

انتقاد عضو هیئت مدیره کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی

بلاتکلیفی بازنشستگان تأمین اجتماعی برای دریافت معوقات

به گزارش فارس، عضو هیئت مدیره کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی با انتقاد از ادامه پلاتکلیفی در پرداخت مطالبات بازنشستگان، خواستار ورود جدی دولت، مجلس و دستگاه‌های مسئول به این موضوع شد. پرویز احمدی پنجکی گفت: امروز مهم‌ترین پرسش بازنشستگان این است که معوقات چه زمانی پرداخت می‌شود. هر روز یک زمان تازه مطرح می‌کنند؛ اما هنوز هیچ زمان قطعی اعلام نشده است.

بازنشسته‌ای که برای تأمین هزینه‌های زندگی، درمان یا پرداخت بدهی‌های خود روی این مطالبات حساب کرده، نمی‌تواند با وعده‌های مکرر برنامه‌ریزی کند. وی اظهار کرد: اگر سازمان تأمین اجتماعی برای تأخیر در پرداخت حق بیمه از کارفرمایان جریمه دریافت می‌کند، شایسته است برای تأخیر در پرداخت مطالبات بازنشستگان نیز خسارت دیرکرد در نظر گرفته شود. ارزش این مطالبات با گذشت زمان و افزایش تورم کاهش پیدا می‌کند و این زیان باید جبران شود. وی با بیان اینکه بازنشستگان مطالبه‌ای فراتر از قانون ندارند، افزود: خواسته ما اجرای قانون و پرداخت به‌موقع حقوق و معوقات است.

وقتی چند ماه از سال گذشته و مطالبات هنوز پرداخت نشده، طبیعی است که بازنشستگان نسبت به این وضعیت گلایه‌مند باشند.

پاسخ وزارت بهداشت به گلایه بیماران

صف انتظار در همه دنیا وجود دارد؛ مردم صبور باشند

معاون درمان وزارت بهداشت به مهر گفت: تلاش وزارت بهداشت بر این است که بیمارستان‌های دولتی همچنان خدمات درمانی را به طور کامل به مردم ارائه دهند تا افرادی که توانایی استفاده از خدمات بخش خصوصی را ندارند، بتوانند از خدمات درمانی دولتی بهره‌مند شوند. سید سجاد رضوی افزود: در بسیاری از کشورهای دنیا نیز بیماران برای دریافت برخی خدمات درمانی، یک تا چند ماه در نوبت قرار می‌گیرند و این موضوع در نظام‌های سلامت رایج است.

معاون درمان وزارت بهداشت ضمن اینکه از مردم خواست در مراجعه برای خدمات غیراورژانسی صبور باشند، اظهار کرد: انتظار اینکه همه بیماران در همان روز بستری یا عمل شوند، با توجه به شرایط موجود امکان‌پذیر نیست.

برای نمونه، بیماری که نیاز به عمل آب‌مروارید دارد، ممکن است یک تا ۱۰ روز در نوبت بماند و این موضوع به معنای کاهش کیفیت خدمات نیست؛ بلکه ناشی از مدیریت ظرفیت و اولویت‌بندی بیماران است.

رئیس سازمان غذا و دارو:

امکان افزایش قیمت دارو بیش از این وجود ندارد

به گزارش مهر، مهدی پیرصالحی، رئیس سازمان غذا و دارو گفت: صنعت دارو برای امسال ۱۴۵ درصد افزایش قیمت به این کمیسیون درخواست داد؛ ولی تا امروز برای حدود هزار و ۷۰۰ قلم دارو متوسط ۶۸ درصد مجوز افزایش قیمت در کمیسیون مصوب شده است.

وی با تأکید بر اینکه امکان افزایش قیمت بیش از این برای دارو وجود ندارد، به موجودی انبارهای صنایع دارویی اشاره کرد و افزود: این مواد در گذشته تأمین شده‌اند و می‌توان تولید را با شرایط موجود ادامه داد.

این در حالی است که صنایع دارویی ۲۳۰ همت مطالبه دارند که ۶۰ همت آن مربوط به بدهی دانشگاه‌های علوم پزشکی، ۳۰ همت مربوط به وزارت بهداشت و بقیه مربوط به بیمه‌هاست.

پیرصالحی اظهار کرد: امسال حدود ۱۰۰ میلیون دلار برای انسولین و ۱۹۰ میلیون دلار برای داروی دیگری از منابع ارزی دارو کم کردیم؛ ولی اگر افزایش قیمت دارو داشته باشیم، هم به مردم فشار می‌آید و هم بیمه‌ها توان جبران ندارند.

