

اوقات شرعی به افق مشهد			
اذان ظهر	اذان مغرب	اذان صبح فردا	اذان صبح فردا
۱۲:۰۴	۱۸:۰۴۸	۴:۱۲	۳:۳۸
غروب خورشید	نیمه شب شرعی	طلوع فردا	طلوع فردا
۱۸:۲۹	۲۳:۲۰	۵:۳۸	۵:۰۵

اوقات شرعی به افق مشهد

اذان ظهر: ۱۱:۳۱
اذان مغرب: ۱۸:۱۵
اذان صبح فردا: ۳:۳۸
غروب خورشید: ۱۷:۵۷
نیمه شب شرعی: ۲۲:۴۷
طلوع فردا: ۵:۰۵

آدرس دفتر مرکزی مشهد: بولوار سجاد، نبش سجاد ۱
تلفن: ۰۵۱) ۳۷۶۸۵۰۱۱-۱۴
وابسته به آستان قدس رضوی

صاحب امتیاز: مؤسسه فرهنگی قدس

مدیرعامل و مدیر مسئول: علی یعقوبی

سرمدیر: سید محسن اسدی

۵۷۷ - ۹۱۷۳۵
۰۸۷ - ۳۷۶۱۰۰۴ - ۳۷۶۸۴۰۰۴ (۰۵۱)
۰۵۱) ۳۷۰۸۸ - ۳۷۶۸۲۰۵
۰۵۱) ۳۷۶۱۰۰۸۵ - ۳۷۶۱۰۰۸۵
۰۵۱) ۳۷۶۷۶۵۹۶
۰۵۱) ۳۷۶۱۰۰۸۶
۰۵۱) ۳۷۶۱۸۰۴۴-۵
روابط عمومی:
نمابر سردبیر:
سازمان آگهی‌ها:
فاکس:
مقارشات چاپی:
چاپ مشهد:
مجمع چاپ و نشر قدس
چاپ همزمان تهران:
چاپخانه جام‌جم

● صندوق پستی:
● دفتر تهران: بولوار کشاورز، بین کارگر و چمنزاده، شماره ۳۳۶
● تلفن:
● نمابر:
● پیامک:
● ارتباطات مردمی:
● امور مشترکین:
۵۷۷ - ۹۱۷۳۵
۰۸۷ - ۳۷۶۱۰۰۴ - ۳۷۶۸۴۰۰۴ (۰۵۱)
۰۵۱) ۳۷۰۸۸ - ۳۷۶۸۲۰۵
۰۵۱) ۳۷۶۱۰۰۸۵ - ۳۷۶۱۰۰۸۵
۰۵۱) ۳۷۶۷۶۵۹۶
۰۵۱) ۳۷۶۱۰۰۸۶
۰۵۱) ۳۷۶۱۸۰۴۴-۵

آیت‌الله مروی در جمع کارمندان نمونه آستان قدس رضوی:

آستان قدس باید الگوی کارآمدی، تعهد و تربیت نیروی انسانی توانمند باشد

از زندگی، سخنان و آموزه‌های آن حضرت نداشته باشد. قابل قبول نیست؛ کارمند حضرت رضا(ع) باید نسبت به زندگی، سیره و آموزه‌های آن حضرت مطالعه داشته باشد.

■ **تبلیغ فرهنگ رضوی با رفتار، نه فقط با گفتار**

آیت‌الله م‌روی با بیان اینکه همه کارکنان و خادمان می‌توانند مبلغ فرهنگ رضوی باشند، گفت: تبلیغ این فرهنگ لزوماً به سخنرانی و گفتار محدود نمی‌شود؛ رفتار انسان می‌تواند بهترین ابزار برای معرفی ارزش‌ها و معارف دینی باشد.

وی افزود: وقتی اعضای خانواده، بستگان، دوستان و همکاران در رفتار یک کارمند آستان قدس رضوی احترام، ادب، مهربانی و مسئولیت‌پذیری مشاهده کنند، این رفتار خود به معرفی فرهنگ رضوی تبدیل می‌شود.

