز پنج شنبه تاریخ ۱۴۰۵/۰۵/۱۵

-مهلت تحویل پاکات مناقصه : تا راس ساعت ۱۷ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۲۵

-تاریخ و ساعت بازگشایی پاکات مناقصه : ساعت ۰۰: ۸ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۲۶

-اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گزار :

مشهد -انتهای خیابان فدائیان اسلام - کد پستی ۹۱۷۳۶۹۵۶۳۶ - تلفن تماس ۸ - ۳۳۴۱۲۰۲۴ - ۰۵۱ و نمابر : ۰۵۱-۳۳۴۳۵۸۸۸

- محل دریافت و تحویل اسناد مناقصه : سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به نشانی www.setadiran.ir

اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان خراسان رضوی

شناسه آگهی ۲۲۳۶۷۹۳

فراخوان تجدید مزایده عمومی فروش ماشین آلات

شهرداری سرایان در نظر دارد به استناد ماده ۱۳ آیین نامه مالی و مصوبه شماره ۱۲۸ مورخ ۱۴۰۵/۰۴/۰۱ نسبت به فروش تعدادی از ماشین آلات از طریق مزایده در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.setadiran.ir اقدام نماید. لذا کلیه متقاضیان می توانند در مهلت تعیین شده با مراجعه به سامانه مذکور نسبت به اخذ مدارک شرکت در مزایده اقدام نمایند.

۱-آخرین مهلت دریافت اسناد مناقصه از سامانه تدارکات دولت تا مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۱۷ ساعت ۱۹ خواهد بود.

۲-آخرین مهلت ارائه پیشنهادات در سامانه تدارکات دولت از تاریخ ۱۴۰۵/۰۵/۰۶ از ۱۴ ساعت ۸ صبح تا تاریخ ۱۴۰۵/۰۵/۲۷ ساعت ۱۹ خواهد بود.

۳-مزایده به صورت حضوری مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۲۸ ساعت ۱۰ صبح به آدرس سرایان، میدان قدس ، شهرداری سرایان خواهد بود.

حسین اسماعیلی –شهردار سرایان

برگ سبز موتور سیکلت هندا هیرمن مدل ۱۳۹۰ به رنگ خاکستری متالیک به شماره موتور ۱۵۶FM1۳۳۹۹۸۱۱ به شماره تنه ۸۷۳۵۱۰۳۶۸۳ به شماره پلاک انتظامی ۸۴۷۲۷ به مالکیت حاتم رفیق یکه پسته مفقود گردیده و از درجه اعتبار ساقط میباشد.

برگ سبز سواری پراید جی تی ایکس ای رنگ سفید مدل ۱۳۸۷ به شماره موتور ۲۶۱۹۹۸۶ و شماره شاسی S۱۴۱۲۸۷۸۴۷۷۸ و شماره پلاک ایران ۳۲ ۱۳۹- ۵۸ به نام غلامرضا علی پور فیض ابدی مفقود شده و اعتبار ندارد.

آگهی دعوت مجمع عمومی فوق العاده شرکت خدمات زیارتی سفیر توس (سهامی خاص) به شماره ثبت ۱۶۷۹۴ و شناسه ملی ۱۰۳۸۰۳۲۳۸۰۵

بدینوسیله از کلیه سهامداران شرکت خدمات زیارتی سفیر توس سهامی خاص ثبت شده به شماره ۱۶۷۹۴ دعوت میگردد تا در جلسه مجمع عمومی فوق العاده شرکت فوق که در ساعت ۱۰ صبح مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۱۷ به نشانی: میدان راه آهن، بلوار شهید کامیاب، نبش کامیاب ۲۴، پلاک ۲۴۰، تشکیل میگردد حضور بهم رسانند.