معاون آموزشی وزارت بهداشت بیان کرد

احتمال تغییر زمان برگزاری برخی آزمون‌های علوم پزشکی

معاون آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با ارسال نامه‌ای به رئیس مرکز سنجش آموزش پزشکی کشور «خواستار تغییر زمان برگزاری آزمون‌های جامع علوم پایه پزشکی، علوم پایه دندانپزشکی و پیش‌کارورزی» شد.

به گزارش ایسنا، در نامه طاهره چنگیز به رضا شجاعی‌پور، رئیس مرکز سنجش آموزش پزشکی کشور آمده است: با توجه به اینکه برگزاری آزمون‌های باقیمانده از نیمسال نخست سال تحصیلی ۱۴۰۵-۱۴۰۴ و آزمون‌های پایان‌ترم جاری به دلیل شرایط خاص کشور به تعویق افتاده و در برخی دانشگاه‌ها تا نیمه شهریور ادامه خواهد داشت، ترتیبی اتخاذ شود تا آزمون‌های جامع علوم پایه پزشکی، علوم پایه دندانپزشکی و پیش‌کارورزی که قرار بود تاریخ برگزاری شان ۳ شهریور باشد، به دوم مهر ۱۴۰۵ موکول شوند.

در این نامه تأکید شده است تغییر زمان برگزاری آزمون‌های مذکور به شیوه‌ای مناسب به دانشگاه‌ها و دانشجویان علوم پزشکی کشور اطلاع‌رسانی شود.

محدثه رضایی | همه چیز از یک پرسش شروع می‌شود؛ برای رسیدن به صندلی تصمیم‌گیری، نخست چه چیزی را باید فتح کرد؟ کلاس درس، آزمایشگاه، زمین ورزش، سکوی مسابقات، تشکل‌های دانشجویی یا میدان کارآفرینی؟

شاید پاسخ، به تنهایی هیچ‌کدام از این‌ها نباشد؛ بلکه مسیری باشد که همه این تجربه‌ها را به هم وصل می‌کند. مسیری که از سال‌های نوجوانی آغاز می‌شود، با آزمون و خطا ادامه می‌یابد و اگر فرصت پیدا کند، روزی به اتاق‌های تصمیم‌گیری می‌رسد. روایت پیش رو، روایت یکی از همین مسیرهاست؛ مسیری که از نیمکت مدرسه آغاز شد و به مسئولیت‌های اجرایی در سطح ملی رسید.



■ از نیمکت تیزهوشان تا اتاق‌های تصمیم‌گیری
سید میعاد صالحی متولد سال ۱۳۶۱ بوده و از همان سال‌های نوجوانی در حوزه‌های مختلف علمی، فرهنگی، قرآنی و ورزشی فعال است. تحصیل در مدارس استعدادهای درخشان، ادامه تحصیل در رشته مهندسی مکانیک دانشگاه علم و صنعت و سپس مقاطع کارشناسی‌ارشد و دکترا در دانشگاه صنعتی شریف، بخشی از مسیر آموزشی او را تشکیل می‌دهد. او معتقد است هیچ‌گاه تک‌بعدی نبوده و تلاش کرده در کنار تحصیل، در فعالیت‌های پژوهشی، فرهنگی، قرآنی، ورزشی و کارآفرینی نیز حضور مؤثر داشته باشد.

این فعالیت‌ها تنها به عرصه‌های علمی محدود نماند. صالحی از دوران دانش‌آموزی در تشکل‌های فرهنگی و دانش‌آموزی مسئولیت‌های مختلفی را بر عهده گرفت. هم‌زمان، با ورود به حوزه کارآفرینی و تولید محصولات دانش‌بنیان، موفق شد عنوان دانشجوی کارآفرین برتر کشور و کارآفرین برتر استان تهران را نیز بدست آورد. همین سوابق سبب شد در ۲۶ سالگی به دعوت وزیر وقت صنایع و معادن، وارد عرصه مدیریت اجرایی شود.

از آن زمان تاکنون در مسئولیت‌های مختلفی؛ از جمله وزارت صنعت، معدن و تجارت، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، وزارت راه و شهرسازی، معاونت علمی ریاست جمهوری، صندوق نوآوری و شکوفایی، بنیاد ملی نخبگان و مجمع تشخیص مصلحت نظام حضور داشته است.گفت‌وگوی ما با سید میعاد صالحی را که تا چندی پیش عهده‌دار مسئولیت مدیرعاملی راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران بود، بخوانید.