تولیت آستان قدس رضوی بر اهمیت رفتار صحیح در خانواده نیز تأکید کرد و گفت: نحوه تعامل با همسر و فرزندان و ایجاد فضای محبت، احترام و صمیمیت در خانواده از مهم‌ترین عرصه‌هایی است که باید آموزه‌های دینی و اخلاقی در آن تجلی پیدا کند.

وی تصریح کرد: کارمند امام رضا(ع) باید در خانواده، میان بستگان و در محیط اجتماعی نیز به‌گونه‌ای رفتار کند که دیگران بتوانند از رفتار او به عظمت و ارزش‌های فرهنگ رضوی پی ببرند.

■ **فرزندآوری را جدی بگیرد**

آیت‌الله مروی در بخش دیگری از سخنان خود با اشاره به مسئله کاهش نرخ فرزندآوری و خطر سالمندی جمعیت، از کارکنان جوان آستان قدس رضوی خواست موضوع فرزندآوری را جدی بگیرند.

وی با بیان اینکه آینده کشور نیازمند نیروی انسانی جوان، فعال و توانمند است، اظهار کرد: توسعه علمی، اقتصادی، صنعتی، کشاورزی و فرهنگی کشور بر دوش نسل جوان شکل می‌گیرد و کاهش جمعیت جوان می‌تواند در آینده کشور را با مشکلات جدی مواجه کند.

تولیت آستان قدس رضوی با اشاره به نگرانی‌های اقتصادی خانواده‌ها در زمینه فرزندآوری، اضافه کرد: مشکلات اقتصادی واقعیت‌هایی هستند که باید برای رفع آن‌ها تلاش شود، اما نباید این مسائل موجب تضعیف اصل توکل به خداوند و چشم‌پوشی از مسئولیت مهم فرزندآوری شود. مسئله جمعیت، موضوعی مهم برای آینده ایران و حفظ توانمندی‌های کشور است.

■ **خدمت در دستگاه امام رضا(ع)، افتخار و مسئولیت است**

آیت‌الله مروی در پایان خطاب به کارکنان نمونه آستان قدس رضوی، گفت: نمونه بودن باید در کار، تعهد، اخلاق، خانواده و رفتار اجتماعی نیز استمرار داشته باشد و این انتساب ارزشمند به دستگاه حضرت رضا(ع) در همه ابعاد زندگی انسان جلوه پیدا کند.

تولیت آستان قدس رضوی با آرزوی موفقیت، سربلندی و زندگی همراه با آرامش و سعادت برای کارکنان و خانواده‌های آنان، تأکید کرد: امیدواریم همه ما بتوانیم در حد توان خود، وظیفه خادمی و خدمت در این آستان مقدس را به‌درستی انجام دهیم و مشمول عنایت و دست‌گیری حضرت امام علی بن موسی‌الرضا(ع) باشیم.



■ **رابطه کارکنان و مدیران، جاده‌ای دوطرفه است**

آیت‌الله مروی با اشاره به مسئولیت مدیریت در قبال کارکنان، گفت: همان گونه که مجموعه از کارکنان خود انتظار تلاش، کارآمدی و مسئولیت‌پذیری دارد، کارکنان نیز مطالبات و نیازهایی دارند که مدیران بخش‌ها باید در حد امکانات و مقدرات برای رفع آن‌ها تلاش کنند. این رابطه یک جاده یک‌طرفه نیست و باید هر دو طرف نسبت به وظایف خود احساس مسئولیت کنند.

تولیت آستان قدس رضوی خاطرنشان کرد: رسیدگی به مسائل و مشکلات کارکنان، توجه به رفاهیات آنان و تلاش برای حمایت از افرادی که در زندگی شخصی با دشواری‌هایی مواجه هستند، از وظایف مجموعه است؛ مدیران و مسئولان نباید نسبت به این مسائل بی‌تفاوت باشند.