دستور جلسه:
۱- تغییر آدرس
هیئت مدیره شرکت

آگهی دعوت مجمع فوق العاده(نوبت سوم)

شرکت تعاونی مسکن کارکنان دولت بخش رباط کریم شماره ثبت: ۱۱۰ شناسه ملی:۱۰۱۰۰۲۳۴۹۸ تاریخ چاپ:۰۶/۰۵/۱۴۰۵

مجمع عمومی فوق العاده نوبت سوم شرکت تعاونی مسکن کارکنان دولت بخش رباط کریم در ساعت ۱۰ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۱۸ واقع استان تهران، شهرستان تهران، خیابان بخشداری آموزش و پرورش رباط کریم نمازخانه برگزار می گردد . از اعضا دعوت می شود شخصا یا وکالتا جهت اتخاذ تصمیم نسبت به موضوعات ذیل در این جلسه حضور بهم رسانید. ضمنا تعداد آراء وکالتی هر عضو حداکثر ۳ رای و هر شخص غیر عضو تنها یک رای خواهد بود.اعضای متقاضی اعطای نمایندگی می بایست به همراه نماینده خود حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۵/۰۵/۱۷ در ساعت اداری در آدرس فوق حاضر شوند.(حضور وکیل و موکل با ارائه کارت شناسایی الزامی است).

دستور جلسه:۱-طرح و تصمیم گیری در خصوص انحلال شرکت تعاونی ۲-تعیین محل تصفیه

هیئت مدیره شرکت تعاونی

آگهی دعوت مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده(نوبت دوم) شرکت تعاونی مسکن کارکنان دولت بخش رباط کریم شماره ثبت: ۱۱۰ شناسه ملی:۱۰۱۰۰۲۳۴۹۸ تاریخ چاپ:۰۶/۰۵/۱۴۰۵

مجمع عمومی عادی بطور فوق العاده نوبت دوم شرکت تعاونی مسکن کارکنان دولت بخش رباط کریم در ساعت ۱۲ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۵/۰۵/۱۸ واقع استان تهران، شهرستان رباط کریم، خیابان بخشداری مدیریت آموزش و پرورش رباط کریم نمازخانه برگزار می گردد. از اعضا دعوت می شود شخصا یا وکالتا جهت اتخاذ تصمیم نسبت به موضوعات ذیل در این جلسه حضور بهم رسانید. ضمنا تعداد آراء وکالتی هر عضو حداکثر ۳ رای و هر شخص غیر عضو تنها یک رای خواهد بود.اعضای متقاضی اعطای نمایندگی می بایست به همراه نماینده خود حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۵/۰۵/۱۷ در ساعت اداری در آدرس فوق حاضر شوند.(حضور وکیل و موکل با ارائه کارت شناسایی الزامی است). ضمناً داوطلبین سمت هیئت تصفیه تا قبل از اعلام رسمیت جلسه فرصت دارند جهت کاندیدا شدن در سمت مذکور با در دست داشتن گواهی عدم سوپیشینه کبی شناسنامه و کارت ملی و پایان خدمت و فرم تکمیل شده کاندیداتوری سمت هیئت تصفیه به آدرس فوق مراجعه نمایند.

دستور جلسه:

۱-گزارش هیئت مدیره و بازرس
۲- طرح و تصویب صورتهای مالی سال ۱۳۹۲ لغایت سال مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹
۳- انتخاب اعضای هیئت تصفیه

هیئت مدیره شرکت تعاونی

« آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای با ارزیابی فشرده » نوبت دوم

شرکت آب و فاضلاب استان خراسان رضوی در نظر دارد مناقصه عمومی یک مرحله ای با ارزیابی فشرده با موضوعات ذیل از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری فراخوان مناقصه عمومی، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد. لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور دریافت گواهی امضای الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند. تاریخ انتشار فراخوان در سامانه ۱۴۰۵/۰۵/۰۴ می باشد . اطلاعات واسناد و دعوتنامه مناقصه عمومی موضوع فوق الذکر از طریق سامانه ستاد به مناقصه گران ارسال خواهد شد.

ردیف	موضوع مناقصه	شماره فراخوان	مبلغ برآورد کار (ریال)	مهلت دریافت اسناد مناقصه	مهلت تحویل پیشنهادها
۱	تجدید مناقصه عمومی همراه با ارزیابی فشرده خرید آب ژاول در سطح استان خراسان رضوی	۲۰۵۵۰۰۱۴۴۶۰۰۰۱۳۳	۶۰۴/۰۵۰۰/۰۵۰۰/۰۵۰	۱۴۰۵/۰۵/۰۸	۱۴۰۵/۰۵/۲۷

دفتر روابط عمومی و آموزش همگانی شرکت آب و فاضلاب استان خراسان رضوی سایت اینترنتی : www.abfakhorasan.ir