■به نظر شما تعریف نخبگی در کشور تا چه اندازه درست اجرا شده است؟ آیا همه افرادی که امروز با عنوان نخبه شناخته می‌شوند، واقعاً مطابق این تعریف، نخبه هستند یا میان‌تعریف و مصادیق فاصله‌وجود دارد؟

ما یک تعریفی از نخبگی در آیین‌نامه احراز استعدادهای برتر و نخبگی داریم که در سال ۱۳۸۵ به تصویب هیئت امنای بنیاد ملی نخبگان و صحن شورای عالی انقلاب فرهنگی رسید. در آن آیین‌نامه، افرادی مانند رتبه‌های یک تا ۱۰۰ کنکور سراسری، رتبه‌های اول، دوم و سوم جشنواره‌هایی مانند خوارزمی، فارابی و رازی، دارندگان مدال‌های طلا، نقره و برنز المپیادهای دانش‌آموزی کشوری و جهانی و همچنین برخی گروه‌های دیگر، به‌عنوان استعداد برتر و نخبه معرفی شده‌اند. البته این تعریف بیشتر ناظر بر

خبر خوب

خوشبختانه گویا تب تولد تاریخ‌های ژُند، با پاشویه اطلاع‌رسانی‌های بهنگام رسانه‌ها و اقدام‌های وزارت بهداشت‌فروکش کرده‌است؛

پدیده‌ای تکرارشونده که از ۸/۸/۸۸ با هدف چشم‌وهم‌چشمی،تجمل‌گرایی و نمایش سبک زندگی و باپرداختن بهای سنگین تهدیدجدی سلامت نوزادان آغاز شد و تا همین تاریخ رند امسال یعنی ۵/۵/۱۴۰۵ ادامه یافت.حالا رئیس مرکز نظارت و اعتباربخشی امور درمان وزارت بهداشت در گفت‌وگو با ایسنا، از کاهش این تب گفته‌است.

■ ناآگاهی با طعم «افتخار» یا «شادی»!

سید حسین حاجی میرزایی گفت: موضوع زایمان‌های «تاریخ‌های رند» هنگامی مطرح شد که شبکه‌های اجتماعی در جامعه رونق یافت.فاکتورهای مختلفی مانند «ناآگاهی جامعه نسبت به مسائل علمی و پزشکی» و هر دلیلی که می‌توان آن را احساس «افتخار» یا «شادی» نامید، تولد تاریخ‌های رند را به زاده‌ای از زمان، یک اقدام ارزشمندقلمداد کردند.

■ آغاز نظارت‌های میدانی تولدهای تاریخ رند

این عضو هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی تهران درباره ورود وزارت بهداشت به موضوع تولدهای تقویمی و تاریخ رند توضیح داد: سال ۱۳۹۹، زمان ورود وزارت بهداشت به موضوع تولد تاریخ‌های رند است. البته اقدام‌های وزارت بهداشت در زمینه تولدهای تاریخ‌های رند به‌امور نظارتی محدود نمی‌شود؛ بلکه بخشنامه‌های بسیاری به بیمارستان‌ها و دانشگاه‌های علوم پزشکی درباره پیامدهای تولد زودهنگام یا دیر هنگام ابلاغ شده است.

رئیس مرکز نظارت و اعتباربخشی امور درمان وزارت بهداشت ادامه داد: بارزسی‌های فراوانی درباره تاریخ تولد رند داشته‌ایم؛ به گونه‌ای که آمار و ارقام مرتبط با این موضوع را به صورت آنلاین و آفلاین بررسی کرده‌ایم. در همین راستا نیز اگر پزشکان و بیمارستان‌ها مؤلفه‌های