■ **کارمند امام رضا(ع) باید در جامعه نیز الگوی اخلاق رضوی باشد**

وی با تأکید بر اینکه انتساب به دستگاه حضرت رضا(ع) تنها به محیط کار محدود نمی‌شود، ابراز کرد: کارکنان آستان قدس رضوی باید در بیرون از محیط کار، در خانواده و در تعاملات اجتماعی نیز متفاوت باشند؛ اخلاق، رفتار، منش، نوع معاشرت و تعامل کارکنان این مجموعه باید برگرفته از آموزه‌های رضوی باشد؛ زیرا کسی که خود را کارمند و خادم امام رضا(ع) می‌داند، باید این انتساب در رفتار او نیز دیده شود.

وی افزود: اگر از حضرت رضا(ع) انتظار دست‌گیری و شفاعت داریم، باید زندگی خود را نیز با آموزه‌های آن حضرت هماهنگ کنیم.

تولیت آستان قدس رضوی، مطالعه و افزایش معرفت نسبت به سیره و آموزه‌های امام رضا(ع) را ضروری دانست و گفت: اینکه فردی خود را کارمند امام رضا(ع) بداند، اما هیچ شناختی

مجموعه‌ای نمونه باشد، اظهار کرد: نباید افق نگاه ما تنها اداره مطلوب مجموعه خودمان باشد؛ باید به نقطه‌ای برسیم که بتوانیم نیروهای انسانی توانمند، متخصص، متعهد و متدین تربیت کنیم که در سراسر کشور نیز منشأ خدمت و اثر باشند.

تولیت آستان قدس رضوی افزود: باید به‌گونه‌ای در جذب، تربیت و توانمندسازی نیروی انسانی عمل کنیم که این دستگاه مقدس به کانونی برای پرورش مدیران و نیروهای کارآمد، متعهد و اثرگذار کشور تبدیل شود؛ به‌گونه‌ای که دیگران دست نیاز به سوی آستان قدس دراز کنند و هر جا در کشور مدیری موفق، استانداری توانمند، وزیری کارآمد یا مسئولی شایسته حضور دارد، بتوان ردپای تربیت‌شدگان دستگاه حضرت رضا(ع) را مشاهده کرد.

آیت‌الله مروی خاطرنشان کرد: تحقق این هدف نیازمند فکر، برنامه‌ریزی، ارائه طرح و نگاه فراتر از امور روزمره است و همه کارکنان باید در این مسیر نقش‌آفرین باشند.

■ **شایسته‌سالاری بدون نگاه جنسیتی**

وی با تأکید بر ضرورت حاکمیت شایسته‌سالاری در مجموعه آستان قدس رضوی، گفت: در واگذاری مسئولیت‌ها نباید میان زنان و مردان تفاوتی قائل شد و نگاه جنسیتی نباید ملاک تصمیم‌گیری باشد؛ بلکه شایستگی، توانمندی و صلاحیت افراد باید معیار اصلی انتخاب و واگذاری مسئولیت‌ها قرار گیرد.

تولیت آستان قدس رضوی همچنین بر ضرورت استفاده از فناوری‌های نوین تأکید کرد و افزود: هوش مصنوعی ظرفیت بزرگی است که باید با نگاه جدی و سرمایه‌گذاری مناسب از آن در بخش‌های مختلف استفاده شود. در آستان قدس باید از ظرفیت فناوری‌های نوین برای افزایش بهره‌وری، ارتقای کیفیت خدمات و بهبود فرایندها استفاده شود.

ملت ایران در عرصه‌های گوناگون علمی، فناوری، مهندسی، پزشکی، نظامی و غیره نشان داده است که با اعتماد به توان داخلی می‌تواند کارهای بزرگ و پیچیده را به انجام برساند. آیت‌الله مروی با اشاره به انجام برخی پروژه‌های پیچیده مهندسی در آستان قدس رضوی از جمله جابه‌جایی گلدسته صحن جمهوری اسلامی، خاطرنشان کرد: مهم‌تر از خود انجام یک کار بزرگ، این است که انسان و مجموعه‌ای به این باور برسند که توان انجام آن را دارند و برای تحقق آن اقدام کنند.