سید میعاد صالحی از چالش‌های پیش روی کار برای مدیران نخبه می‌گوید

فضای دیوان سالار

نخبگان را خسته می‌کند



خمینی(ره) و رهبر شهیدمان بود، در این فضا دمیده شد؛ اما بسیاری از دستگاه‌های اجرایی همچنان از ساختارهای دیوان سالار فاصله نگرفته‌اند. در نتیجه، بخشی از اصلاحاتی که قرار بود انقلاب اسلامی در ساختار جمهوری اسلامی محقق کند، یا هنوز در نظام اداری کشور به نتیجه نرسیده یا با کندی پیش رفته است. به همین دلیل، فضای دیوان سالار، نخبگان را خسته می‌کند. زمانی که در جایگاه مدیریتی و اجرایی قرار می‌گیرید، برای گرفتن یک تصمیم باید هم‌زمان ملاحظات زیادی را در نظر بگیرید و در نهایت، گاهی برای مدیر ساده‌تر این است که اساساً تصمیمی نگیرد؛ زیرا اگر تصمیمی بگیرد و کاری انجام دهد، با انتقادها، حاشیه‌ها و مقاومت‌های مختلف روبه‌رو می‌شود. ممکن است مخالفان بیشتری پیدا کند و دستگاه‌های مختلف نیز نسبت به آن تصمیم حساسیت نشان دهند و برای او چالش ایجاد کنند. در مقابل، اگر مدیری کاری انجام ندهد، در ظاهر مشکل خاصی متوجه او نخواهد بود. معمولاً نه با مخالفت جدی روبه‌رو می‌شود، نه هزینه‌ای بابت تصمیم‌گیری می‌پردازد و نه فشارهای ناشی از اجرای یک تحول را تحمل می‌کند. به همین دلیل، چنین افرادی گاهی می‌توانند برای مدت طولانی‌تری در مسئولیت‌های مدیریتی باقی بمانند.

■ یعنی همین نظام دیوان سالار یکی از دلایل اصلی کم‌رنگ بودن حضور نخبگان در مسئولیت‌های اجرایی است؟

بله، یک فرد نخبه به دلیل توانمندی، استقلال فکری و اینکه بر اساس شایستگی خود مسئولیت گرفته است، در برابر خطا سکوت نمی‌کند. هر جا احساس کند اشتباهی رخ داده، آن را شفاف بیان می‌کند و بر

ظرفیت بالقوه افراد است و الزاماً به معنای بالفعل بودن نخبگی نیست. ممکن است افرادی به واسطه تلاش، پشتکار و همت خود به این دستاوردها رسیده باشند؛ اما آن اثرگذاری که از یک نخبه انتظار می‌رود، هنوز محقق نشده باشد. اما در سند راهبردی نخبگان که در سال ۱۳۹۱؛ یعنی ۶ سال پس از تصویب آن آیین‌نامه، به تصویب شورای عالی انقلاب فرهنگی رسید، تعریف نخبگی از یک حالت ایستا به یک مفهوم پویا تغییر کرد. در واقع، تعریف از صیرف کسب رتبه و افتخار فراتر رفت و به موضوع اثرگذاری فرد رسید. بر این اساس، این پرسش مطرح می‌شود که اگر فردی همه این رتبه‌ها و افتخارات را کسب کرده؛ اما هیچ اثرگذاری مؤثری برای کشور نداشته باشد، آیا همچنان می‌توان او را نخبه دانست؟ طبق تعریف سند راهبردی نخبگان مصوب سال ۱۳۹۱ شورای عالی انقلاب فرهنگی، ملاک نخبگی صرفاً کسب رتبه نیست؛ بلکه اثرگذاری نیز اهمیت دارد. در این صحن، دیگر متقاضی ندارم. فردی است که توانایی بالقوه برای اثرگذاری در کشور، در راستای اهداف انقلاب اسلامی را دارد؛ اما نخبه فردی است که این ظرفیت را محقق و آن را از حالت بالقوه به بالفعل تبدیل کرده است.

■ با توجه به تعریفی که از نخبگی ارائه شد، امروز در کشور نخبگان را بیشتر در دانشگاه‌ها، مراکز پژوهشی و شرکت‌های دانش‌بنیان می‌بینیم؛ اما حضور آن‌ها در رأس دستگاه‌های اجرایی بسیار کم‌رنگ‌تر است. به نظر شما چرا چنین فاصله‌ای شکل گرفته است؟

واقعیت این است که ما با یک نظام دیوان سالار مواجه هستیم. اگرچه انقلاب اسلامی در روح حاکم بر نظام حکمرانی کشور تحول ایجاد کرد و آنچه مدنظر امام

تولد‌های تاریخ‌های ژُند فروکش کرد

مرتبط با تولد نوزادان را رعایت نکنند، تذکر لازم را می‌دهیم و برخورد می‌کنیم.