■ **پیشنهاده‌ها باید تا رسیدن به نتیجه پیگیری شوند**

وی خطاب به کارکنان نمونه آستان قدس رضوی، اظهار کرد: کارکنان نباید تنها به بیان مشکلات، ارائه پیشنهاد یا طرح یک ایده اکتفا کنند، بلکه باید موضوعات را تا رسیدن به نتیجه پیگیری کنند.

تولیت آستان قدس رضوی تأکید کرد: اگر فردی مسئله‌ای را شناسایی کرده و برای آن راهکار و پیشنهادی ارائه می‌دهد، باید احساس مسئولیت کند و پیگیر اجرای آن باشد؛ هر جا نیز که نیاز به حمایت و کمک مدیریتی وجود دارد، مجموعه باید در حد توان از تحقق آن حمایت کند. آیت‌الله مروی افزود: آستان قدس رضوی متعلق به همه کارکنان و خادمان آن است و هر فرد باید مجموعه را از خود بداند. اگر نقص، مشکل یا ظرفیتی برای پیشرفت در هر بخش مشاهده می‌شود، نباید گفته شود «این موضوع مربوط به حوزه کاری من نیست»؛ بلکه همه باید نسبت به پیشرفت مجموعه احساس مسئولیت داشته باشند.

■ **آستان قدس باید نیروی انسانی توانمند برای کشور تربیت کند**

وی با تأکید بر اینکه آستان قدس رضوی باید در همه زمینه‌ها

تولیت آستان قدس رضوی با تأکید بر اینکه خدمت در دستگاه حضرت رضا(ع) مسئولیتی متفاوت و افتخاری بزرگ است، گفت: آستان قدس رضوی باید از هر جهت مجموعه‌ای نمونه باشد و نیروهایی متخصص، کارآمد، متعهد و متدین تربیت کند؛ به‌گونه‌ای که تجربه و ظرفیت انسانی این مجموعه بتواند در سطح کشور نیز منشأ اثر و خدمت باشد.

به گزارش آستان‌نیوز، آیت‌الله احمد مروی در جمع کارکنان نمونه آستان قدس رضوی، ضمن تبریک به کارکنانی که به‌عنوان نمونه انتخاب شده‌اند، اظهار کرد: همه ما باید همواره به این مسئله توجه داشته باشیم که در چه دستگاهی مشغول فعالیت هستیم و کارفرمای ما چه کسی است. وی با اشاره به عظمت و جایگاه بی‌بدیل حضرت امام علی بن موسی‌الرضا(ع) افزود: هر چه انسان درباره شخصیت و مقام ائمه اطهار(ع) مطالعه و معرفت خود را افزایش دهد، تنها بخشی از عظمت حقیقی آنان را درک خواهد کرد؛ چراکه حقیقت مقام و منزلت ائمه(ع) فراتر از ظرفیت محدود فهم انسان در این عالم است.

تولیت آستان قدس رضوی خدمت در دستگاه حضرت رضا(ع) را افتخاری بزرگ و مسئولیتی سنگین دانست و با بیان اینکه باید به‌گونه‌ای عمل کنیم که آن حضرت از ما راضی باشند؛ به حضور میلیونی زائران در این بارگاه مقدس اشاره کرد و گفت: این حجم عظیم از دلدادگی و حضور زائران تنها با نگاه ظاهری قابل تبیین نیست؛ اگر زائر در این آستان مقدس چیزی دریافت نکند، آرامشی بدست نیاورد و ارتباطی معنوی برقرار نکند، این گونه با عشق و اشتیاق بار دیگر به زیارت بازمی‌گردد.

وی افزود: حرم مطهر رضوی، محل ارتباط با یک حقیقت زنده است و زائران، هر یک به اندازه ظرفیت خود، از این حضور و ارتباط بهره‌مند می‌شوند. برخی ممکن است خودنیز نتوانند به‌درستی بیان کنند که چه چیزی دریافت کرده‌اند، اما همین کشش، آرامش و اشتیاق برای بازگشت دوباره به این بارگاه، نشان‌دهنده بهره‌ای است که از این ارتباط معنوی نصیب آنان شده است.