■ تاریخ‌های رند، دیگر متقاضی گذشته را ندارد

او درباره تغییر روند استقبال و تقاضا برای تولد نوزاد هم‌زمان با تاریخ‌های رند از سوی خانواده‌ها، تصریح کرد: بررسی‌های بانگرا این است که تاریخ‌های رند آنچنان که در گذشته گفته می‌شد، دیگر متقاضی ندارد. بررسی آمار و ارقام زایمان در تاریخ‌های رند با سایر روزها نشان می‌دهد تفاوتی میان تاریخ رند با سایر روزهای سال وجود ندارد. به طور مثال، میزان تولدهای چهارم تیر سال گذشته (۴/۰۴/۱۴۰۴) که تاریخی رند به حساب می‌آمد، نسبت به روزهای پیش و پس از آن، حدود ۲۰ درصد نیز کاهش داشته است.

حاجی میرزایی گفت: اگرچه تاریخ تولد رند در جامعه کاهش یافته؛ اما نمی‌توان گفت تولد در این تاریخ‌ها در کشور وجود ندارد. همچنین کاهش تولد تاریخ‌های رند تنها به دلیل اقدام‌های نظارتی نیست؛ بلکه «آگاهی‌رسانی عمومی» نقش بیشتری در این موضوع دارد. زنان باردار می‌دانند که تأخیر یا تعجیل برای تولد فرزند سبب آسیب به سلامت نوزاد می‌شود. هیچ‌کس بیشتر از مادر نسبت به سلامت فرزند خود نگران نیست. البته در نقطه مقابل نیز برخی زنان نسبت به آسیب‌های تولد زودهنگام یا دیر هنگام ناآگاه هستند و تصور می‌کنند جابه‌جایی تاریخ تولد به مدت دو تا سه روز، به سلامت نوزاد آسیبی نمی‌زند.

■ پیامدهای تولد زودهنگام یا دیر هنگام

اوبابیان اینکه چندین ایستگاه نظارتی برای تاریخ‌های تولد رند داریم، توضیح داد: پس از درخواست مادر، پزشک معالج باید با درخواست آن‌ها موافقت و سپس تقاضای

آرمان‌ها، اهداف و تخصص خود می‌ایستد. طبیعتاً چنین افرادی اهل «بله‌فربان‌گویی» نیستند. نخبگان زمانی می‌توانند توانایی‌های خود را به درستی به کار بگیرند که مدیران بالادستی نیز از توانمندی و قدرت مدیریتی لازم برخوردار باشند. در مقابل، مدیرانی که از این ویژگی‌ها برخوردار نیستند، معمولاً از ظرفیت نخبگان استفاده نمی‌کنند. البته ساختار مدیریتی کشور ترکیبی از مدیران توانمند و مدیرانی است که چنین ویژگی‌هایی را ندارند. اگر یک نخبه در مسئولیتی به کار گرفته شود و بر حوزه کاری خود تسلط داشته باشد، معمولاً بر اصول خود پایبند می‌ماند، تلاش می‌کند شفاف عمل کند و حق را به حق‌دار برساند. در چنین شرایطی اگر در هر حوزه‌ای شبکه‌های قدرت، مافیای افرادی شکل گرفته باشند که تصور کنند بخشی از بیت‌المال یا یک حوزه مدیریتی سال‌ها در اختیار آن‌ها بوده، طبیعی است که در برابر این رویکرد مقاومت کنند. وقتی یک جوان یا یک فرد نخبه این وضعیت را نادرست بداند و آن را به‌صورت شفاف مطرح کند، به طور طبیعی با واکنش و مقاومت این افراد مواجه می‌شود. آن‌ها تلاش می‌کنند با ابزارهای مختلف به چنین فردی فشار وارد کنند؛ به‌گونه‌ای که یا کشور را ترک کند و یا اگر ماندن، از ادامه فعالیت در مسئولیت‌های اجرایی صرف‌نظر کند.

پس از ابلاغ بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی از سوی رهبر شهیدمان در دوم بهمن ۱۳۹۷، امیدوار بودم این روند به نفع نخبگان و جوانان اصلاح شود. در سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ نیز تا حدی حرکت‌هایی در این مسیر صورت گرفت و فضای مدیریتی دولت تا حدودی جوان‌تر شد؛ اما این روند تداوم پیدا نکرد.

■ به نظر شما برای جوان‌تر شدن ساختار مدیریتی کشور چه باید کرد؟

در حال حاضر با دو موضوع مواجه هستیم؛ یکی بحث نخبگانی و شایسته‌سالاری و دیگری جوان‌گرایی. به اعتقاد من، این دو باید در کنار یکدیگر قرار بگیرند و آینده کشور می‌تواند از مسیر تلفیق این دو رویکرد رقم بخورد. جوان‌گرایی و نخبه‌گزینی یک انتخاب نیست؛ بلکه یک ضرورت است. ما به جوانان نخبه‌ای نیاز داریم که دل در گرو اهداف انقلاب اسلامی، میهن اسلامی و سربلندی پرچم ایران داشته باشند؛ افرادی که شبانه‌روز به پیشرفت کشور و اعتلای این پرچم فکر کنند و در کنار تخصص، از تعهد نیز برخوردار باشند و برای خدمت به کشور و تحقق اهداف انقلاب اسلامی آمادگی داشته باشند. جوان بودن، انگیزه، سلامت، وابستگی‌های کمتر و روحیه تحول‌خواهی را به همراه دارد و اگر این ویژگی‌ها با نخبگی و تسلط علمی و تخصصی همراه شود؛ یعنی فردی که در دوران دانش‌آموزی، دانشجویی یا پس از آن توانسته دستاوردهای ارزشمندی کسب کند، در عمل می‌توان نیروهای توانمندی را در عرصه مدیریت کشور به کار گرفت؛ نیروهایی که توانایی ساختن کشور را داشته باشند. ما بیش از هر زمان دیگری به استفاده از این ظرفیت نیاز داریم؛ همان ظرفیتی که رهبر شهید بارها بر آن تأکید و از آن به‌عنوان سرمایه انسانی نخبه کشور یاد کردند. اگر این ظرفیت‌ها مجال بروز و نقش‌آفرینی پیدا کنند و بتوانند توان خود را در مسیر پیشرفت کشور به کار بگیرند، بدون تردید آینده خوبی برای ایران رقم خواهد خورد.

یک مسئول وزارت بهداشت: تب تولدهای تاریخ‌های ژُند فروکش کرد

می‌کند. اگر تعداد زایمان‌های یک تاریخ خاص و رند در یک بیمارستان به‌صورت معناداری افزایش یافته باشد، مسئول فنی، مؤسس و رئیس بیمارستان باید درباره سلامت زنان و نوزادان در کمیسیون ترویج زایمان طبیعی پاسخگو باشند. تذکرتک پرونده‌ها بررسی می‌شود و مسئولان بیمارستان باید دلایل علمی بیاورند که انجام تمام زایمان‌ها به شیوه درست و در زمان مناسب بوده است. رئیس مرکز نظارت و اعتباربخشی امور درمان وزارت بهداشت افزود: اگر پزشکی وظایف خود را به درستی انجام نداده باشد و تخلف محرز شود، تخلف به سازمان نظام پزشکی گزارش می‌شود تا برخورد انتظامی صورت بگیرد. همچنین اگر بیمارستان نکات علمی را رعایت نکرده باشد، دو نوع برخورد با آن مرکز انجام می‌شود. مسئول فنی بیمارستان به‌عنوان متخلف به سازمان نظام پزشکی معرفی خواهد شد. همچنین بیمارستان وارد سیر اداری می‌شود و درجه اعتباربخشی آن به‌خطر می‌افتد و احتمال کاهش این درجه وجود دارد.

■ نظارت بر مراکز درمانی دولتی و خصوصی

این پزشک در پاسخ به پرسش «احتمال تخلف در بیمارستان‌های خصوصی به دلیل مسائل مالی بیشتر است، نظارت‌ها چگونه بر این مراکز انجام می‌شود؟» گفت: بیمارستان‌های دولتی به دستگاه‌های نظارتی بیشتر پاسخگو هستند و مسائل مالی در این بیمارستان‌ها خیلی دخیل نیست؛ چرا که کمک دولتی در یافت می‌کنند. بنابراین نگرانی ما در مورد بیمارستان‌های دولتی کمتر است؛ اما این موضوع به این معنا نیست که بیمارستان‌های دولتی را رها کرده‌ایم. سلامت مادران در تمام بیمارستان‌ها به‌صورت حضوری و برخط بررسی می‌شود و هیچ تفاوتی میان بیمارستان‌های خصوصی و دولتی وجود ندارد. به طور مثال، پنجم مرداد سال جاری (۵/۰۵/۱۴۰۵) یک تاریخ رند به حساب می‌آید و کارشناسان نظارت بر درمان به‌صورت میدانی در بیمارستان‌های خصوصی حاضر شدند.