تولیت آستان قدس رضوی خاطرنشان کرد: کارکنان و خادمان دستگاه حضرت رضا(ع) باید قدر این نعمت بزرگ را بدانند و بگوشتند در محیط کار و زندگی خود به‌گونه‌ای رفتار کنند که شایستگی عنوان انتساب به دستگاه‌ولی خدا را داشته باشند.

■ **کار نشندارد» و «خواستن توانستن است»**

آیت‌الله مروی با تأکید بر ضرورت کارآمدی، تلاش و پرهیز از روحیه ناتوانی، گفت: دو جمله باید همواره پیش روی کارکنان باشد: «کار نشند ندارد» و «خواستن توانستن است». وی اظهار کرد: خداوند توانایی‌های فراوانی در وجود انسان قرار داده است و بسیاری از کارهایی که در نگاه نخست دشوار یا غیرممکن به نظر می‌رسند، با اراده، تلاش، دانش و پیگیری قابل تحقق هستند.

تولیت آستان قدس رضوی با اشاره به تجربه‌های ملت ایران در عبور از دشواری‌ها و دستیابی به پیشرفت‌های علمی و فناوری افزود: یکی از بزرگ‌ترین دستاوردهای انقلاب اسلامی، بازگرداندن روحیه خودباوری و اعتماد به نفس به جامعه ایرانی است.

وی ادامه داد: پیش از انقلاب تلاش شده بود این تصور در ذهن جامعه شکل بگیرد که ایرانی نمی‌تواند و برای پیشرفت ناگزیر از وابستگی به غرب است؛ اما به برکت انقلاب اسلامی امروز

خبر

آستان قدس رضوی میزبان اعضای قرارگاه مردمی جوانی جمعیت

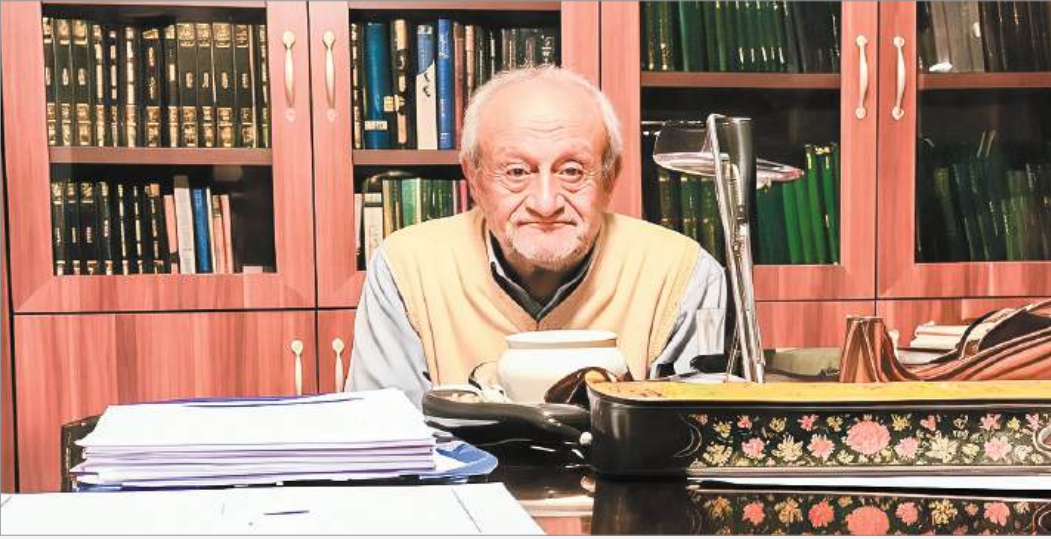
نشست بررسی وضعیت و راهکارهای تقویت قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت به همت دبیرخانه کارگروه جوانی جمعیت بنیاد کرامت رضوی وبا حضور اعضای شورای اجرایی قرارگاه مردمی جوانی جمعیت استان خراسان رضوی برگزار شد و در آن، ابعاد مختلف چالش‌های جمعیتی، دستاوردهای اجرای قانون جوانی جمعیت و راهکارهای تقویت اقدام‌های حمایتی مورد بررسی قرار گرفت. به گزارش آستان‌نیوز؛ دکتر امیرحسین بانکی‌پور فرد، عضو شورای عالی انقلاب فرهنگی و رئیس فراکسیون جمعیت مجلس شورای اسلامی، در این نشست با اشاره به برخی دستاوردهای اجرای این قانون، بر ضرورت حرکت به سمت مشارکت‌های مردمی و محله‌محوری در اجرای برنامه‌های جمعیتی تأکید و درباره اهمیت مسئله جمعیت و ضرورت تداوم اقدام‌های حمایتی در این حوزه، اظهار کرد: بررسی روند اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت نشان می‌دهد این قانون توانسته در برخی شاخص‌های مهم جمعیتی، اثر مثبتی بر جای بگذارد. وی با اشاره به موفقیت‌های حاصل شده در اجرای این قانون افزود: الگوی تولد فرزند سوم در کشور ۶۵ درصد رشد داشته و در کنار آن، میزان سقط جنین ۵۲ درصد کاهش یافته است. همچنین با اجرای برنامه‌های حمایتی و فرهنگی، شیب کاهش تولدها به نصف رسیده که نشان‌دهنده اثرگذاری اقدام‌های انجام شده در مسیر حمایت از خانواده و فرزندآوری است. عضو شورای عالی انقلاب فرهنگی با بیان اینکه مسئله جمعیت نیازمند همراهی همه بخش‌های جامعه است، بر ضرورت شناخت دقیق عوامل مؤثر بر کاهش نرخ تولد و برنامه‌ریزی برای رفع موانع پیش‌روی خانواده‌ها تأکید کرد. ایشان با تأکید بر نقش مردم در تحقق اهداف قانون جوانی جمعیت، گفت: اجرای موفق این قانون نیازمند حضور فعال مجموعه‌های مردمی و تقویت هسته‌های اجتماعی در سطح محلات است؛ چراکه حرکت‌های اجتماعی و ارتباطات چهره‌به‌چهره می‌تواند زمینه‌ساز حمایت مؤثرتر از خانواده‌ها باشد.

بانکی‌پور فرد همچنین بر ضرورت همکاری میان نهادهای اجرایی، مجموعه‌های مردمی، شهرداری‌ها و رسانه‌ها برای معرفی ظرفیت‌ها و تسهیلات موجود تأکید کرد و افزود: اطلاع‌رسانی دقیق، تسهیل فرایندهای اجرایی و حمایت هدفمند از خانواده‌های جوان، از الزامات تحقق سیاست‌های جمعیتی کشور است. گفتنی است، در این نشست ضمن بررسی روند اجرای قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، ظرفیت‌های مشارکت مردمی، نقش مجموعه‌های اجتماعی و راهکارهای تقویت اقدام‌های حمایتی در حوزه خانواده و فرزندآوری مورد بحث و تبادل نظر قرار گرفت.

یادبود

در سوگ استاد حاج محمد اسماعیل مدرس غروی، خادم ساحت قدسی رضوی و مدرس معارف اهل بیت(ع)

میراث‌دار فقاقت و خادم آستان ولایت



■ **زیست گمنامانه؛ الگویی برای نسل جوان**

شخصیت زهدمحور و منش متواضعانه از مؤلفه‌های اصلی زیست اجتماعی مرحوم مدرس غروی بود. ایشان که گمنامی و اخلاص را بر شهرت و جاه‌طلبی ترجیح داده بود، بدون هیاهو به تربیت شاگردانی پرداخت که امروز هر کدام میراث‌دار بخشی از دانش و تقوای او هستند. این استاد حاذق، در کنار کتب بر جای مانده از وی، با سلوک عملی‌اش نشان داد که قله‌های رفیع علمی تنها با تقوا و اخلاص همراه است که به تعالی می‌رسد. همراه است که به تعالی می‌رسد. یاد و نام این عالم ربانی و خادم شایسته، در حافظه تاریخ حوزه‌های علمیه و مشتاقان معارف رضوی همواره زنده و گرمای باقی خواهد ماند.

روحش شاد، یادش گرمای و با ارواح مطهر اولیاءالله محشور باد.